

Til:

Alle enheter ved UiO

Dato: 03.06.2021

Saksnr.: 2021/5218 HEGEEL0

## Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021 - 2024

Universitetet i Oslo sin likestillingspolitikk er forankret i Strategi 2030 og konkretisert i en plan med aktiviteter og mål for arbeidet med likestilling og mangfold ved universitetet. UiOs handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2018 – 2020 ble evaluert høsten 2020. En ny plan ble utarbeidet med bakgrunn i evalueringen og prosesser med enhetene. Arbeidet har også vært til behandling og diskusjon på flere møter i koordineringsgruppen for likestilling, dekanmøte og i IDF før den ble vedtatt av universitetsstyret den 04.05.21.

### Todelt tiltaksplan

UiO har lang erfaring med tiltak og arbeid knyttet til kjønnsbalanse og likestilling. Mye av dette arbeidet videreføres i neste planperiode. Når det gjelder arbeidet med mangfold er det behov for et kunnskapsgrunnlag som kan danne utgangspunkt for konkretisering av målsettinger, tiltak og aktiviteter. Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK) har fått i oppdrag å lage en rapport om mangfold våren 2021. Det skal deretter utarbeides en tilleggsdel til tiltaksplanen basert på denne rapporten og dialog med enhetene og relevante fora ved UiO som dekanmøte og koordineringsgruppen for likestilling.

### Oppfølging

[Tiltaksplanen for mangfold, likestilling og inkludering 2020-2024](#) gir retning for universitetets arbeid med mangfold og likestilling og alle fakulteter, sentre og museer skal ha egne planer for oppfølging av tiltaksplanen tilpasset lokale forhold og utfordringer. Mangfold, likestilling, kjønnsbalanse og inkludering er et ledelsesansvar og skal settes på dagsorden ved enhetene, i ledermøter og i styringsdialog med enhetene. Tiltaksplanen danner utgangspunkt for universitetets oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten<sup>1</sup>.

Vi ber om at UiOs nye tiltaksplanen gjøres kjent for ansatte og studenter ved universitetet.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
personaldirektør

---

<sup>1</sup> Lov om likestilling og forbud mot diskriminering: [https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-51#KAPITTEL\\_4](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-51#KAPITTEL_4)



Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

*Hege Elisabeth Løvbak*

+47 22854053, [h.e.lovbak@admin.uio.no](mailto:h.e.lovbak@admin.uio.no)