

Til: Fakultetsstyret
Fra: Dekanen
Sakstype: Vedtakssak
Saksnr: V-sak 6
ePhortesak:
Møtedato: 11.6.2021
Notatdato: 28.5.2021
Saksbehandler: GGR

Forslag til prosedyre for midtveiseevaluering og utfyllende retningslinjer for ansettelse i stilling som postdoktor på innstegsvilkår ved Sosialantropologisk institutt

Henvisning til lov- og regelverk

Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår med utfyllende bestemmelser for UiO
<https://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/innstegsvilkar.html>

Regler for ansettelse i professorater og førsteamanuensisstillinger ved UiO
[Regler for ansettelse i professorater og førsteamanuensisstillinger ved UiO - Universitetet i Oslo](#)

Bakgrunn for saken:

Sosialantropologisk institutt ønsker å bruke muligheten for å ansette i innstegsstilling som postdoktor, som skal lede fram til fast ansettelse/kvalifisering som førsteamanuensis.

Ordningen med innstegsstillinger ble innført i 2015, og har som formål å legge til rette for rekruttering av talentfullt faglig personale ved universiteter og høyskoler. Ordningen skal bidra til å styrke institusjonenes muligheter til å konkurrere om de beste kandidatene internasjonalt, og forplikte institusjonene til å medvirke i videreutviklingen av den ansattes kompetanse både innen undervisning, forskning og formidling/innovasjon.

Ansettelsen skjer på åremål i enten postdoktorstilling eller førsteamanuensisstilling. Ansettelse som postdoktor er hovedmodellen ved UiO.

Hvilke resultater, krav og kriterier kandidaten skal oppfylle i løpet av åremålsperioden skal framgå av arbeidsavtalen som inngås ved ansettelse.

Det skal gjennomføres en formell midtveiseevaluering som skal være avsluttet før kandidaten har vært tilsatt i fire år. Midtveiseevaluering skal bygge på arbeidsavtalen, og Sosialantropologisk institutt behandlet forslag til midtveiseevaluering i styremøtet 4. mai 2021. Universitetsstyret har gitt fakultetsstyret fullmakt til å fastsette prosedyre, krav og kriterier knyttet til egne stillinger.



Midtveisevaluering og sluttevaluering

Hensikten med midtveiseevalueringen er først og fremst å gi god informasjon til kandidaten og instituttet om hvordan kandidaten ligger an i forhold til kravene ved sluttevalueringen.

Instituttet vil arrangere en midtveiseevaluering i begynnelsen av fjerde år av innstegsperioden, justert for permisjoner kandidaten har krav på etter lov eller tariffavtale.

Seks måneder før evalueringen vil instituttleder gi en frist til kandidaten for innlevering av grunnlaget for midtveiseevalueringen.

Midtveiseevalueringen gjennomføres av en komitee bestående av fire anerkjente forskere. Tre av forskerne skal være fra internasjonale læresteder og en fra instituttet. Det interne medlemmet fungerer som koordinator for komiteen.

Komiteen oppnevnes av dekanen etter forslag fra instituttleder.

Komiteens medlemmer skal i utgangspunktet skrive hver sin rapport der de vurderer kandidatens progresjon opp mot kravene ved sluttevalueringen (Se *Tenure requirements for Post doc, tenure track position: Supplementary provisions for SAI*). I vurderingen skal det tas hensyn til at progresjonen kan være ujevn. Rapporten skal også gi tilbakemelding som kan være til hjelp for å nå kravene ved sluttevalueringen.

Hver av rapportene skal ende opp i en tentativ konklusjon innen en av fire kategorier

1. Kandidaten ligger godt an til å nå kravene ved sluttevalueringen
2. Dersom progresjonen videreføres, er det sannsynlig at kandidaten vil nå kravene ved sluttevaluering
3. Kandidaten har gjort god forskning, men bør forbedre sin progresjon for å kunne nå kravene ved sluttevaluering
4. Kandidaten ligger langt bak et rimelig løp for å kunne nå kravene ved sluttevaluering

Rapportene sendes til komiteens koordinator. Dersom alle komiteens medlemmer konkluderer med kategori 1-3, anses kandidaten å ha tilfredsstilt de faglige forutsetninger for å fortsette i innstegsstillingen. Koordinator oversender de fire rapportene til instituttet, som deretter oversender til kandidaten for kommentarer. Rapportene danner utgangspunkt for videre oppfølging av kandidaten på instituttet.

Dersom en eller flere av komiteens medlemmer tentativt konkluderer med at kandidaten ligger i kategori 4 (langt bak et rimelig løp), skal komiteen skrive en felles bedømmelse av om kandidaten innfrir de faglige forutsetningene for å fortsette i innstegsstillingen. Bedømmelsen sendes til instituttet, som oversender bedømmelsen til kandidaten.

Kandidaten gis en frist på to uker til å kommentere bedømmelsen skriftlig.

Bedømmelsen, kandidatens kommentar og instituttleders innstilling oversendes fakultetet.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner forslaget til prosedyre for midtveisevaluering og utfyllende retningslinjer for krav til ansettelse på innstegsvilkår ved Sosialantropologisk institutt

Anne Julie Semb
dekan

Gudleik Grimstad
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- *Tenure requirements for Post doc, tenure track position: Supplementary provisions for SAI*
- *Supplementary provision for the mid-term evaluation procedure for Post doc, tenure track position at The Department of Social Anthropology, University of Oslo*