

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-sak 3
Møtenr.: 1/2021
Møtedato: 9. februar 2021
Notatdato: 28. januar 2021
Arkivsaksnr.:
Saksansvarlig: Ellen Johanne Caesar
Saksbehandler: Silje Rørtveit Mundal og Marianne Løken

Årsplan 2021-2023

Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret

- Årsplan 2021-2023 – orientering i styremøte 13. mai 2020
- Årsplan 2021-2023 - diskusjon i styremøtet 8. desember 2020

Hovedproblemstillinger i saken

Universitetsstyret vedtok UiOs strategi 2030 i februar 2020. Årsplanen er UiOs sentrale styringsdokument for å realisere strategien. Årsplanen uttrykker universitetsstyrets overordnede prioriteringer og skal i størst mulig grad gjenspeile ambisjonene og prioriteringen i strategien.

Universitetsstyret behandlet forslag til UiOs årsplan 2021-2023 på styremøtet 8. desember 2020. Under behandlingen trakk styremedlemmene frem at det var en god sammenheng mellom Strategi 2030 og forslag til årsplan, men at det var behov for en tydeligere konkretisering av hva som skal gjøres under de ulike tiltakene. Det kom også enkelte innspill til nye prioriteringer under møtet. For å ivareta tilbakemeldingene fra styremedlemmene ble det besluttet at årsplanen skulle behandles på nytt 9. februar 2021. Styremedlemmene ble gitt anledning til å gi skriftlige innspill til årsplanen.

Vi har mottatt innspill til årsplanen fra de interne styremedlemmene. De fleste innspillene vedrører kapitlene om forskning og nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested. Innspillene er i all hovedsak innarbeidet i nytt forslag til UiOs årsplan. Her er omtale av endringene som er foretatt:

- Forslag til to nye tiltak under kapitlet nyskapende organisasjon:
 - UiO skal kartlegge konsekvenser av koronakrisen for arbeids- og studiemiljøet.
 - Utarbeide retningslinjer for studentdemokrati og studentmedvirkning på fakultets- og instituttnivå. Retningslinjene skal legge til rette for at studenttillitsvalgte på enhetene opererer under forutsigbare vilkår.
- I kapitlene som omhandler forskning og nyskapende organisasjon er noen av tiltakene regruppet – noen tiltak er slått sammen, mens andre er splittet opp.



- I kapitlene om utdanning og dialog med omverdenen er det kun foreslått mindre justeringer.
- «UiO skal» som innledning til tiltak er fjernet i de fleste tiltakene.

Vedlagt følger UiOs årsplan 2021-2023 og en oversikt over foreslåtte endringsforslag.

Det er også lagt til et vedlegg med oversikt over konkrete aktiviteter som allerede er planlagt eller igangsatt i 2021. Oversikten kan gjøre det tydeligere hvordan UiO arbeider med gjennomføring av strategien. Det må arbeides videre med å konkretisere aktiviteter etter at årsplanen er vedtatt, og fremover mot rullering av årsplan som skal vedtas i juni.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Universitetsstyret vedtar UiOs årsplan for 2021-2023 med de merknader som fremkom i møtet. Universitetsstyret forutsetter at det settes av ressurser til å følge opp prioriteringene på alle nivå i organisasjonen.

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Ellen Johanne Caesar
avdelingsdirektør økonomi- og virksomhetsstyring

Vedlegg:

- UiOs årsplan 2021-2023 – oppdatert forslag
- Oversikt over foreslåtte endringer i årsplanen
- Oversikt over planlagte aktiviteter og oppstartstidspunkt for tiltakene
- [Saksnotat behandling av UiOs årsplan 2021-2023 i universitetsstyret i desember 2020](#)

Årsplan 2021-2023

Om årsplanen

Årsplanen er Universitetet i Oslos sentrale styringsdokument for å realisere Strategi 2030. Årsplanen uttrykker universitetsstyrets overordnede prioriteringer, og skal i størst mulig grad gjenspeile ambisjonene og prioriteringene i Strategi 2030. Årsplanen er treårig og rullerende, og strukturen samsvarer med Strategi 2030.

Strategien har en horisont på ti år, og i denne årsplanen fremkommer prioriteringene for de første årene av strategiperioden med vekt på tiltak som er viktige i en oppstartsfasen for ny strategi og som er initiert sentralt. Årsplanen uttrykker UiOs overordnede prioriteringer, samtidig som den skal gi stort rom for lokale tiltak. Fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentre innarbeider føringer fra UiOs årsplan i sine lokale årsplaner der det er relevant.

Vi ønsker en styrket dialog og oppmerksomhet om det langsiktige strategiske arbeidet ved hver enhet. Derfor vedtok Universitetsstyret i 2019 at det skulle etableres utviklingsplaner med fakulteter og tilsvarende enheter. Grunnlaget for utviklingsplanene er fakultetenes hovedutfordringer som de selv har spilt inn. Intensjonen er at disse hovedutfordringene er et ekstrakt årsplanene og ikke er nye prioriteringer uten lokal forankring.

UiOs samfunnsoppdrag

I 209 år har UiO utviklet kunnskap av stor verdi for mennesker og samfunn, i Norge og i verden. Det skal vi fortsette med. Vi skal **fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning og utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden.** Med utgangspunkt i en sterkere kobling mellom forskning og utdanning skal UiO videreutvikles som en ambisiøs kunnskapsinstitusjon, og styrke sin plass blant Europas ledende universiteter.

UiO skal være et åpent og inkluderende fellesskap for studenter og ansatte og en **nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested.** Gjennom tiltakene beskrevet i årsplanen bygger vi videre på faglige kvaliteter, kollegiale verdier og organisatoriske styrker. Våren 2020 har akselerert den digitale transformasjonen vi er en del av. UiO skal prioritere arbeidet med digitalisering av utdanningene og styrke integrasjonen mellom det faglige, sosiale, fysiske og digitale læringsmiljøet.

Klima- og miljøkrisen viser tydelig behovet for flerfaglighet, tverrfaglighet og samarbeid. Svarene vi søker finnes sjelden i en disiplin eller en sektor alene. Dette er også noe koronakrisen viser oss. UiO skal bidra med helhetlige løsninger gjennom utdanning, forskning, ved å styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk. Som et internasjonalt orientert breddeuniversitet har UiO særlige forutsetninger for å lykkes med å utvikle sterke tverrfaglige og innovative miljøer.

Interkulturell forståelse og internasjonalt samarbeid er avgjørende for å finne gode løsninger. Dette, samt bærekraftsagendaen, står sentralt når UiO nå tar internasjonaliseringsarbeidet til et

nytt nivå. Gjennom universitetsalliansen Circle U. inngår UiO i et langsiktig og integrert utdanningssamarbeid med noen av Europas beste universiteter med tilsammen 335 000 studenter i syv land.

Universitetsmuseene, Kulturhistorisk- og Naturhistorisk museum, representerer en unik plattform for tverrfaglig forskningssamarbeid og formidling til samfunnet. Det nye Klimahuset på museet på Tøyen er allerede blitt en arena for kunnskapsbasert formidling av klimaspørsmål, og om noen år kan vi åpne dørene til det nye vikingtidsmuseet på Bygdøy.

UiO har et omfattende samfunnsoppdrag som inkluderer å forvalte vitenskapelig tradisjon, kultur og metode, samt å stå opp for viktige verdier som akademisk frihet og institusjonell autonomi. UiO skal kjennetegnes av høy etisk standard, høy kvalitet og vilje til å ta dristige og nyskapende valg. Til sammen bidrar vi med *Kunnskap – ansvar – engasjement: For en bærekraftig verden*.

Oslo, 9. februar 2021

Svein Stølen
rektor

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning

UiOs fortrinn er høy kvalitet i hele organisasjonen og langsiktig grunnleggende forskning i bredden av universitetets fag og virksomhet. Vår faglige bredde og dybde gir oss et unikt utgangspunkt for å bidra til bærekraftige løsninger som krever både ny teknologi og en bedre forståelse av samspillet mellom mennesker, natur, samfunn og teknologiske løsninger. Vi skal flytte kunnskapsgrensenene innen disiplinene og utforme disiplinoverskridende løsninger på komplekse samfunnsutfordringer.

Avansert fysisk og digital infrastruktur spiller en stadig viktigere rolle i både forskning og utdanning. UiO vil arbeide systematisk for å oppnå mer deling og bedre tilgjengeliggjøring av infrastruktur og dataressurser. Behovet for langsiktige investeringer er stort, og det er utarbeidet et veikart for 3 prioriteringer.

Med utgangspunkt i veikartet vil UiO investere i, utvikle og vedlikeholde infrastruktur som bidrar til å styrke vår internasjonale posisjon som et forskningsintensivt universitet.

Det er viktig å vinne fram i konkurransen om talenter. UiO skal drive målrettet rekruttering og utvikle fremragende forskere og forskningsmiljøer. Rekruttering og bedømmelser skal foregå åpent og transparent med vekt på kvalitet og faglige vurderinger. Yngre forskere skal tilbys forutsigbare rammer for utvikling av sine karrierer.

En positiv og sterk forskningskultur tuftet på høye vitenskapelige standarder og idealer må ligge som premis for all forskningsvirksomhet. Kunnskap og bevissthet rundt forskningsetiske normer er noe alle fagmiljø og alle nivå i organisasjonen må ivareta gjennom systematisk opplæring og kontinuerlig bevisstgjøring.

Mål:

- UiO skal utvikle fremragende forskningsmiljøer i bredden av institusjonen.
- UiO skal videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn.
- UiO skal arbeide systematisk for utvikling og deling av forskningsinfrastruktur og dataressurser.
- UiO skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv.
- UiO skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet.

Tiltak

1. Styrke arbeidet med å sikre grunnforskningens posisjon og gode rammevilkår.
2. Utvikle flere fremragende tverrfaglige forskningsmiljøer.
3. Som et ledd i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi skal UiO tilrettelegge for forskningens bidrag til det grønne skiftet.
4. UiO skal posisjonere seg for samfunnsområder og utfordringer som prioriteres i Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, i Forskningsrådets strategi og i Horisont Europa, og svare godt på Fellesløftet 2021.
5. Videreutvikle sine internasjonale forskningspartnerskap. Det skal også arbeides for å involvere organisasjonen bredt i arbeidet i The Guild, og i mulighetene som ligger i The Guilds initiativ mot Afrika.
6. Arbeide for å tilby oppdatert og fremtidsrettet forskningsinfrastruktur med utgangspunkt i UiOs rullerende institusjonelle veikart for forskningsinfrastruktur.

7. Arbeide for løsninger for åpen tilgang av publikasjoner som favner de ulike publiseringsmønstre ved UiO, og legge til rette slik at forskere sømløst kan håndtere og dele sine forskningsdata på best mulig måte.
8. Bruke eksisterende kompetanse i fagmiljøene til å videreutvikle forskernes fagnære IT-kompetanse og styrke de lokale IT-miljøenes kompetanse.
9. Videreutvikle og forankre system og kvalitetsstandarder for karrierestøtte og retningslinjer og prinsipper for evaluering av forskere i tråd med nasjonale og internasjonale standarder.
10. Etablere normer for forskningsintegritet og videreutvikle sitt opplæringstilbud i forskningsetikk.

Utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden

Vår tids samfunnsutfordringer krever globale løsninger, og UiO skal fornye sitt internasjonale utdanningssamarbeid. Gjennom et styrket europeisk samarbeid skal UiO nå ut globalt på nye måter og med større kollektiv kraft enn i dag. Sammen med andre forskningsintensive universiteter skal UiO legge til rette for integrerte studieløp på tvers av språk, landegrenser og fag.

Med utgangspunkt i en sterkere kobling mellom forskning og utdanning skal UiO videreutvikles som en ambisiøs kunnskapsinstitusjon. Profesjons- og allmennutdanningene skal knyttes tettere til forskningsaktiviteter og arbeidsliv og motivere studentene til økt innsats og gjennomføring. For å bidra til at UiOs studenter leder an i utviklingen av et grønnere og smartere samfunn skal vi utvikle et mer fleksibelt studietilbud, samt arenaer for kreativitet og tverrfaglighet. UiO skal bli et knutepunkt for studentinnovasjon i Oslo-regionen.

UiO skal fortsette å utvikle undervisnings- og læringsformer som stimulerer til etisk refleksjon, kritisk tenkning, kreativitet og evne til problemløsning. Utdanningene skal utvikle studentenes samfunnsansvar og bevissthet om verdier og valg. Digitalisering skal være integrert i fag og i læringsprosesser. Studentene skal ta del i et faglig og sosialt akademisk fellesskap hvor de er en ressurs i utviklingen av undervisning og læring.

En utdanning fra UiO legger grunnlag for læring hele livet, og studenter skal kunne vende tilbake for faglig oppdatering. UiO skal svare på samfunnets behov for etter- og videreutdanning innen fagområder hvor vi har særskilte fortrinn.

Mål:

- UiO skal være en fremragende utdanningsinstitusjon som gir forskningsbasert undervisning på høyt internasjonalt nivå.
- UiO skal utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet.
- UiO skal øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse.
- UiO skal utvikle og fornye studiene for alle studentgrupper og svare på samfunnets behov for tverrfaglig kunnskap.
- UiO skal legge til rette for at studentene tar del i utforskende og nyskapende læring som motiverer og gjør dem til en ressurs for hverandre.
- UiO skal bruke arbeids- og vurderingsformer som aktiverer studentenes kunnskap og erfaringer.
- UiO skal tilby forskningsbasert og fleksibel etter- og videreutdanning.

Tiltak

11. Som ledd i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi skal UiO tilrettelegge for at utdanningene gir studentene kompetanse til å lede an i det grønne skiftet.
12. Revidere kvalitetssystemet for utdanning, forankre det oppdaterte systemet og ta i bruk nye rutinebeskrivelser for kvalitetsarbeidet. Dette innebærer også å gjennomgå mandater og rollebeskrivelser for kollegiale utvalg, lederfunksjoner og nettverk.
13. Gjennomgå felles rammer og vilkår for porteføljeutvikling, med sikte på å vedta prinsipper for en strategisk fornyelse av studieporteføljen. Gjennomgangen skal legge til rette for tverrfaglighet, større fleksibilitet og livslang læring.
14. Styrke UiOs arenaer og kanaler for erfarings- og kunnskapsutveksling med omverdenen. Dette skal bidra til å øke utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse.
15. Circle U. er UiOs bidrag til langsiktig, europeisk utdanningssamarbeid. Bærekraftagendaen gir tematisk overbygning for den innledende fasen, med aktiviteter knyttet til klima, global helse og demokrati samt studentledet, bærekraftig innovasjon. Hovedaktiviteten i 2021 er å igangsette det faglige og administrative utviklingsarbeidet.
16. Prioritere arbeidet med digitalisering av utdanningene og styrke integrasjonen mellom det faglige, sosiale, fysiske og digitale læringsmiljøet. Vi skal gi digital læringsstøtte for å utvikle undervisernes og studentenes kompetanse.

Styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk

Kunnskap skal brukes til fellesskapets beste, bygge opp under et liberalt demokrati og bidra til en bærekraftig global utvikling. Ved å arbeide for at kunnskap tas i bruk vil UiO stimulere til utvikling av nye ideer, teknologier og tiltak for å forbedre tjenester og løse samfunnsbehov og bidra til grønn omstilling. UiO skal fremme innovasjon og entreprenørskap.

Samfunnets tillit til forskning og vitenskapelig kunnskap styrkes gjennom åpenhet og transparens. For å sikre fortsatt høy legitimitet for UiO som kunnskapsorganisasjon må vi i enda større grad åpne oss mot verden. Formidlingen av vitenskapens rolle, metode, usikkerhet og integritet må være en del av vår dialog med samfunnet. Gjennom åpen vitenskap legges grunnlaget for et kunnskapsbasert demokratisk samfunn og kunnskapsinformerte beslutninger.

UiO vil satse på formidlingsarenaer og -aktiviteter i hele bredden av organisasjonen. En viktig del av UiOs formidlingsarbeid gjøres av universitetsmuseene og universitetsbiblioteket. Disse delene av virksomheten skal knyttes tettere til de andre enhetene ved UiO.

I den kommende strategiperioden etableres livsvitenskapsbygget, noe som vil gi betydelige muligheter for utvikling av livsvitenskap og faglig konvergens. Etableringen er også viktig for videreutviklingen av samarbeidet mellom UiO og universitetssykehusene. Som følge av det nye bygget vil Blindern-området gjennomgå store endringer. En viktig oppgave i strategiperioden blir å videreutvikle Blindern for å gi muligheter for faglig fornyelse i hele bredden av UiOs virksomhet.

Gjennom en målrettet campusutvikling skal UiOs kjerneoppgaver kobles tettere på samfunnet. Dette er viktig for å oppnå økt kunnskapsdeling og innovasjon og for å bidra til nye arbeidsplasser. Sammen med Oslo kommune og Studentsamskipnaden SiO skal UiO drive en campusutvikling som fremmer samarbeid med kultur- og arbeidsliv, og som bidrar til å skape faglige og sosiale møteplasser for studenter, ansatte og besøkende.

Mål:

- UiO skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling.
- UiO skal bidra til verdiskaping og nye arbeidsplasser gjennom innovasjon og entreprenørskap.
- UiO skal bidra til kunnskapsbaserte samtaler og meningsdannelser og være til stede der viktige diskusjoner foregår.
- UiO skal ha samfunnsrelevante formidlingsarenaer som er synlige og tilgjengelige.
- UiO skal utnytte mulighetene det nye livsvitenskapsbygget gir for å svare på samfunnets forventninger.
- UiO skal drive en helhetlig campusutvikling som ivaretar bredden av vår virksomhet og som styrker viktige samarbeidsrelasjoner i Oslo-regionen.

Tiltak

17. Utarbeide en helhetlig miljø- og klimastrategi for forskning, utdanning, formidling, innovasjon og drift i løpet av 2021. Strategien skal definere UiOs klimamål for 2030, og følges opp med en tiltaksplan.
18. UiO skal arbeide for å lykkes bedre med samfunnsinnovasjon ved å utnytte etablerte arenaer og initiativ samt etablere nettverk, mentoraktivitet og nye kompetansebyggende aktiviteter på området.
19. Videreutvikle konkrete initiativer for å styrke ansatte og studenters kompetanse om kommersialisering og innovasjon. UiO skal prioritere tiltak som bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling.
20. Ferdigstille arbeidet med å styrke rammeverk og insentiver for innovasjon og entreprenørskap.
21. Videreutvikle digitale kanaler som legger til rette for dialog og synliggjør studenter og forskeres kompetanse. UiO skal også videreutvikle eksisterende arenaer og utvikle nye konsepter for formidling/dialog for å nå enda bredere målgrupper.
22. Etablere en enhet for innovasjon, samfunns- og næringslivskontakt innen livsvitenskap.
23. Være en aktiv pådriver i utviklingen av innovasjonsdistriktet Oslo Science City og samfunnsarenaen «UiO i sentrum».
24. Masterplan for eiendom skal revideres i 2021, og dette vil danne grunnlag for UiOs videre prioriteringer for helhetlig campusutvikling.

Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Menneskene er UiOs viktigste ressurs. Å ta godt vare på ansatte og studenter er avgjørende for at vi skal lykkes med vårt samfunnsoppdrag. UiO vil legge til rette for en god studentopplevelse som gir sterk faglig og sosial tilhørighet til universitetet og til Oslo som studentby.

På UiO skal alle inkluderes i stimulerende fagmiljø og ta del i et engasjerende, godt og trygt arbeids- og læringsmiljø som henter fram det beste hos den enkelte. Dette innebærer en aktiv politikk for likestilling og en rekrutteringspraksis som skaper mangfold og sikrer like rettigheter. UiO skal fortsette arbeidet for å redusere midlertidighet og for å videreutvikle en helhetlig personalpolitikk. UiO skal preges av kollegial medvirkning, kreativ samhandling og god ledelse.

UiO skal være en nyskapende organisasjon som utnytter faglige muligheter og svarer på nye samfunnsbehov. Det skal bygges struktur og kultur for tett samhandling mellom studenter og ansatte, og det skal bli enklere å forske, undervise og studere på tvers av fag og enheter. Utvikling av ny kompetanse, nye ferdigheter og etisk bevissthet er viktig for at vi skal kunne gjennomføre og mestre

endringer i arbeids- og samarbeidsformer, fag og metode. Å høre til på UiO som student og ansatt skal bety å høre til i et fellesskap som gir gode utviklingsmuligheter.

UiO skal jobbe systematisk for å bli en bærekraftig institusjon og aktivt legge til rette for at studenter og ansatte tar klimavennlige valg. Verdenssamfunnet har forpliktet seg til en klimagassreduksjon som bare kan nås dersom alle viser utålmodighet og handler nå. UiO skal føre an i miljøarbeidet, både nasjonalt og internasjonalt, og være en rollemodell for andre institusjoner.

Mål:

- UiO skal arbeide systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte.
- UiO skal ta i bruk nyskapende organisasjons-, arbeids- og læringsformer med effektiv utnyttelse av digitale ressurser.
- UiO skal gi ansatte og studenter bedre muligheter for profesjonell og faglig utvikling, og bedre muligheter til å møte endringer i teknologi, samfunn og arbeidsliv.
- UiO skal redusere eget klimafotavtrykk og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg.

Tiltak

25. Styrke arbeidet for et godt og inkluderende arbeids- og læringsmiljø fritt for trakassering og legge til rette for en helhetlig utvikling av det fysiske og psykososiale arbeids- og læringsmiljøet. Innen læringsmiljø vil tiltak som skal ivareta studentenes psykiske helse prioriteres.
26. Gjennomgå dagens roller og ansvarsfordeling i ansettelsesprosessen og vurdere om de er hensiktsmessige.
27. Implementere tiltaksplanene for rekruttering, likestilling, mangfold, og redusert midlertidighet og standardene for karrierestøtte til forskere i en tidlig karrierfase.
28. Opplæringstilbudet og kompetanseheving for alle ansattgrupper skal styrkes og forbedres. I 2021 er det særlig viktig å utvikle administrativ kompetanse for omstillinger og digital kompetanse for vitenskapelige ansatte.
29. Styrke ledelsesfunksjonene ved UiO og organisasjonens endringskapasitet, blant annet gjennom videreutvikling av kompetanseutviklingstilbudet for ledere.
30. Foreta en gjennomgang av beskrivelsene for ansettelse og opprykk i vitenskapelige stillinger for å sikre at kompetansekravene er dekkende og balansert i forhold til hverandre.
31. Som ledd i arbeidet med å sikre personvern og etterlevelse av lov- og regelverk skal UiO styrke arbeidet med informasjonssikkerhet.
32. UiOs klimatiltaksplan skal følges opp. Planen skal fastsette målene for UiOs betydelige reduksjon i et totale klimafotavtrykket, og UiO skal være en foregangsinstusjon for klimasmarte løsninger i Norge.
33. UiO skal kartlegge konsekvensene av koronakrisen for arbeids- og studiemiljøet.
34. Utarbeide retningslinjer for studentdemokrati og studentmedvirkning på fakultets- og instituttnivå. Retningslinjene skal legge til rette for at studenttillitsvalgte på enhetene opererer under forutsigbare vilkår.

Vedlegg 2 – Oversikt over foreslåtte endringer i årsplanen

Hovedmål 1 - Fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning

Opprinnelig forslag til tiltak	Nytt forslag til tiltak
1. UiO skal fortsette arbeidet med å sikre grunnforskningens posisjon og gode rammevilkår.	1. Styrke arbeidet med å sikre grunnforskningens posisjon og gode rammevilkår.
2. UiO skal arbeide for å utvikle flere fremragende tverrfaglige forskningsmiljøer gjennom å svare godt på Fellesløftet 2021. Som et ledd i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi skal UiO tilrettelegge for forskningens bidrag til det grønne skiftet.	2. Utvikle flere fremragende tverrfaglige forskningsmiljøer. 3. Som et ledd i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi skal UiO tilrettelegge for forskningens bidrag til det grønne skiftet.
3. UiO skal posisjonere seg for samfunnsområder og utfordringer som prioriteres i Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, i Forskningsrådets strategi og i Horisont Europa.	4. UiO skal posisjonere seg for samfunnsområder og utfordringer som prioriteres i Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, i Forskningsrådets strategi og i Horisont Europa, og svare godt på Fellesløftet 2021.
4. UiO skal videreutvikle sine internasjonale forskningspartnerskap og mulighetene som ligger i The Guilds initiativ mot Afrika. Det skal også arbeides for å involvere organisasjonen bredt i arbeidet i The Guild.	5. Videreutvikle sine internasjonale forskningspartnerskap. Det skal også arbeides for å involvere organisasjonen bredt i arbeidet i The Guild, og i mulighetene som ligger i The Guilds initiativ mot Afrika.
5. UiO skal tilby oppdatert og fremtidsrettet forskningsinfrastruktur med utgangspunkt i sitt rullerende institusjonelle veikart for forskningsinfrastruktur.	6. Arbeide for å tilby oppdatert og fremtidsrettet forskningsinfrastruktur med utgangspunkt i UiOs rullerende institusjonelle veikart for forskningsinfrastruktur.
6. UiO skal arbeide for løsninger for åpen tilgang av publikasjoner som favner de ulike publiseringsmønstre ved UiO, og legge til rette slik at forskere sømløst kan håndtere og dele sine forskningsdata på best mulig måte.	7. Arbeide for løsninger for åpen tilgang av publikasjoner som favner de ulike publiseringsmønstre ved UiO, og legge til rette slik at forskere sømløst kan håndtere og dele sine forskningsdata på best mulig måte.

7. UiO skal bruke eksisterende kompetanse i fagmiljøene til å videreutvikle forskernes fagnære IT-kompetanse, samt styrke de lokale IT-miljøenes kompetanse.	8. Bruke eksisterende kompetanse i fagmiljøene til å videreutvikle forskernes fagnære IT-kompetanse og styrke de lokale IT-miljøenes kompetanse.
8. UiO skal videreutvikle system og kvalitetsstandarder for karrierestøtte.	9. Videreutvikle og forankre system og kvalitetsstandarder for karrierestøtte og retningslinjer og prinsipper for evaluering av forskere i tråd med nasjonale og internasjonale standarder.
9. UiO skal utvikle retningslinjer og prinsipper for evaluering av forskere i tråd med nasjonale og internasjonale standarder.	
10. UiO skal etablere normer for forskningsintegritet og videreutvikle sitt opplæringstilbud i forskningsetikk.	10. Etablere normer for forskningsintegritet og videreutvikle opplæringstilbud i forskningsetikk.

Hovedmål 2 - Utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden

Opprinnelig forslag til tiltak	Nytt forslag til tiltak
11. Som ledd i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi skal UiO tilrettelegge for at utdanningene gir studentene kompetanse til å lede an i det grønne skiftet. Insj og Oslo City Studio er eksempler på denne type initiativer.	11. Som ledd i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi skal UiO tilrettelegge for at utdanningene gir studentene kompetanse til å lede an i det grønne skiftet.
12. UiO skal revidere kvalitetssystemet for utdanning, forankre det oppdaterte systemet og ta i bruk nye rutinebeskrivelser for kvalitetsarbeidet. Dette innebærer også å gjennomgå mandater og rollebeskrivelser for kollegiale utvalg, lederfunksjoner og nettverk.	12. Revidere kvalitetssystemet for utdanning, forankre det oppdaterte systemet og ta i bruk nye rutinebeskrivelser for kvalitetsarbeidet. Dette innebærer også å gjennomgå mandater og rollebeskrivelser for kollegiale utvalg, lederfunksjoner og nettverk.
13. UiO skal gjennomgå felles rammer og vilkår for porteføljeutvikling, med sikte på å vedta prinsipper for en strategisk fornyelse av studieporteføljen.	13. Gjennomgå felles rammer og vilkår for porteføljeutvikling, med sikte på å vedta prinsipper for en strategisk fornyelse av studieporteføljen. Gjennomgangen skal legge til rette for tverrfaglighet, større fleksibilitet og livslang læring.

14. UiO skal styrke sine arenaer og kanaler for erfarings- og kunnskapsutveksling med omverdenen. Dette skal bidra til å øke utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse.	14. Styrke arenaer og kanaler for erfarings- og kunnskapsutveksling med omverdenen. Dette skal bidra til å øke utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse.
15. Circle U. er UiOs bidrag til langsiktig, europeisk utdanningssamarbeid. Bærekraftagendaen gir tematisk overbygning for den innledende fasen, med aktiviteter knyttet til klima, global helse og demokrati samt studentledet, bærekraftig innovasjon. Hovedaktiviteten i 2021 er å igangsette det faglige og administrative utviklingsarbeidet.	15. Circle U. er UiOs bidrag til langsiktig, europeisk utdanningssamarbeid. Bærekraftagendaen gir tematisk overbygning for den innledende fasen, med aktiviteter knyttet til klima, global helse og demokrati samt studentledet, bærekraftig innovasjon. Hovedaktiviteten i 2021 er å igangsette det faglige og administrative utviklingsarbeidet.
16. UiO skal prioritere arbeidet med digitalisering av utdanningene og styrke integrasjonen mellom det faglige, sosiale, fysiske og digitale læringsmiljøet. Vi skal gi digital læringsstøtte for å utvikle undervisernes og studentenes kompetanse.	16. Prioritere arbeidet med digitalisering av utdanningene og styrke integrasjonen mellom det faglige, sosiale, fysiske og digitale læringsmiljøet. Vi skal gi digital læringsstøtte for å utvikle undervisernes og studentenes kompetanse.

Hovedmål 3 - Styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk

Opprinnelig forslag til tiltak	Nytt forslag til tiltak
17. UiO skal utarbeide en helhetlig miljø- og klimastrategi for forskning, utdanning, formidling, innovasjon og drift. Strategien skal definere UiOs klimamål for 2030, og følges opp med en tiltaksplan	17. Utarbeide en helhetlig miljø- og klimastrategi for forskning, utdanning, formidling, innovasjon og drift i løpet av 2021. Strategien skal definere UiOs klimamål for 2030, og følges opp med en tiltaksplan.
18. UiO skal arbeide for å lykkes bedre med samfunnsinnovasjon ved å utnytte etablerte arenaer og initiativ samt etablere nettverk, mentoraktivitet og nye kompetansebyggende aktiviteter på området.	18. UiO skal arbeide for å lykkes bedre med samfunnsinnovasjon ved å utnytte etablerte arenaer og initiativ samt etablere nettverk, mentoraktivitet og nye kompetansebyggende aktiviteter på området.

19. UiO skal videreutvikle konkrete initiativer for å styrke ansatte og studenters kompetanse om kommersialisering og innovasjon. UiO skal prioritere tiltak som bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling.	19. Videreutvikle konkrete initiativer for å styrke ansatte og studenters kompetanse om kommersialisering og innovasjon. UiO skal prioritere tiltak som bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling.
20. UiO skal ferdigstille arbeidet med å styrke rammeverk og insentiver for innovasjon og entreprenørskap.	20. Ferdigstille arbeidet med å styrke rammeverk og insentiver for innovasjon og entreprenørskap.
21. UiO skal videreutvikle digitale kanaler som legger til rette for dialog og synliggjør studenter og forskeres kompetanse. UiO skal også videreutvikle eksisterende arenaer og utvikle nye konsepter for formidling/dialog for å nå enda bredere målgrupper	21. Videreutvikle digitale kanaler som legger til rette for dialog og synliggjør studenter og forskeres kompetanse. UiO skal også videreutvikle eksisterende arenaer og utvikle nye konsepter for formidling/dialog for å nå enda bredere målgrupper.
22. UiO skal arbeide for å etablere en enhet for innovasjon, samfunns- og næringslivskontakt innen livsvitenskap.	22. Etablere en enhet for innovasjon, samfunns- og næringslivskontakt innen livsvitenskap.
23. UiO skal være en aktiv pådriver i utviklingen av innovasjonsdistriktet Oslo Science City og samfunnsarenaen «UiO i sentrum».	23. Være en aktiv pådriver i utviklingen av innovasjonsdistriktet Oslo Science City og samfunnsarenaen «UiO i sentrum».
24. Masterplan for eiendom skal revideres og dette vil danne grunnlag for UiOs videre prioriteringer for helhetlig campusutvikling.	24. Masterplan for eiendom skal revideres i 2021 og dette vil danne grunnlag for UiOs videre prioriteringer for helhetlig campusutvikling.

Hovedmål 4 - Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Opprinnelig forslag til tiltak	Nytt forslag til tiltak
<p>25. UiO skal videreføre arbeidet for et godt og inkluderende arbeids- og læringsmiljø fritt for trakassering. UiO skal også følge opp tiltaksplanene for rekruttering, likestilling, mangfold og redusert midlertidighet. Det skal også vurderes om dagens roller og ansvarsfordeling i ansettelsesprosessen er hensiktsmessig.</p> <p>26. UiO skal legge til rette for en helhetlig utvikling av det fysiske og psykososiale arbeids- og læringsmiljøet. Innen læringsmiljø vil tiltak som skal ivareta studentenes psykiske helse prioriteres.</p>	<p>25. Styrke arbeidet for et godt og inkluderende arbeids- og læringsmiljø fritt for trakassering og legge til rette for en helhetlig utvikling av det fysiske og psykososiale arbeids- og læringsmiljøet. Innen læringsmiljø vil tiltak som skal ivareta studentenes psykiske helse prioriteres.</p> <p>26. Gjennomgå dagens roller og ansvarsfordeling i ansettelsesprosessen og vurdere om de er hensiktsmessige.</p> <p>27. Implementere tiltaksplanene for rekruttering, likestilling, mangfold, og redusert midlertidighet og standardene for karrierstøtte til forskere i en tidlig karrierefase.</p>
<p>27. UiO skal sørge for at alle ansattgrupper gis mulighet for å utvikle sin kompetanse og møte behovet for digital kompetanse gjennom forbedring av opplæringstilbudet til ansatte.</p>	<p>28. Opplæringstilbudet og kompetanseheving for alle ansattgrupper skal styrkes og forbedres. I 2021 er det særlig viktig å utvikle administrativ kompetanse for omstillinger og digital kompetanse for vitenskapelige ansatte.</p>
<p>28. UiO skal styrke ledelsesfunksjonene ved UiO og organisasjonens endringskapasitet, blant annet gjennom videreutvikling av kompetanseutviklingstilbudet for ledere.</p>	<p>29. Styrke ledelsesfunksjonene ved UiO og organisasjonens endringskapasitet, blant annet gjennom videreutvikling av kompetanseutviklingstilbudet for ledere.</p>
<p>29. UiO skal vurdere om kompetanseprofilen for de vitenskapelige stillingene er dekkende beskrevet for ansettelser og opprykk, blant annet gjennom å sørge for at alle de vitenskapelige kvalifikasjonene er balanserte i forhold til hverandre og at alle relevante kompetanseområder er tatt med.</p>	<p>30. Foreta en gjennomgang av beskrivelsene for ansettelser og opprykk i vitenskapelige stillinger for å sikre at kompetansekravene er dekkende og balansert i forhold til hverandre.</p>

30. Som ledd i arbeidet med å sikre personvern og etterlevelse av lov- og regelverk skal UiO styrke arbeidet med informasjonssikkerhet.	31. Som ledd i arbeidet med å sikre personvern og etterlevelse av lov- og regelverk skal UiO styrke arbeidet med informasjonssikkerhet.
31. UiOs klimatilaksplan skal følges opp. Tiltaksplanen har som målsetting å gjøre UiO til en foregangsinstitusjon for klimasmarte løsninger i Norge. UiO skal også vise til en signifikant reduksjon i sitt totale klimafotavtrykk.	32. UiOs klimatilaksplan skal følges opp. Planen skal fastsette målene for UiOs betydelige reduksjon i et totale klimafotavtrykket, og UiO skal være en foregangsinstitusjon for klimasmarte løsninger i Norge.
Nytt tiltak	33. UiO skal kartlegge konsekvensene av koronakrisen for arbeids- og studiemiljøet.
Nytt tiltak	34. Utarbeide retningslinjer for studentdemokrati og studentmedvirkning på fakultets- og instituttnivå. Retningslinjene skal legge til rette for at studenttillitsvalgte på enhetene opererer under forutsigbare vilkår.

Vedlegg 3 – UiOs årsplan 2021-2023 – planlagte aktiviteter i 2021

Oversikt over konkrete aktiviteter som allerede er planlagt og igangsatt i 2021. Det må arbeides videre med å konkretisere aktiviteter etter at årsplanen er vedtatt, og fremover mot ny rullering av årsplan som skal vedtas i juni.

Hovedmål 1 - Fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning

Nr.	Tiltaksbeskrivelse	Planlagte aktiviteter i 2021	Oppstart
1	Styrke arbeidet med å sikre grunnforskningens posisjon og gode rammevilkår.	<ul style="list-style-type: none">Arbeide for å påvirke virkemidler og strategier i Horisont Europa/ERA og Forskningsrådet, samt revisjon av Langtidsplanen for forskning.	Vår 2021
2	Utvikle flere fremragende tverrfaglige forskningsmiljøer.	<ul style="list-style-type: none">Tilrettelegge for mange søknader av høy kvalitet til Fellesløftet og SFFV 2021.	Høst 2020
3	Som et ledd i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi skal UiO tilrettelegge for forskningens bidrag til det grønne skiftet.	<ul style="list-style-type: none">Se beskrivelse tiltak 17.Utvikle posisjonsnotat på feltet.Delta i arbeidsgruppe i regi av Oslo Science City.	Vår 2021
4	UiO skal posisjonere seg for samfunnsområder og utfordringer som prioriteres i Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, i Forskningsrådets strategi og i Horisont Europa, og svare godt på Fellesløftet 2021.	<ul style="list-style-type: none">Utvikle posisjonsnotater for sentrale områder i Langtidsplanen for forskning.	Vår 2021
5	Videreutvikle UiOs internasjonale forskningspartnerskap. Det skal også arbeides for å involvere organisasjonen bredt i arbeidet i The Guild, og i mulighetene som ligger i The Guilds initiativ mot Afrika.	<ul style="list-style-type: none">Bruke mål og virkemidler i Panoramastrategien og NORHED II strategisk gjennom gode forberedelser til INTPART-2021 utlysningen og institusjonell koordinering av NORHED (2020-2025)-prosjektporteføljen.Målrrette informasjon om The Guild gjennom UiOs faglige og administrative organer/nettverk med særskilt vekt på mulighetene i EU-Afrika-initiativet.	Vår 2021

6	Arbeide for å tilby oppdatert og fremtidsrettet forskningsinfrastruktur med utgangspunkt i UiOs rullerende institusjonelle veikart for forskningsinfrastruktur.	<ul style="list-style-type: none"> • Oppdatere og følge opp UiOs institusjonelle veikart for forskningsinfrastruktur bl.a. for å sikre finansiering. • Implementere nasjonal delingsplattform for forskningsinfrastruktur og utvikle partnerskap. 	Vår 2020
7	Arbeide for løsninger for åpen tilgang av publikasjoner som favner de ulike publiseringsmønstre ved UiO, og legge til rette slik at forskere sømløst kan håndtere og dele sine forskningsdata på best mulig måte.	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle politikken knyttet til åpen forskning. • Etablere tjenester for veiledning av forskere (Digital Scholarship Center). 	
8	Bruke eksisterende kompetanse i fagmiljøene til å videreutvikle forskernes fagnære IT-kompetanse og styrke de lokale IT-miljøenes kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> • Vurdere, foreslå og beslutte prioriterte kompetansetiltak i Strategisk koordineringsgruppe for forskning/Strategisk koordineringsgruppe for utdanning. • Vurdere, foreslå og beslutte prioriterte kompetansetiltak innenfor fagnær IT-kompetanse i UiOs IT-organisasjon (gjennomføringskraft er avhengig av beslutning vedrørende anbefalt organisasjonsmodell for UiOs IT-organisasjon, jfr prosjekt Organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet). • Kurs i Software Carpentry, Research Bazaar, HPC, TSD mm. 	Vår 2021
9	Videreutvikle og forankre system og kvalitetsstandarder for karrierestøtte og retningslinjer og prinsipper for evaluering av forskere i tråd med nasjonale og internasjonale standarder.	<ul style="list-style-type: none"> • Karrierestøtte for yngre forskere: utarbeide generisk tilbud innen kompetanseutvikling til ph.d.-stipendiater og postdoktorer. • Følge opp anbefalingene i Universitets- og høyskolerådets gruppe for akademisk karrierevurdering og UiOs arbeidsgruppe for Evaluering av forskere. 	Vår 2021 Høst 2021

10	Etablere normer for forskningsintegritet og videreutvikle sitt opplæringstilbud i forskningsetikk.		Vår 2021
----	--	--	----------

Hovedmål 2 - Utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden

Nr.	Tiltaksbeskrivelse	Planlagte aktiviteter i 2021	Oppstart
11	Som ledd i arbeidet med en helhetlig klima- og miljøstrategi skal UiO tilrettelegge for at utdanningene gir studentene kompetanse til å lede an i det grønne skiftet.	<ul style="list-style-type: none"> Se beskrivelse tiltak 17. 	Vår 2021
12	Revidere kvalitetssystemet for utdanning, forankre det oppdaterte systemet og ta i bruk nye rutinebeskrivelser for kvalitetsarbeidet. Dette innebærer også å gjennomgå mandater og rollebeskrivelser for kollegiale utvalg, lederfunksjoner og nettverk.	<ul style="list-style-type: none"> Gjennomgå og oppdatere rutiner og mandater. Avklare arbeidsdeling mellom LOS og LINK. Støtte fakultetene i arbeidet. Pilotere støttesystem for emneevaluering. 	Vår 2021
13	Gjennomgå felles rammer og vilkår for porteføljeutvikling, med sikte på å vedta prinsipper for en strategisk fornyelse av studieporteføljen. Gjennomgangen skal legge til rette for tverrfaglighet, større fleksibilitet og livslang læring.	<ul style="list-style-type: none"> Arbeidsgruppe for porteføljeutvikling utreder og drøfter med utdanningskomiteen og andre aktører på UiO. Vedtak om prinsipper og veien videre i universitetsstyret i juni 2021. 	Vår 2021
14	Styrke UiOs arenaer og kanaler for erfarings- og kunnskapsutveksling med omverdenen. Dette skal bidra til å øke utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse.		
15	Circle U. er UiOs bidrag til langsiktig, europeisk utdanningsamarbeid. Bærekraftagendaen gir tematisk overbygning for den innledende fasen, med aktiviteter knyttet til klima, global helse og demokrati samt studentledet, bærekraftig innovasjon. Hovedaktiviteten i 2021 er å igangsette det faglige og administrative utviklingsarbeidet.	<ul style="list-style-type: none"> Igangsette faglig og administrativt utviklingsarbeid. 	

16	Prioritere arbeidet med digitalisering av utdanningene og styrke integrasjonen mellom det faglige, sosiale, fysiske og digitale læringsmiljøet. Vi skal gi digital læringsstøtte for å utvikle undervisernes og studentenes kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> • Igangsette prosjekter for pilotering og utrulling av digitale verktøy og integrasjoner for studier, undervisning og eksamen. • Samarbeid på tvers gjennom Strategisk koordinerings-gruppe for administrativ IT i utdanning (SK-ITU). Prioritering skjer både gjennom avsatte midler, arbeidskraft og opplæringstiltak. 	
----	---	---	--

Hovedmål 3 - Styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk

Nr.	Tiltaksbeskrivelse	Planlagte aktiviteter i 2021	Oppstart
17	Utarbeide en helhetlig miljø- og klimastrategi for forskning, utdanning, formidling, innovasjon og drift i løpet av 2021. Strategien skal definere UiOs klimamål for 2030, og følges opp med en tiltaksplan.	<ul style="list-style-type: none"> • Oversikt, muligheter og utfordringer internt og eksternt. • Planlegge og gjennomføre prosess med bred involvering av enhetene. • Anbefalinger og sluttrapport 	Høst 2020
18	UiO skal arbeide for å lykkes bedre med samfunnsinnovasjon ved å utnytte etablerte arenaer og initiativ samt etablere nettverk, mentoraktivitet og nye kompetansebyggende aktiviteter på området.	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere mentorprogram i samfunnsinnovasjon, utvikle samarbeidet Oslo Science City og Innovasjonsdistrikt Sentrum. • Utvikle kommunikasjonsplan knyttet til innovasjon. 	Vår 2021
19	Videreutvikle konkrete initiativer for å styrke ansatte og studenters kompetanse om kommersialisering og innovasjon. UiO skal prioritere tiltak som bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling.	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere Life Science Growth House som enhet for innovasjon, samfunns- og næringslivskontakt innen livsvitenskap, • Nettsider om innovasjon skal utbedres. Det skal utarbeides en oversikt over hele økosystemet for innovasjon. • Videreføre arbeid med INSJ, som hjelper studentgründere i gang med idéutvikling/-realisering 	

		<ul style="list-style-type: none"> • Styrke tverrfaglig forskning relevant for bærekraft og grønn omstilling. 	
20	Ferdigstille arbeidet med å styrke rammeverk og insentiver for innovasjon og entreprenørskap.		
21	Videreutvikle digitale kanaler som legger til rette for dialog og synliggjør studenter og forskeres kompetanse. UiO skal også videreutvikle eksisterende arenaer og utvikle nye konsepter for formidling/dialog for å nå enda bredere målgrupper.	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikling av uio.no. Nytt design på nettsider, bedre søk og gjenfinning. • Forskningsformidling: Etablert redaksjonsgruppe på tvers av fakultetene for å hente inn ideer, se kanaler og temaer i sammenheng. • Etablert ukentlig podkast med tema fra alle fakultetene. Utvikle en tydeligere produksjonslinje for podkast og for andre digitale produksjoner. • Fornyet samarbeid med NRK for å synliggjøre mer av UiOs forskning for ulike redaksjoner i NRK. • Utrede målgruppene og forskernes behov for kanaler for forskningsformidling. • Sosiale medier: Utvikle ulike formater på innhold for å treffe spesifikke målgrupper bedre. Etablere en kontostruktur på nivå 1 og 2. • Studentkommunikasjon: Utvikling av Mine studier - forenkle informasjon fra ulike digitale tjenester til studenter. Gjennomgå hvilken type innhold som bør gis i hvilke kanaler. 	Høst 2020
22	Etablere en enhet for innovasjon, samfunns- og næringslivskontakt innen livsvitenskap.		

23	Være en aktiv pådriver i utviklingen av innovasjonsdistriktet Oslo Science City og samfunnsarenaen «UiO i sentrum».	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikasjonsstøtte til utviklingen av Oslo Science City. Sentralt her er utviklingen knyttet til livsvitenskap og Livsvitenskapsbygget. • Videreutvikle formidlingskonseptet «Universitetsplassen» med ulike formater digitalt og fysisk. 	
24	Masterplan for eiendom skal revideres i 2021 og dette vil danne grunnlag for UiOs videre prioriteringer for helhetlig campusutvikling.	<ul style="list-style-type: none"> • Planene revideres med fokus på områdene finansiering, fremtidig utvikling av Nedre Blindern, museenes situasjon og helsefagene situasjon. Det legges opp til styrebehandling våren 2021. 	

Hovedmål 4 - Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Nr.	Tiltaksbeskrivelse	Planlagte aktiviteter i 2021	Oppstart
25	Styrke arbeidet for et godt og inkluderende arbeids- og læringsmiljø fritt for trakassering og legge til rette for en helhetlig utvikling av det fysiske og psykososiale arbeids- og læringsmiljøet. Innen læringsmiljø vil tiltak som skal ivareta studentenes psykiske helse prioriteres.	<ul style="list-style-type: none"> • Kurs i forebygging og håndtering av trakassering videreutvikles og tilpasses en digital plattform. Det vurderes i tillegg å gjøre deler av kurset til e-læring på sikt. 	Vår 2021
26	Gjennomgå dagens roller og ansvarsfordeling i ansettelsesprosessen og vurdere om de er hensiktsmessige.	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsgruppen som jobber med kompetanseprofil skal også komme med forslag til hvordan rekrutteringsprosessen ved UiO kan forbedres. 	Vår 2021
27	Implementere tiltaksplanene for rekruttering, likestilling, mangfold, og redusert midlertidighet og standardene for karrierestøtte til forskere i en tidlig karrierfase.	<ul style="list-style-type: none"> • Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering utvikles og vedtas. • Revidere oppsigelsesprosedyrer. • Gjennomgå bruk av postdoktorstillinger. • Utvikle modell for å sette av økonomisk buffer for mellomfinansiering. 	Tiltaksplanen følger en to delt prosess som vil fremlegges styret våren 2021

28	Opplæringstilbudet og kompetanseheving for alle ansattgrupper skal styrkes og forbedres. I 2021 er det særlig viktig å utvikle administrativ kompetanse for omstillinger og digital kompetanse for vitenskapelige ansatte.	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle oppdatert og fremtidsrettet kompetanseutviklingstilbud med særskilt fokus på fjernledelse og hjemmekontorsituasjon. 	Vår 2021
29	Styrke ledelsesfunksjonene ved UiO og organisasjonens endringskapasitet, blant annet gjennom videreutvikling av kompetanseutviklingstilbudet for ledere.	<ul style="list-style-type: none"> • Opplæringstilbudet for ledere skal videreutvikles. Det skal utarbeides et rollebasert utviklingstilbud for vitenskapelige linjeledere på tvers av UiO og utarbeides et tilbud i digital ledelse under koronakrisen. 	Vår 2021
30	Foreta en gjennomgang av beskrivelsene for ansettelser og opprykk i vitenskapelige stillinger for å sikre at kompetansekravene er dekkende og balansert i forhold til hverandre.	<ul style="list-style-type: none"> • Nedsatt en arbeidsgruppe som jobber med kompetanseprofil. 	Vår 2021
31	Som ledd i arbeidet med å sikre personvern og etterlevelse av lov- og regelverk skal UiO styrke arbeidet med informasjonssikkerhet.	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre årlig internkontroll vedrørende informasjonssikkerhet hos alle enheter ved UiO. • Gjennomføre IT-beredskapsøvelse. • Tilby (og ved behov tilpasse) etablert e-læringskurs innen personvern i forskning til alle enheter ved UiO. • Utvikle og tilby e-læringskurs innen personvern i administrasjon til alle enheter ved UiO. • Videreføre møte- og samarbeidsarenaene for enhetenes personvernkontakter ved UiO. • Vurdere etablering av et senter for Data Protection Impact Assessment (DPIA) ved UiO i Strategisk koordineringsgruppe for all IT. 	Vår 2021
32	UiOs klimatilaksplan skal følges opp. Planen skal fastsette målene for UiOs betydelige reduksjon i et totale klimafotavtrykket, og UiO skal være en foregangsinstusjon for klimasmarte løsninger i Norge.	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke kollektivt eierskap for grønn omstilling, gjennom økt bevisstgjøring og oppmerksomhet i lederfora, i nettverk og andre interne fora hva 	Høst 2020

		<p>gjelder tematikk og problemstillinger knyttet til klima og miljø.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke fokuset på hvordan vi oppnår faktisk effekt av institusjonell tilrettelegging. • Hver enhet ved UiO oppfordres til å identifisere og gjennomføre lokale tiltak for å redusere klimafotavtrykket, som er i tråd med enhetens faglige prioriteringer og som er målrettet for egen aktivitet og dennes miljøpåvirkning. • Tiltaksplanen vil bli revidert på nytt når den helhetlige strategien foreligger. 	
33	Kartlegge konsekvensene av koronakrisen for arbeids- og studiemiljøet.	<ul style="list-style-type: none"> • Det er gjennomført tre felles og flere lokale undersøkelser for å få mer informasjon om hvordan studenter, ansatte og utdanningsledere opplevde de store endringene våren og sommeren 2020. • Studiebarometeret lanseres i februar og inneholder et panel med spørsmål knyttet til konsekvenser av Covid-19. • PULS-undersøkelse: det tilrettelegges for at enheter kan gjennomføre PULS-undersøkelser som et «her og nå»-verktøy for å ta pulsen på arbeidsmiljøet. 	Vår 2020
34	Utarbeide retningslinjer for studentdemokrati og studentmedvirkning på fakultets- og instituttnivå. Retningslinjene skal legge til rette for at studenttillitsvalgte på enhetene opererer under forutsigbare vilkår.	<ul style="list-style-type: none"> • Planlegge prosess og involvering. 	Vår 2021