

Vedtatt av fakultetsstyret xx. xx.xxxx.

## Innledning

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Planen tar utgangspunkt i universitetsstyrets og fakultetets overordnede prioriteringer (strategiske plan, årsplan mm), samt fakultetsspesifikke mål og prioriteringer. De overordnede målene i årsplanen refererer til tilsvarende mål i Strategi2030.

Årsplanen er delt inn i fire kapitler med tilhørende mål og tiltak.:

1. Forskning
2. Utdanning og læringsmiljø
3. Kunnskap i bruk
4. Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

### 1 Forskning

Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet.

Fakultetet skal tilby et attraktivt forskningsmiljø, tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere og delta i gjesteutvekslinger og samarbeidsavtaler med andre fremragende universiteter.

#### Overordnet mål 1: Fremragende forskning

**Strategisk mål, eksternfinansierte forskningsprosjekter:** Fakultetet vil legge til rette for at ansatte skal få rom til å utvikle forskningsprosjekter. Fakultetet vil stimulere ansatte til å søke forskningsmidler fra EUs rammeprogram og Forskningsrådet der forskningskvalitet vektlegges ved tildeling. For å fremme internasjonalt samarbeid og støtte opp om fokus på miljø, bærekraft og andre globale utfordringer vil fakultetet også stimulere til deltakelse i tematiske forskningsprosjekter.

### Tiltak:

- Mobilisere til deltakelse i utvikling av ERC-søknader
- Arbeide aktivt for deltakelse i tematiske EU-prosjekter, som enten koordinator eller partner.
- Sette av strategiske midler for å hjelpe søkere, særlig til utvikling av EU-søknader
- Søkere og støtteapparatet gjøres kjent med og benytter seg av tilbudene knyttet til søknadsutvikling og den eksternfinansierte virksomheten

**Ansvar:** Forskningsdekan

**Strategisk mål, god forskningsledelse:** Fakultetet ønsker å bygge gode forskningsledere som har et høyt refleksjonsnivå rundt sitt eget lederskap og som utvikler seg. Fakultetet vil ha et særlig fokus på å utvikle kvinnelige forskningsledere.

### Tiltak:

- Aktivt rekruttere både yngre og mer erfarne forskningsledere til UiOs forskningslederprogrammer
- Prioritere og løfte fram kvinnelige forskningsledere
- Arbeide for å tilpasse forskningslederprogrammene til forskningsledere innen samfunnsvitenskap

**Strategisk mål, god forskningsadministrativ støtte:** Fakultetet har et forskningsadministrativt støtteapparat med et spesialisert og høyt nivå. Fakultetet ønsker å videreutvikle kompetansen og tilbudet i det administrative støtteapparatet til å møte framtidens behov.

### Tiltak:

- Fortsette utviklingen av god og relevant søknadsstøtte med hovedfokus på EU og Forskningsrådet
- Utvikle arbeidet med støtte innen personvern og samfunnsfaglig datavitenskap

### Strategisk mål, forskningsinfrastruktur

Fakultetet skal arbeide aktivt for å synliggjøre samfunnsfagenes behov for infrastruktur. Fakultetet vil arbeide for at det utvikles plattformer for god forskningsinfrastruktur ved UiO. Dette omfatter videreutvikling av digitale plattformer ved Universitetsbiblioteket, brukervennlige og sikre tungregnings- og

lagringsløsninger, muligheter for å få ut relevante data fra nasjonale registre og databaser til et rimelig kostnadsnivå, samt gode rutiner for oppdatering av datasett.

#### **Tiltak:**

- Utarbeide en strategi for forskningsinfrastruktur for fakultetet
- Være representert i relevante utvalg og organer ved UiO som arbeider med forskningsinfrastruktur og IT i forskning
- Sørg for at fakultetets forskere tilbys god og oppdatert forskningsinfrastruktur tilpasset samfunnsforskningens behov
- Legge til rette for kompetanseheving av forskere og støtteapparat, slik at mulighetene som åpnes med ny teknologi kan benyttes i størst mulig grad

#### **Ansvar: Forskningsdekan**

### **Overordnet mål 2: Forskningens andre kvaliteter og god vitenskapelig praksis**

Fakultetets forskning skal være forankret i god forskningspraksis og utøves i henhold til forskningsetikkloven, helseforskningsloven og regler for personvern i forskning. Fakultet skal legge til rette for flerfaglig forskning og deltakelse i UiOs tverrfaglige satsinger. Fakultetet vil arbeide for å synliggjøre forskningens relevans for FNs bærekraftsmål.

#### **Strategisk mål, forskningsetikk**

##### **Tiltak:**

- Gjøre retningslinjene til de nasjonale forskningsetiske komiteene kjent blant fakultetets ansatte
- Innføre obligatoriske seminarer for ph.d.-veiledere og kurs for de ansatte i ny lov om personvern (GDPR)
- Ta i bruk Forskpro, slik at fakultetet har løpende oversikt over alle forskningsprosjekter
- Arbeide for å integrere enkel registrering av relevans til bærekraftsmål i Forskpro

#### **Strategisk mål, flerfaglig forskning**

- Aktivt bidra til utvikling av UiOs tverrfaglige satsinger
- Oppfordre til deltakelse i UiOs tverrfaglige satsinger

## **Strategisk mål, åpen forskning**

- Arbeide for at den åpne forskningen makter å bevare akademisk frihet og forskningskvalitet

**Ansvar:** Forskningsdekan

## **2 Utdanning og læringsmiljø**

Det samfunnsvitenskapelig fakultet skal som en ledende utdanningsinstitusjon nasjonalt og internasjonalt levere undervisning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Fremragende undervisning må være forskningsbasert. Fakultetets viktigste bidrag til fremragende undervisning med relevans for en bærekraftig samfunnsutvikling skjer gjennom å sikre at våre fagenheter har best mulige rammebetingelser for å drive og utvikle sine kjernevirksomheter

### **Overordnet mål 1: Utdanning av fremragende kvalitet**

#### **Strategiske mål, underviserne:**

Fremragende undervisningskompetanse og innsats for undervisningsutvikling skal verdsettes og vektlegges i ansettelse og stimuleres gjennom tiltak for karriereutvikling og merittering.

#### **Tiltak:**

- Ansettelseskomiteer skal vurdere og verdsette pedagogisk utvikling hos søkere på faste vitenskapelige stillinger.
- Ansatte skal informeres om muligheten for å søke merittert underviser. Ledere skal forventes å tilrettelegge for oppnåelse av nødvendige krav hos aktuelle kandidater, og til å oppmuntre aktuelle kandidater til å søke.
- Ønsker og planer for pedagogisk utvikling skal inngå som fast tema i medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte.

**Ansvar:** Studiedekan

#### **Strategiske mål, studentene:**

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene som har motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studentene skal forventes å forholde seg aktivt og ansvarlig til egen læring, blant annet gjennom å delta aktivt i undervisningen og relaterte forskningsaktiviteter, engasjere seg i faglige diskusjoner, bidra til studentdemokratiet og være bevisst sin rolle i å forme sitt eget læringsmiljø.

**Tiltak:**

- Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene, blant annet gjennom kollokviefadderordningen, og legge til rette for godt læringsmiljø og faglig samarbeid mellom studentene allerede i introduksjonsopplegget og mottaket.
- Stimulere læringsmiljøet i emner som undervises digitalt og hybrid, for å sikre god kontakt og dialog mellom studentene og mellom underviserne og studentene.
- Samarbeid og dialog med studentene, bl.a. gjennom SV-info, SVSU og Forum for studiespørsmål for å legge til rette for et godt fysisk og psykososialt læringsmiljø.
- Oppmuntre enhetene til videreføring av velfungerende ordninger med bruk av studenter som læringsassistenter
- Følge opp måltallet for utdannede kandidater ved profesjonsstudiet i psykologi
- Videreføre kommunikasjonsstrategien og langsiktig rekrutteringsplan med konkrete mål for å sikre god rekruttering, kjønnsbalanse og kulturelt mangfold i studieprogrammene.
- Styrke kontakten med videregående skole gjennom satsing blant annet på skolebesøksordningen, med budskap som også kan profileres mot særskilte målgrupper som er fokus for enkelte programmer (for eksempel minoritetslever og underrepresentert kjønn)
- Sørge for oppdaterte karriereintervjuer med uteksaminerte kandidater

**Ansvar:** Studiedekan

**Strategiske mål for emner og programmer:**

Fakultetet skal ha et arbeid med studiekvalitet som sikrer at våre emner og programmer bygger på den til enhver tid beste forskningsbaserte kunnskapen nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet skal fremme enhetenes arbeid med å utvikle og ta i bruk kunnskapsbaserte, fagnære, nysgjerrighet, selvstendighet, initiativ og evne til kritisk tenkning; og med ferdigheter som styrker studentenes faglige identitet, kompetanse og opplevelse av arbeidslivsrelevans.

**Tiltak:**

- Stimulere til utvikling av varierte, studentaktive, fagnære undervisnings- og vurderingsformer som fremmer oppnåelse av de enkelte programmer og emners læringsutbytter
- Bruke UiOs læringsplattform Canvas til å utvikle gode, varierte og helhetlige læringsopplegg med en riktig balanse mellom digitale og fysiske undervisningsformer
- Sette av strategiske midler til å utvikle studentaktive læringsformer i undervisningen

- Bruke sensorveiledninger aktivt i undervisningsopplegget
- Bruke fakultetets nyopprettede pedagogiske nettverk Eilerts læringsnettverk (EILIN) og UiOs LINK: Senter for læring og utdanning som ressurser både overfor enhetene og for fakultetet i arbeidet med å utvikle egnede lærings- og vurderingsformer for samfunnsfagene
- Stimulere til deltakelse i UiOs søknadsprosesser om midler til studentaktiv læring og læringsfremmende vurdering.

**Ansvar:** Studiedekan

### **Strategiske mål, organisasjon:**

Fakultetet skal tilrettelegge for effektivitet og profesjonalitet i undervisningen (organisatorisk: kompetanseutvikling, revisjonsarbeid, effektiv organisasjon, utdanningsledelse, merittering). Fakultetet skal bidra til effektiv kommunikasjon, informasjonsflyt og relevant beslutningsgrunnlag på tvers av UiOs organisatoriske nivåer for utdanningsledelse, både faglig, pedagogisk og administrativt. Studentene skal være sikret innflytelse på forhold som har med både undervisningens kvalitet og læringsmiljøet. Fakultetet skal ta ansvar for at den samlede undervisningsvirksomheten utgjør den til enhver tid beste utnyttelsen av fakultetets ressurser.

### **Tiltak:**

- Følge opp UiOs revisjon av kvalitetssystemet med sikte på en effektiv og hensiktsmessig organisering av studievirksomheten, og til å sikre at fakultetets studieportefølje utgjør den best mulige utnyttelse av faglig kompetanse, både innenfor og på tvers av faggrenser
- Utvikle samarbeidet mellom vitenskapelige ansatte og administrasjonen og mellom fakultet og enhetsnivå, for å understøtte det strategiske arbeidet med utvikling av undervisning og studiekvalitet
- Følge opp EILIN og øvrig organiseringen av pedagogisk kompetanse og IT/AV-kompetanse på enheter, fakultet og overfor UiO sentralt for å sikre samhandling til beste for digital og hybrid undervisning.
- Sikre at undervisnings- og vurderingsformer utvikles i tråd med personvernlovgivningen

**Ansvar:** Studiedekan

## **Overordnet mål 2: Utdanning med relevans for samfunnsutfordringene**

### **Strategiske mål, bærekraft:**

Samfunnsvitenskapelig kompetanse er avgjørende for å kunne skape en bærekraftig framtid. Undervisningen ved vårt fakultet skal bidra aktivt med kunnskap innenfor alle relevante FNs bærekraftsmål.

#### **Tiltak:**

- Alle fakultetets emne- og programsider skal merkes med henvisning til relevante FN's bærekraftsmål
- Fakultetet skal initiere og tilrettelegge for gode strategiske diskusjoner om balanse og profil i vårt undervisningstilbud opp mot FN's bærekraftsmål

**Ansvar:** Studiedekan

### **Strategiske mål, miljø**

Fakultetets undervisning skal gjennom sine emner og programmer bidra med relevant samfunnskunnskap som støtter opp under det grønne skiftet.

#### **Tiltak:**

- Alle fakultetets enheter skal kunne vise hvilke emner og programmer som har særlig relevans for miljø og grønt skifte, og denne informasjonen skal være lett tilgjengelig på våre nettsider
- Fakultetet skal organisere undervisning slik at den støtter opp under UiO's klimastrategi

**Ansvar:** Studiedekan

### **Strategiske mål, livslang læring:**

Fakultetet skal bidra til satsingen på livslang læring gjennom fleksible programmer og undervisningsformer.

#### **Tiltak:**

- Fakultetet skal kartlegge hvordan tilbudet innenfor etter- og videreutdanning (EVU) kan utvikles.
- Kartlegge etterspørsel og pågående EVU og planlegge fremtidige EVU-tilbud i lys av kartleggingen.
- Delta i UiOs arbeid med å utvikle EVU-tilbud for lærere.
- Sikre at arbeidet med fakultetets EVU-tilbud er hensiktsmessig organisert og dimensjonert.

**Ansvar:** Studiedekan

### **Strategiske mål, samfunns- og arbeidslivsrelevans**

Fakultetet skal tilrettelegge for at våre uteksaminerte studenter har en samfunnsvitenskapelig kompetanse som svarer på arbeidslivets og samfunnets behov på kort og lang sikt.

#### **Tiltak:**

- Være en pådriver for strategiske diskusjoner om samfunnets behov for kompetanse innen fakultetets fag, og bruke samfunnsrelevans aktivt i arbeidet med kvalitetssystemer og porteføljeutvikling.
- Følge opp anbefalingene i rapporten fra Arbeidsgruppen for arbeidslivsrelevante studier
- Arbeidslivsrelevans skal framgå tydelig av program-, emnebeskrivelser, læringsmål og vitnemålstekster.
- Utvikle og implementere en strategi for bruk av alumni både i strategiprosesser, evalueringer, undervisning og studentkontakt
- Fakultetet skal bidra til økte muligheter for praksis for studentene, og inngå avtaler om undervisningssamarbeid med relevante organisasjoner og bedrifter
- Samarbeide med Karrieresenteret og studentorganisasjonene for å tydeliggjøre arbeidslivsrelevans og karrieremuligheter gjennom hele studieløpet
- Øke vitenskapelige ansattes kompetanse om studentaktive læringsformer som bidrag til fagenes samfunns- og arbeidslivsrelevans

**Ansvar:** Studiedekan

### **Strategiske mål, flerfaglige undervisningstilbud**

Fakultetet skal fremme relevante flerfaglige undervisningssamarbeid både lokalt, nasjonalt og internasjonalt, og tilrettelegge for en mest mulig effektiv organisering av slike undervisningstiltak.

#### **Tiltak:**

- Fakultetet skal tilrettelegge for studentutveksling og et styrket internasjonalt utdanningssamarbeid. UiO er en del av universitetsalliansen Circle U, og fakultetet skal forberede seg på å legge til rette for integrerte studieløp i tråd med planene for Circle U.
- Tilby et tilstrekkelig antall engelskspråklige bacheloremner hvert semester for å kunne være en aktiv bidragsyter i Circle U-samarbeidet og eventuelle andre strategiske internasjonale utdanningssamarbeid.
- Oppfordre og stimulere fagmiljøer til å etablere undervisningsaktiviteter på tvers av fag og fakulteter.
- Videreføre fakultetets representasjon i Lektorprogrammets styre

- Sikre en god dimensjonering og en riktig balanse mellom valgfrihet for studentene og forutsigbarhet for enhetene i Lektorprogrammet i samfunnsvitenskap

**Ansvar:** Studiedekan

### **Strategisk mål, ph.d.-programmet**

Fakultetet skal tilby en ph.d.-utdanning av høy kvalitet.

#### **Tiltak:**

- Videreutvikle ph.d.-programmets fellesemner.
- Utvikle ulike frivillige redskapskurs for ph.d.-kandidatene
- Styrke de eksterntfinansierte ph.d.-kandidatenes integrering i fakultetets fagmiljøer
- Vurdere tiltak for å styrke ph.d.-kandidatenes psykososiale arbeidsmiljø
- Vurdere tiltak for å få ned tiden fra opptak til innlevering av avhandling.

**Ansvar:** Forskningsdekan

## **3 Kunnskap i bruk**

### **Overordnet mål: Samfunnsvitenskapelig forskning tas i bruk av relevante aktører**

Forskningsformidling og bidrag til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt er en viktig del av fakultetets samfunnsoppdrag. Fakultetets forskere oppfordres til aktiv deltakelse i det offentlige ordskiftet med deling av forskningsbasert viten.

### **Strategisk mål, kunnskap i bruk og samfunnsinnovasjon**

#### **Tiltak:**

- Synliggjøre forskningens relevans for samfunnet
- Sikre god kontakt og deltakelse i Oslo Science City
- Oppmuntre ansatte til å delta i offentlige utvalg, ekspertgrupper og andre fora som tar kunnskap i bruk
- Stimulere til bruk av UiOs innovasjonsarenaer
- Synliggjøre bidragene forskningen ved fakultetet gir til innovasjon, særlig samfunnsinnovasjon
- Sørge for at relevante ansatte nomineres til UiOs innovasjonspris

### **Strategisk mål, forskningskommunikasjon**

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi vil fakultetet synliggjøre forskningen ved fakultet og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens samfunnsbidrag.

#### **Tiltak:**

- Kommunikasjonsrådgiverne skal arbeide målrettet i tråd med kommunikasjonsstrategiens mål og tiltak
- Fakultetets forskning skal synliggjøres på nettsider, sosiale medier, podkast og på andre relevante plattformer.

**Ansvar:** dekan

## **4 Administrasjon, organisasjon og infrastruktur**

Fakultetet skal være kjent som en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere.

### **Mål 15: Målrettet rekruttering**

Fakultetet skal drive målrettet rekruttering av og utvikle fremragende forskere og forskningsmiljøer. Fakultetet vil særlig ha som målsetting å rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger.

#### **Tiltak:**

- Gjennomgå rekrutteringsprosesser med tanke på å kunne tiltrekke konkurranseutsatte søkere
- Kartlegge og analysere hvordan stillingsstruktur og måten rekrutteringsprosesser gjennomføres på, påvirker rekrutteringen av kvinner til faste vitenskapelige stillinger.
- Utvikle praksiser og rutiner for ansettelse i vitenskapelige stillinger som også hensyntar mangfold, kjønnsbalanse, pedagogisk kompetanse og personlig egnethet for stillingen.
- Gjøre forskere i tidlig karrierfase oppmerksom på fakultetets tiltak for karrierestøtte
- Etterstrebe at det inngår undervisning i alle PhD- og postdoktorstillinger der enhetene har relevante udekkede undervisningsbehov.

**Ansvar:** Dekan og forskningsdekan

## **Mål 16: Utvikle en tydelig ledelse.**

Fakultetet skal på alle nivåer ha en tydelig ledelse som tar ansvar og bidrar til å utvikle medarbeiderne og organisasjonen.

### **Tiltak:**

- Øke kompetansen hos alle ledere om ansvar og rolle i rekrutteringsprosesser, særlig rekruttering til vitenskapelige førstestillinger
- Utvikle gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler og øke kompetansen hos ledere om hvordan medarbeidersamtalen kan brukes til utvikling av medarbeidere og organisasjon.
- Legge til rette for deltakelse på lederkurs i regi av UiO, særlig utdannelsesleder- og forskningslederprogrammene.
- Gi alle ledere tilbud om kompetanseutvikling i konflikthåndtering og oppfølging og forebygging av trakassering
- Følge opp fakultetets internkontrollsystem og sikre målrettet og effektiv drift, overholdelse av lover og regler og pålitelig rapportering.

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

## **Mål 17: Sikre et godt samsvar mellom fakultetets økonomiske rammer og det faglige aktivitetsnivået på enhetene**

### **Tiltak:**

- Gjennomføre budsjettsamtaler med alle enhetene
- Vedta strategisk plan for fakultetet for perioden 2021-2030

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

## Mål 18: Tilbud om kompetanseutvikling til alle ansatte

### Tiltak:

- Sikre at alle enheter har gode rutiner for mottak av nye medarbeidere.
- Arrangere seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte
- Gjennomføre et møte mellom fakultetsledelsen og nytilsatte postdoktorer en gang i året etter mønster for samlingen med nytilsatte i faste stillinger.
- Tilby alle ansatte medarbeidersamtale og kompetanseutvikling

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

## Mål 19: Et trygt og godt arbeids- og studiemiljø

### Tiltak:

- Følge opp foreslåtte tiltak etter arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK)

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

## Mål 20: En formålstjenlig infrastruktur.

Fakultetet skal ha arealer og en infrastruktur med en standard som bygger opp om våre ambisjoner for forskning, utdanning og formidling

### Tiltak:

- Utvikle en forskningsinfrastrukturstrategi og fremme HUMSAM-fagenes behov for forskningsinfrastruktur overfor UiOs organer og besluttede myndigheter.
- Sikre at ledere og ansatte har god kompetanse om fakultetets internkontrollsystem
- Kartlegge arealbehovet i tråd med den langsiktige utviklingen i forsknings- og studieaktivitetene ved fakultetet, herunder eventuelt senter for fremragende forskning
- Rehabiliterer Eilert Sundts hus i tråd med vedtak i UiOs masterplan for bygg og ta lokalene i bruk etter endt oppussing
- Sikre en digital infrastruktur i alle fakultetets seminarrom og auditorier som dekker studenters og forskeres behov og muliggjør hybrid undervisning.

- Legge til rette for universell utforming av fakultetets bygninger (toalett, heiser, ramper, skilting etc.)

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

### **Mål 21: Bidra til å understøtte kjernevirksomheten.**

Fakultetet skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det skal arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte.

#### **Tiltak:**

- Tilby administrative ansatte kurs og kompetanseheving tilpasset nye behov og krav til økt digitalisering av arbeidsoppgaver.
- Se på muligheter for forenkling, forbedring og fornyelse av administrative prosesser og tjenester (samt følge opp og delta i iverksettelsen av BOTT Økonomi/HR og BOTT Arkiv/Saksbehandling, samt organisering av UiOs IT-tjenester).

**Ansvar:** Fakultetsdirektør