

Referat fra drøftingsmøtet 23.11.2021

Fra organisasjonane:

Elin Arntzen - NTL
Matias Solbakken – Akademikerene
Cecilie Wingerei Lilleheil - Forskerforbundet
Maren Ringstad – Forskerforbundet
Mari Gakkestad – lokalt hovedverneombud

Fraværende: Caroline Hals - NTL, Asle Fredriksen - Parat

Fra fakultetet:

Anne Julie Semb – dekan
Gudleik Grimstad – fakultetsdirektør
Rebecca Hynes – referent

Innkallingen ble godkjent.

DRØFTINGSSAKER

1. Instituttstyrebudsjett:

Fakultetsdirektøren gir en kort innledende orientering om utfordringene knyttet til budsjettarbeidet i forbindelse med overgang til nytt økonomisystem.

Enhetene presenterer sine budsjetter og vurderinger:

1.1 Senter for Teknologi, innovasjon og kultur

Senteret har god økonomi, men er svært avhengig av nettobidrag fra eksterne prosjekter.

Senteret har orientert egne stipendiater om muligheten til forlengelse grunnet pandemi. Alle som har søkt er innvilget forlengelser. Forskerforbundet spør om senteret har karriereplaner eller lagt inn økonomisk buffer for forskere med manglende finansiering. Det har senteret ikke.

1.2 Fakultetsadministrasjonen

Fakultetets budsjett drøftes som egen sak i forkant av styremøtet 16. desember.

Økonomileder gir en kort orientering om status. Forskerforbundet spør hva fakultetet gjør for å beholde dyktige medarbeidere. Fakultetsdirektøren viser til at fakultetet tilbyr konkurransedyktige lønns- og stillingsbetingelser og er opptatt av å legge til rette for et godt arbeidsmiljø. Han sa at kombinasjonen av pandemi, hjemmekontor, flytting og skifte av lønns- og personalsystem har bydd på utfordringer både for ansatte og ledere.

1.3 Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (ISS)

Instituttet har gitt 3 uker forlengelse av stipendiater som følge av koronapandemien.

Forskerforbundet spør om disse 3 ukene er i tillegg til de forlengelsene som er gitt allerede. Instituttleder bekrefter at dette er en ny forlengelse i tillegg til det som ble gitt i 2020 på bakgrunn av totalsituasjonen som følge av pandemien.

Forskerforbundet spør om 3 uker er tilstrekkelig og mener dette bør være en individuell vurdering, og lurer også hvorfor ikke postdoktorene er vurdert.

Instituttleder viser til at stipendiatene har en definert utdanningsstilling. Postdoktorene har ikke de samme kravene som stipendiatene, men at postdoktorene kan søke med individuell begrunnelse de også.

Forskerforbundet kommenterer at postdoktorene skal behandles på lik linje som stipendiatene når det gjelder forlengelse som skyldes pandemien.

1.4 Institutt for statsvitenskap (ISV)

Det nye økonomisystemet er utfordrende. Nytt av året er å behandle budsjettet for seg og langtidsprognosene for seg. ISV har ikke noen konkrete tall å vise ennå, da instituttet ligger litt etter.

Forskerforbundet lurer på hva status er for Senter for ekstremismeforskning. Instituttleder informerer om at senteret nylig er forlenget med en 5 års periode med sluttdato 31.01.2026. Det er planer om å avvikle senteret når 5 års perioden utløper.

Forskerforbundet spør om det er noe planer for de midlertidig ansatte ved senteret ved avvikling. Instituttleder svaret at det er et tverrfaglig senter, hvor statsvitere vil kunne søke seg til ISV, mens andre kan søke seg til andre steder på fakultetet eller ved UiO.

1.3 Sosialantropologisk institutt (SAI):

Instituttet har utfordringer med mange plusstimer på timeregnskapet. SAI opplever også en utfordring med bruk av midlertidighet, selv om dette har vært nødvendig på grunn av behovet for undervisning. De er inne i en rekrutteringsprosess, men har problemer med at ansatte takker nei til å komme hit fra utlandet på grunn av familiære forhold/ektefeller.

Instituttet jobber konstruktivt med ARK ved å gå dypere inn i årsplanen i forbindelse med ARK-arbeidet og se på konkrete tiltak for faktisk endring.

Forskerforbundet berømmer SAIs arbeid og prioritering av ARK. Det er også positivt at de jobber mot null i budsjettet. Forskerforbundet ber SAI om status på forlengelser av stipendiater som følge av pandemien. SAI informerer om at det har gått bra, og der det har vært behov for forlengelser, har det blitt innvilget.

1.4 Økonomisk institutt (ØI):

Kontorsjef orienterer at de er litt bakpå hva gjelder orientering om budsjett, men at de skal ha styremøte i midten av desember.

ØI informerer om mye bruk av midler på timelærere som følge av en del raske omstillinger i forbindelse med pandemien. ØI er klar over at de ligger høyt på dette med timelærere på studiesiden.

Når det gjelder ansettelse har ØI flere prosesser gående. På grunn av pandemien har instituttet hatt en del forsinkelser med oppstart av nyansatte. Det er vanskelig å rekruttere fra utlandet. ØI lyser ut de stillingene de planlegger. Men ender dessverre ikke alltid med å få ansatt de de trenger på grunn av stor konkurranse.

Når det gjelder forlengelser av stipendiater og postdoktorer har mye blitt håndtert underveis. Forlengelsene skyldes i stor grad stengte barnehager og sykdom. ØI har annonsert at de som trengte det kunne søke om forlengelse. Alle stipendiater som søkte om forlengelse, fikk forlengelse. I andre runde med samme oppfordring, var det ingen som søkte. ØI har vært tett på stipendiatene. ØI har også opplevd at noen

stipendiater har levert før tiden.

Forskerforbundet bemerker at det er positivt at ØI tar vare på stipendiater spesielt. Forskerforbundet spør om status på forskere på midlertidige kontrakter og om eksternt finansierte prosjekter. ØI svarer at de har i liten grad benytter seg av forskerstillinger.

ØI informerer om innstegstillinger og de antar at det går mot fast ansettelse for innstegstillingene når den tid kommer.

1.5 ARENA:

Arena informerer om at de ikke har kommet så langt på budsjettarbeidet. De forutser ingen store endringer for 2022. Arena budsjetterer driftsmidler iht prosjekter. Utover det søker ansatte om midler selv. Ellers er prognosen som antatt for innværende år. Et resultat på ca.5 millioner i underskudd (akkumulert).

Administrativ leder informerer om at det er en latent uro og stress blant de ansatte. Håndtering av dette stresset er prioritert i ARK-arbeidet.

Forskerforbundet spør det er mulighet for å si noe sikkert til de ansatte om denne situasjonen ettersom de er en stor stab som er avhengig av ekstern finansiering. Arena jobber med å finne løsninger og har vært i dialog med Olav Borten Moe vedrørende finansieringen til Arena.

Forskerforbundet spør om forlengelser. Arena opplyser at de har gitt noen få forlengelser. Arena har gitt alle informasjon om at stipendiater kan søke. Men de har ikke fått inn mange søknader.

1.6 Psykologisk institutt (PSI):

PSI har en arealsituasjon som ikke er bra og som verneombud har meldt fra om. PSI har behov for å bygge om da de vokser i stor grad og har behov for mer plass. Kontordelingen er innenfor lovens rammer, men de er likevel ikke optimale.

Økonomien er god. PSI har mulighet til å gå til flere ansettelser av faste stillinger som er eksterntfinansiert i årene som kommer gitt at midlene holder seg stabile. Det ligger an til 4-6 faste nye stillinger de neste 4-5 årene, med forbehold om ERC midler.

Forskerforbundet spør om PSI har gitt forlengelser til stipendiater og postdoktorer som følge av pandemien.

PSI informerer om at styret satt ned en komite og alle som har hatt behov ble bedt om å søke. I første runde fikk søkerne 2 måneder forlengelse. Det kom noen søknader som alle ble innvilget. I fase to fikk de søknader opp mot 1 år som ble innvilget. Nå ønsker PSI en slutføring. Er det noen som blir forsinket, vil man behandle disse søknadene. PSI har åpnet både for at stipendiater og postdoktorer kan søke om forlengelser.

2. Organisering av kommunikasjonsfunksjonen ved fakultetet:

Fakultetsdirektør orienterer om bakgrunnen for behovet for å styrke og profesjonalisere

kommunikasjonsressursene. Det er et ønske å samle de få årsverkene det er snakk om. Disse sitter nå spredt og det er problematisk.

Fakultetsledelse, instituttledere og kontorsjefer har hatt fellesmøte med kommunikasjonsdirektøren. Anbefalingen fra fagdirektøren er at fakultetet bør samle og profesjonalisere ressursene.

Fakultetet har som målsetting at den nye kommunikasjonsenheten skal være operativ senest innen høsten 2022.

Fakultetsdirektør viser til forslag til ny organisering, med en kommunikasjonsenhet under Seksjon for forskning og kommunikasjon med i alt 7 årsverk¹, hvorav to vil måtte lyses ut eksternt. Arbeidsoppgavene til de som sitter i kommunikasjonsrådgiverstillinger og nettredaktørstillinger mm i dag faller bort og de ansatte innpasses i den nye enheten ut fra hvor de gjenfinner sine arbeidsoppgaver. Nærmere opplysninger om stillinger og stillingsinnhold fremgår av utsendt notat.

Hovedverneombudet spør om de som kan gjøre krav på stillingene har fått vært med å utforme arbeidsoppgavene til de nye stillingene og enheten. Fakultetsdirektøren sier at de har fått være med å komme med innspill, men ved utforming av stillingsinnhold og opprettelse av den nye enheten er det virksomhetens behov som har vært avgjørende.

Forskerforbundetslutter seg til at en sentralisering kan bidra til en profesjonalisering. Forskerforbundet er positive til å samle disse årsverkene, men kommenterer at det blir viktig å sikre møtepunktene mellom enhetene og denne nye kommunikasjonsavdelingen.

Forskerforbundet mener det er få ressurser med 7 stillinger som et absolutt minimum og mener det burde være minst 8 stillinger.

Forskerforbundet stiller spørsmålet ved organisasjonsstrukturen ved at kommunikasjonsleder skal ligge under Seksjon for forskning og kommunikasjon, da det kan oppleves for lang vei til fakultetsdirektør. Forskerforbundet mener også at denne beslutningen bør tas av fakultetsstyret.

Dekanen kommentere at veien til ledelsen ikke vil være noen stor utfordring. Dekanen har ukentlige møter med kommunikasjonsrådgiver, og at man har lyttet til enhetene vedrørende prioritering.

Fakultetsdirektøren bemerker at det man drøfter nå både er tidsplanen og stillingsbeskrivelsene for den nye enheten. Forskerforbundet presiserer at det har vært en lang prosess og at det har vært en grundig prosess.

Akademikerne spør om det er tatt høyde for topper av arbeidsmengde og sårbarhet når det gjelder arbeidsoppgavene. Til arbeidsoppgavene i den nye enheten kommenterer fakultetsdirektør at det vil være en del overlapp av oppgaver som vil gjøre utførelsen av arbeidsoppgavene mindre sårbart enn det er i dag.

3. Framtidig organisering av felles IT-organisasjon for UiO, UiO: IT:

Fakultetsdirektør viser til Universitetsstyrets vedtak av 09.02.2021 og orienterer om at det

¹ En av disse er en lederstøttestilling med ansvar for bla. arrangementer som alt er lyst ut etter vedtak i fakultetsstyret.

blir et møte mellom mellom fakultetet og ledelsen av UiO:IT om denne saken den 6. desember 2021. Da blir det ikke endelig bestemt om hvordan dette blir. Men at fakultetet får anledning til å legge fram egne tanker om fremtidig organisering for IT.

Det blir viktig å få til gode løsninger og teknologisk infrastruktur. For fakultetet sin del blir det viktig å finne ut av hvilke av våre IT-tjenester vil høre hjemme hvor i den nye organisasjonsmodellen. Hvorvidt full sentralisering av fakultetets IT-ressurser er den beste løsningen vil avhenge av dialogen med UiO:IT, sier fakultetsdirektøren.

Fakultetet foreslår at hele SVIT, 16 årsverk, inngår i nye UiO: IT. Eilen – to årsverk- inngår ikke, læringsassistenter inngår ikke. Det blir viktig å involvere institutter og avdekke behov.

Fakultetsdirektøren har hatt møte med de ansatte ved IT-seksjonen, som først og fremst er opptatt av hvordan og om ny organisering sikrer nærhet til brukerne.

NTL bemerker at bekymringen for et sentralt servicesenter, er at det vil ta lenger tid å få hjelp fordi det må gå via servicesenteret. Vedrørende den foreslåtte vaktordningen kan man miste litt eierskap til saker som vil ta lenger tid. Det legges opp til mer selvhjelp. Det kan være en utfordringen når kompetansen hos fakultetets brukere er ujevn. Bekymringen er at det ender opp med at studiekonsulenten tar oppgaven, eller at det blir en skyggesaksbehandling ved at man likevel går til den lokale ressurspersonen for å få fysisk hjelp.

NTL spør også hvordan arbeidsmiljøet blir for enkelte når noen skal sitte spredt og de andre sitter sentralt. Fakultetsdirektør svarer at alle skal ha en nærmeste leder å kunne henvende seg til uavhengig av plassering.

Verneombudet presiserer at de som er involvert direkte bør få medvirke.

Forskerforbundet støtter NTLs innspill og kommentarer og forslår å sette opp et møte før 21.03. 2022 da dette er en stor organisasjonsendring som vil kreve nøye oppfølging.

Fakultetsdirektør noterer innspillene rundt bordet.

Det er nytt IDF-møte 14.12.

4. Personalsituasjonen

Verneombudet og NTL: Det er veldig dårlig luft i kontorene i Nydalen. Enkelte kontor er veldig varme mens andre kontorer er veldig kalde. Ventilasjonen i Nydalen er særdeles dårlig, og det er mye støy fra bygging på nabotomten.

I 3. etg er det en innendørs fotballbane som gir mye bråk for deler av 2.etg og er det er spesielt sjenerende for de som bruker møterommene. Dette er svært uheldig. Folk må gå hjem fordi det er for mye bråk og får dårlig luft. Ansatte får vondt i hodet. Det bør kunne gjøres små tiltak for å bedre situasjonen. For eksempel varmeovner på kontorer og kanskje avtale med etasjen over vedrørende tider for fotballaktiviteter.

Fakultetsdirektør er kjent med problematikken og de fysiske arbeidsforholdene.

Hovedverneombud løfter problematikken rundt det nye DFØ-systemet og belastningen på personalavdelingen på fakultetet. Blant de på instituttnivå som skal opprette og håndtere kontrakter er det flere som ikke har god nok personalfaglig kompetanse til å gjøre disse sakene. Dette fører til frustrasjon og stress blant de ansatte som har disse oppgavene samt merarbeid for personalavdelingen på fakultetet og usikkerhet for de som ikke får sine

kontrakter og utbetalinger i tide. Det er grunn til å tro at belastningen på personalavdelingen vil øke etter hvert som feil gjort på enhetsnivå avdekkes og må rettes opp av personalavdelingen. Hovedverneombud ønsker dette som et eget punkt på neste IDF- møtet i desember.

Dato: 23.11.2021

Ullevål Stadion,

Rebecca H. Hynes
referent