

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Årsplan 2022-2024 - STATUS

Vedtatt i fakultetsstyret 16. desember 2021.

Innledning

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Planen tar utgangspunkt i universitetsstyrets og fakultetets overordnede prioriteringer (strategiske plan, årsplan mm), samt fakultetsspesifikke mål og prioriteringer. De overordnede målene i årsplanen refererer til tilsvarende mål i Strategi2030.

Årsplanen er delt inn i fire kapitler med tilhørende mål og tiltak:

1. Forskning
2. Utdanning
3. Kunnskap i bruk
4. Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

Det samfunnsvitenskapelige fakultets viktigste oppgave er å videreutvikle, forvalte og formidle samfunnsvitenskapelig kunnskap gjennom forskning og utdanning, og ved å legge til rette for at kunnskapen tas i bruk.

1. Forskning

Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet.

Fakultetet skal tilby et attraktivt forskningsmiljø, tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere og delta i gjesteutvekslinger og samarbeidsavtaler med andre fremragende universiteter.

Overordnet mål 1: Fremragende forskning

Strategisk mål, eksterntfinansierte forskningsprosjekter

Fakultetet vil legge til rette for at ansatte skal få rom til å utvikle forskningsprosjekter. Fakultetet vil særlig fremme søknader på utlysninger om fremragende forskning fra EU og Forskningsrådet.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Mobilisere til deltakelse i utvikling av ERC-søknader	2022	Forskningsdekan	Ledelse og støtteapparatet på fakultetet og grunnenhetene jobber aktivt med å mobilisere i utviklingen av ERC-søknader og har aktivt jobbet for å få opp antall AdG-søknader spesielt. ERC søknader innsendt: <ul style="list-style-type: none">• StG-2022: 2 (PSI)• CoG-2022: 5• PSI 3• SAI 1• ISS 1• AdG-2022: 4• PSI 3	Ja

			<ul style="list-style-type: none"> ISS 1 <p>I 2022 har følgende blitt innvilget:</p> <ul style="list-style-type: none"> StG-2021: 2 (ØI, PSI) CoG-2021: 2 (ØI, PSI) AdG-2021: 1 (ØI) <p>Fakultetet opplever god interesse for 2023-utlysningene, og har lyktes med å få flere søkere, spesielt til AdG. Flere kandidater starter tidligere med søknadsutvikling, noe fakultetet har jobbet for i flere år.</p>	
Arbeide aktivt for deltakelse i tematiske EU-prosjekter, som enten koordinator eller partner	2022	Forskningsdekan	<p>Ledelse og støtteapparat på fakultetsnivå og grunnenheter jobber aktivt for å synliggjøre søknadsmulighetene i HEU. Til nå har fakultetet totalt sendt inn følgende søknader som ikke er ERC:</p> <p>4 RIA-søknader med UiO som partner sendt 20.4.22: ISS og ARENA, HORIZON-CL2-2022-DEMOCRACY-01; SAI, HORIZON-CL2-2022-HERITAGE-01; TIK, HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01</p> <p>To innsendte RIA-søknader til fristen 1.2.22: PSI (en koordinatorsøknad, en som partner), tematisk utlysning: HORIZON-HLTH-2022-STAYHLTH-01</p> <p>Tre tematiske prosjekter (RIA) innvilget i april (frist høst 2021): to med ARENA som partner (REGROUP, RECLAIM) og et med ØI som partner (RETHINK-GSC)</p> <p>I tillegg fikk fakultetet tildelt to MSCA Doctoral Networks innenfor Excellence-pilaren i april (frist nov 2021) med C-REX og PSI som partner (VORTEX og ESSGN)</p>	Ja
Sette av strategiske midler for å hjelpe søkere, særlig til utvikling av EU-søknader	2022	Forskningsdekan	Totalt til fordeling: 1,2 MNOK	Ja, men må vurdere å justere grunnet

			Fakultetet har mottatt fem søknader hittil i år. Sum innvilget hittil i år: 233 967	varslet reduksjon i PES-UiO (fra NFR)
Søkere og støtteapparatet gjøres kjent med og benytter seg av tilbudene knyttet til søknadsutvikling og den eksternfinansierte virksomheten	2022	Forskningsdekan	<p>Faste møter i FANE-SV ca en gang i måneden. I tillegg informerer vi om kurs og infomøter i regi av fakultetet, UiO, NFR og andre. Har gjennomført veiledning fra EU-rådgiver og annet støtteapparat. Har lagt til rette for kollegaveiledning. Avholdt flere prøveintervjuer der det er aktuelt.</p> <p>Fakultetet i samarbeid med en grunnenhet har avholdt Webinar for søkere til NFRs unge forskertalenter (og forskerprosjekt for fornyelse) avholdt 30.11.2021. 23 påmeldte forskere og rådgivere på SV-fakultetet. Opptak publisert på For ansatte-sidene i januar 2022 (Proposal writing webinar for the Research Council of Norway's 2022 call).</p> <p>UiOs ekspertgruppe for Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) avholdt webinar om Doctoral Networks for alle UiO-ansatte med hovedvekt på SVs erfaringer. Hensikten er å mobilisere til fristen 15.11.2022. Ca. 25 deltakere, opptaket ligger på UiOs nettsider.</p> <p>MSCA Postdoctoral Fellowships Master Class ble avholdt på zoom 18-20. mai i samarbeid med TF, KHM, JUS og UV. Det var påmeldt 6 kandidater som ønsker å søke med SV som vertsinstitusjon. Kandidatene følges opp framover med formelle frister for innlevering av søknadsutkast. Dessuten bistår fakultetet med løpende veiledning i form av ad hoc-kommentering av utkast og møter med kandidat og UiO-veileder.</p> <p>I søknadsveiledning til både MSCA og ERC benyttes aktivt ressursene utviklet av ekspertgruppene i prosjektet</p>	Ja

			«Fellesløsninger for forskningsstøtte». Hos forskerne blir særlig CV-guiden til ERC-søknader godt mottatt. Oversikt over relevante EU-utlysninger med lenker til mer informasjon og kurs er opprettet og delt med SVs forskerstøtteapparat i Teams og oppdateres fortløpende av seksjonen.	
--	--	--	--	--

Strategisk mål, god forskningsledelse

Fakultetet ønsker å bygge gode forskningsledere som har et høyt refleksjonsnivå rundt sitt eget lederskap, og som utvikler seg. Fakultetet vil ha et særlig fokus på å utvikle kvinnelige forskningsledere.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Aktivt rekruttere både yngre og mer erfarne forskningsledere til UiOs forskningslederprogrammer	2022-2024	Forskningsdekan	Instituttene har vært spesielt oppfordret til å finne kvinnelige kandidater. Fakultetet fikk inn 19 søknader totalt til begge programmene. 7 fra kvinner.	Ja
Prioritere og løfte fram kvinnelige forskningsledere	2022-2024	Forskningsdekan	2 kvinner og to menn fikk opprinnelig plass på RLP-15 men etter noen avmeldinger ble det 3 menn og 1 kvinne fra fakultetet til RLP-15. Til RLP-Start fikk fakultetet plass til 3 kvinner og 2 menn.	Ja
Arbeide for å tilpasse forskningslederprogrammene til forskningsledere innen samfunnsvitenskap	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet har en representant i kursteamet og har diskutert denne utfordringen med kursteamet og foredragsholdere i planleggingen av kursene for 2022.	Nei

--	--	--	--	--

Strategisk mål, god forskningsadministrativ støtte

Fakultetet har et forskningsadministrativt støtteapparat med et spesialisert og høyt nivå. Fakultetet ønsker å videreutvikle kompetansen og tilbudet i det administrative støtteapparatet til å møte framtidens behov.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Fortsette utviklingen av god og relevant søknadsstøtte med hovedfokus på EU og Forskningsrådet	2022-2024	Forskningsdekan	<p>FANE-SV består nå av 20 forskningsrådgivere og 7 prosjektøkonomer, pluss 3 i seksjon for forskning og kommunikasjon. FANE-møter avholdt hver måned.</p> <p>Arbeidsgruppe med EU-rådgiver og prosjektøkonomer har jobbet med å utarbeide bedre rutiner og rolle-avklaringer i forbindelse med rapportering på EU-prosjekter. Avholdt FANE-workshop om prosjektøkonomi og nytt i HEU i mars i år.</p> <p>Søknadsstøtten som fakultetet tilbyr til særlig ERC og MSCA-søkere, skjer i tett samarbeid med grunnenhetenes lokale støtteapparat. På veiledningsmøter deltar så vidt mulig både enhet og fakultet. Slik sikrer vi en sammenhengende støtte for forskeren der alle typer av spørsmål fra budsjett til argumentstruktur kan diskuteres. Dessuten bidrar det til kunnskapsdeling mellom institutt og fakultet, og samarbeidet styrkes.</p> <p>Seminar for nyansatte med blant annet gjennomgang av støtten knyttet til eksterntfinansierte prosjekter: Hva slags hjelp de ansatte kan forvente å få, hva de må tenke på når de skal søke, og hvem de skal kontakte når de skal søke.</p>	Ja

Utvikle arbeidet med støtte innen personvern og samfunnsfaglig datavitenskap	2022-2024	Forskningsdekan	<p>Arbeidet med e-læringskurs i personvern og SVs strategi for forsknings-infrastruktur.</p> <p>I etterkant av offentlige diskusjoner om forskningsetikk og personvern tatt inn dette i arbeidet med e-læringskurs i personvern, diskutert i FANE-SV og PVK-møter pluss FFF.</p> <p>Månedlige møter i nettverk for personvern-kontakter (PVK) fra april 2022, opprettet intern nettside med ressurser, møteplan og referater i kombinasjon med info-e-post om viktige saker.</p> <p>2022 har til nå båret preg av en rekke kompliserte personvernsaker av prinsipiell karakter. Fakultetet legger i disse sakene vekt på god dialog med grunnenhetenes støtteapparat, involverte forskere, og behandlingsansvarlig ved USIT. Fakultetet ser dette som en nødvendighet for felles læring på et område preget av juridisk kompleksitet og lite etablert praksis. Hvis mulig diskuteres sakene i anonymisert form i PVK-nettverket med henblikk på å øke kompetansenivået på hele fakultetet og sikre korrekt håndtering av lignende fremtidige saker.</p>	Ja
--	-----------	-----------------	---	----

Strategisk mål, forskningsinfrastruktur

Fakultetet skal arbeide aktivt for å synliggjøre samfunnsfagenes behov for infrastruktur. Fakultetet vil arbeide for at det utvikles plattformer for god forskningsinfrastruktur ved UiO. Dette omfatter videreutvikling av digitale plattformer ved Universitetsbiblioteket, brukervennlige og sikre tungregnings- og lagringsløsninger, muligheter for å få ut relevante data fra nasjonale registre og databaser til et rimelig kostnadsnivå, samt gode rutiner for oppdatering av datasett.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
--------	-------	--------	--------------	-------------

Utarbeide en strategi for forskningsinfrastruktur for fakultetet	2022	Forskningsdekan	Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal utarbeide strategiutkast, foretatt en tidlig internhøring med formål å avdekke behov, og det er avholdt et innspills-seminar med styret og instituttledere. Arbeidsgruppen har på bakgrunn av forarbeidene utarbeidet et forslag til strategi som ble sendt på høring. Innspillene fra grunnenhetene er bakt inn i et forslag til SV-fakultetets strategi for forskningsinfrastruktur som legges fram for styret til behandling 9. juni.	Nei, men plan for implementering må inn i neste årsplan
Være representert i relevante utvalg og organer ved UiO som arbeider med forskningsinfrastruktur og IT i forskning	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet har sørget for god representasjon i ulike organer: <ul style="list-style-type: none"> • Forskningsinfrastrukturutvalget: Anne Julie Semb • Forskningskomiteen: Tore Nilssen • SK-ITF: Tore Nilssen • Arbeidsgruppe for åpen tilgang: Tore Nilssen • Fagråd for IT i forskning: Torkild Hovde Lyngstad • Fagråd for kjernefasiliteter: Lars Tjelta Westlye 	Ja
Sørge for at fakultetets forskere tilbys god og oppdatert forskningsinfrastruktur tilpasset samfunnsforskningens behov	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet har til nå arbeidet med å utvikle strategien. Når den er vedtatt vil arbeidet med dette tiltaket intensiveres	Ja
Legge til rette for kompetanseheving av forskere og støtteapparat, slik at mulighetene som åpnes med ny teknologi kan benyttes i størst mulig grad	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet har til nå arbeidet med å utvikle strategien. Når den er vedtatt vil arbeidet med dette tiltaket intensiveres	Ja

--	--	--	--	--

Overordnet mål 2: Forskningens andre kvaliteter og god vitenskapelig praksis

Fakultetets forskning skal være forankret i god forskningspraksis og utøves i henhold til forskningsetikkloven, helseforskningsloven og regler for personvern i forskning. Fakultet skal legge til rette for flerfaglig forskning og deltakelse i UiOs tverrfaglige satsinger. Fakultetet vil arbeide for å synliggjøre forskningens relevans for FNs bærekraftsmål.

Strategisk mål, forskningsetikk

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Gjøre retningslinjene til de nasjonale forskningsetiske komiteene kjent blant fakultetets ansatte	2022 - 2024	Forskningsdekan	NESH-sekretær og UiOs personvernombud ble invitert til møte i Forum for forskningsspørsmål) 16. februar. Det er lagt til eget prefiks i e-læringskurset for SV som viser til de nye forskningsetiske retningslinjene for å dra tydeligere grenser mellom lov og etikk. Forum for forskningsspørsmål (FFF) har diskutert behovet for fagspesifikke forskningsetiske komiteer og hvordan SVs forskere kan møte eksterne krav til forskningsetisk godkjenning (EU-prosjekter, tidsskrifter). Dette har også vært diskutert i Diskutert også i PVK og FANE-SV, erfaringsdeling mellom grunnenhetene og på tvers av fag/disipliner. Forslag til ordning legges fram for FFF på juni-møtet.	Ja
Videreutvikle det obligatoriske seminaret for ph.d.-veiledere	2022 - 2024	Forskningsdekan	Fakultetet har planlagt en endring fra og med høstens veilederseminar: Seminaret utvides med et innlegg av Bjørn Lau (professor og instituttleder ved Psykologisk institutt) om veilederrollen. Det betyr at fakultetet utvider seminaret til også å dekke tema som ikke direkte går på forskningsetikk.	Nei

Utvikle obligatorisk kurs for de ansatte i ny lov om personvern (GDPR)	2022	Forskningsdekan	E-læringskurs i personvern med caser tilpasset fakultetet ble utviklet vinter 2021/22 på norsk og engelsk. Egen versjon for Psykologisk institutt (helseforskning) er snart ferdigstilt. Kurset ble lansert 24. mai og er obligatorisk for alle vitenskapelig ansatte, samt forskningsadministrativ støtte med personvern som ansvarsområde. PSI-kurset rulles ut så fort det er klart.	Nei, men videreføre og sørge for at folk tar det må inn fra og med neste årsplan
Øke forskernes bruk av Forskpro, slik at fakultetet har løpende oversikt over alle forskningsprosjekter	2022 - 2024	Forskningsdekan	Innmelding til Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste (NSD)/Sikt sikrer automatisk import til forskningsprosjektbasen Forskpro, og derfor har de grunnenhetene som sjeldnere håndterer personopplysninger færre registreringer i Forskpro. Enhetene er orientert, og dette ble løftet i PVK-nettverket høsten 2021. Dette følges opp videre i innværende år i PVK-nettverket og direkte med enhetene.	Ja, men vurdere fortløpende behov
Arbeide for å integrere en enkel registrering av forskningsprosjektene relevans til FNs bærekraftsmål i Forskpro	2022 - 2024	Forskningsdekan	Fakultetet har meldt inn dette, både til Forskningskomiteen og i FANE-UiO. Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon (FIADM) har sagt at de følger opp, og fakultetet venter på avklaring..	JA/Nei - kommer an på status i saken når neste årsplan skal vedtas

Strategisk mål, samarbeid mellom fagene

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
--------	-------	--------	--------------	-------------

Aktivt bidra til utvikling av UiO:Energi, UiO: Livsvitenskap, UiO:Norden og etter hvert UiO:Demokrati	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet er representert i styrene til alle tre satsinger og har vært aktivt med i utviklingen av de nye UiO:Demokrati og UiO:Energi og miljø. Fakultetet er også representert i arbeidsgruppen om organisering av UiO:Demokrati	Ja
Oppfordre våre forskere til deltakelse i disse satsingene	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet har orientert Forskningsledere, instituttledere, administrativt ledernettverk og FANE-SV om satsingene og at fakultetet ønsker økt deltakelse nå som UiO:Energi og miljø og UiO:Demokrati blir mer aktuelle for våre forskere. Fakultetet vurderer å kalle inn til et søkerseminar til UiO: Demokrati	Ja

Strategisk mål, åpen forskning

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Arbeide for at forskningsdata deles så åpent som mulig, og så lukket som nødvendig, og at man finner ordninger som tar vare på forskjellene mellom fagene i muligheten til å dele forskningsdata	2022-2024	Forskningsdekan	Dette gjenspeiles i fakultetets strategi for forskningsinfrastruktur og i det løpende arbeidet i Forum for forskningsspørsmål	Ja
Arbeide for at forskningsartikler publiseres åpent på måter som ikke går ut over forskningskvalitet og forskningsintegritet	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet deltar i UiOs arbeidsgruppe på dette feltet	Ja

2. Utdanning

Det samfunnsvitenskapelig fakultet skal som en ledende utdanningsinstitusjon nasjonalt og internasjonalt levere undervisning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Fremragende undervisning må være forskningsbasert. Fakultetets viktigste bidrag til fremragende undervisning med relevans for en bærekraftig samfunnsutvikling skjer gjennom å sikre at våre fagenheter har best mulige rammebetingelser for å drive og utvikle sine kjernevirksomheter.

Overordnet mål 1: Utdanning av fremragende kvalitet

Den forskningsbaserte undervisningen er et særtrekk ved universitetene. Gjennom kontinuerlig fokus på akademisk kvalitet hos både underviserne og studentene, og i våre emner og programmer, og med støtte i effektiv organisering, skal SV-fakultetet markere seg som en fremragende undervisnings- og læringsarena innenfor samfunnsvitenskapene.

Strategisk mål, underviserne

Fremragende undervisningskompetanse og innsats for undervisningsutvikling skal verdsettes og vektlegges i ansettelses og stimuleres gjennom tiltak for karriereutvikling og merittering.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Ansettelseskomiteer skal vurdere og verdsette pedagogisk utvikling hos søkere på faste vitenskapelige stillinger	2022-2024	Dekan	Tiltaket følges opp i Ansettelseutvalget (AU). Implikasjoner av mulig forenkling av UiOs regelverk for tilsetning i vitenskapelige stillinger må følges opp i kommende planer.	Ja

Ansatte skal informeres om muligheten for å søke om å bli merittert underviser. Ledere skal forventes å tilrettelegge for oppnåelse av nødvendige krav hos aktuelle kandidater, og til å oppmuntre aktuelle kandidater til å søke	2022-2024	Studiedekan	Studiedekan har informert om ordningen i flere utdanningsledermøter og oppfordret utdanningslederne til å oppmuntre potensielle søkere. Deltagelse i EILINs læringskontaktnettverk kan også fungere kvalifiserende for ansatte som ønsker å søke merittering, da “kollegial holdning” er et av kriteriene for tildeling.	Ja
Ønsker og planer for pedagogisk utvikling skal inngå som fast tema i medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte	2022-2024	Dekan	Formål med- og innholdet i medarbeidersamtaler settes opp som tema på et ledermøte H22.	Ja
Fakultetet skal gjennom Eilerts læringsnettverk (EILIN) gi støtte, inspirasjon og pedagogisk og teknisk bistand til realisering av fagnære utviklingstiltak for undervisere, emneansvarlige, programansvarlige og utdanningsledere på enhetene. EILIN skal også tilrettelegge og koordinere pedagogiske	2022-2024	Studiedekan	Seniorrådgiver Siri Marie Aamodt tiltrådte i 100% stilling i EILIN fra april 2022. Det er gjennomført kartleggingssamtaler med utdanningsledelsen på alle enheter, og på bakgrunn av disse definert tematiske felter for prioritet i studieåret 2022/2023. EILIN har startet arbeidet med å rekruttere læringskontakter fra enhetene og studenter til EILINs læringskontaktnettverk. Sammen med læringskontaktnettverket vil fakultetet bla. utvikle arenaer for erfaringsdeling.	Ja

utviklingsprosjekter som kan inngå i de obligatoriske kravene i Uniped 'Pedagogisk utviklingsarbeid ved egen enhet'			EILIN har tatt kontakt med alle deltagerne på uniped-modulen "Universitetspedagogisk utviklingsarbeid" (50 timer) og orientert om mulighetene for å samarbeide med EILIN om tre planlagte prosjekter: video i undervisning, introduksjonskurs til undervisning for Ph.d.-kandidater og prosjekt for universell utforming. Deltagerne har også fått tilbud om støtte fra EILIN til å utvikle andre prosjekter.	
---	--	--	---	--

Strategisk mål, studentene

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene som har motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studentene skal forventes å forholde seg aktivt og ansvarlig til egen læring, blant annet gjennom å delta aktivt i undervisningen og relaterte forskningsaktiviteter, engasjere seg i faglige diskusjoner, bidra til studentdemokratiet og være bevisst sin rolle i å forme sitt eget læringsmiljø.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene, blant annet gjennom kollokviefadderordningen, og legge til rette for godt læringsmiljø og faglig samarbeid mellom studentene allerede i introduksjonsopplegget og mottaket	2022-2024	Studiedekan	Kollokviefadderordningen er evaluert, og på basis av dette har fakultetet i samråd med utdanningsledergruppen besluttet å omdisponere midlene til lokale satsninger som er bedre tilpasset studentene ved de enkelte enhetene. Fakultetet fortsette å støtte opp under arbeidet som gjøres på enhetene på dette området.	Ja

Stimulere læringsmiljøet i emner som undervises digitalt og hybrid, for å sikre god kontakt og dialog mellom studentene og mellom underviserne og studentene	2022-2024	Studiedekan	De fleste emner på fakultetet går nå som fysisk undervisning. Arbeidet med å videreutvikle hybride undervisningsformer videreføres via EILIN	Ja
Samarbeid og dialog med studentene, bl.a. gjennom SV-info, SVSU og Forum for studiespørsmål for å legge til rette for et godt fysisk og digitalt psykososialt læringsmiljø	2022-2024	Studiedekan	Det gjennomføres faste månedlige dialogmøter mellom studiedekan, ass.fak.dir. og SVSU. Faste møter og årlig todagers seminar i Forum for studiespørsmål. Agenda og referater publisert på egne nettsider	Ja
Styrke studentdemokratiet gjennom jevnlig dialog med SVSU og tilbud om opplæring og inkludering av studentrepresentanter i møter og fora. Oppmuntre enhetene til videreføring av velfungerende ordninger med bruk av studenter som læringsassistenter	2022-2024	Studiedekan	Studentrepresentanter har tilbud om opplæring og informasjon ved oppstart i nye verv. Utdanningsledelse på fakultets – og instituttnivå og studentrepresentanter bidrar til et sentrale prosjektet med å utarbeide felles retningslinjer for studentdemokrati og studentmedvirkning på fakultets- og instituttnivå Enhetene og fakultetet har gode erfaringer med ansettelse av studenter som læringsassistenter. Fakultetet ansetter i år flere nye studentmedarbeidere gjennom EILIN	Ja

Følge opp måltallet for utdannede kandidater ved profesjonsstudiet i psykologi	2022-2024	Studiedekan	Følges opp i årlig programgjennomgang og tas opp i bilaterale møter med PSI	Ja
Styrke kontakten med videregående skole gjennom satsing blant annet på skolebesøksordningen, med budskap som også kan profileres mot særskilte målgrupper som er fokus for enkelte programmer (for eksempel minoritetselever og underrepresentert kjønn)	2022-2024	Studiedekan	Antall skolebesøk gjennom skolebesøksordningen øker etter lav aktivitet i koronaårene. Fakultetet følger opp økningen i henvendelser om besøk på campus, og noen målrettede henvendelser fra skoler om spesifikke opplegg til gutter. Skolebesøksordningen legger til grunnprogrammernes søkerskoler, tidligere besøksskoler og strategisk prioriterte skoler for markedsføringen av skolebesøksordningen.	Ja.
Sørge for oppdaterte karriereintervjuer med uteksaminerte kandidater	2022-2024	Studiedekan	Enhetene er ansvarlig for oppdatering av karriereintervjuer og oppfordres til å videreføre arbeidet som ble startet av fakultetet som et avgrenset prosjekt i 2021.	Ja

Strategisk mål, emner og programmer

Fakultetet skal ha et arbeid med studiekvalitet som sikrer at våre emner og programmer bygger på den til enhver tid beste forskningsbaserte kunnskap nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet skal fremme enhetenes arbeid med å utvikle og ta i bruk kunnskapsbaserte, fagnære, varierte og studentaktive undervisningsformer som ivaretar personvern hensyn og som stimulerer studentenes nysgjerrighet, selvstendighet, initiativ og evne til kritisk tenkning. Studentene skal utvikle ferdigheter som styrker deres faglige identitet, kompetanse og opplevelse av arbeidslivsrelevans.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Bruke utdanningsledermøter, studiekoordinatormøter og Forum for studiespørsmål aktivt til å stimulere til utvikling av varierte, studentaktive, fagnære undervisnings- og vurderingsformer som fremmer oppnåelse av de enkelte programmer og emners læringsutbytter	2022-2024	Studiedekan	Dette er satset mye på, jfr referater fra disse møtene og studiedekans presentasjon i styreseminar. Nytilsatt koordinator for EILIN er fast deltaker i alle faglige møter på studiesiden, og har fast punkt på møtene med utdanningslederne.	Ja
Bruke UiOs læringsplattform Canvas til å utvikle gode, varierte og helhetlige læringsopplegg med en riktig balanse mellom digitale og fysiske undervisningsformer	2022-2024	Studiedekan	Canvas-koordinator og EILIN vil nedsette en arbeidsgruppe for å 1) kartlegge behov for kompetanseheving av undervisere og administrasjon og 2) avklare arbeidsdeling og –flyt mellom Canvaskoordinator, EILIN og superbrukere på enhetene.	Ja
Sette av strategiske midler til å utvikle studentaktive læringsformer i undervisningen	2022-2024	Studiedekan	Midler er satt av i budsjettet og vil fra i år kanaliseres gjennom EILIN	Ja

Bruke sensorveiledninger aktivt i undervisningsopplegget	2022-2024	Studiedekan	Tiltaket er ikke fulgt opp som eget punkt per 9. juni 2022, men inngår i fakultetets videre arbeid med styrket kvalitet på programmenes vurderingsformer	Vurderes
Bruke fakultetets nyopprettede pedagogiske nettverk Eilerts læringsnettverk (EILIN) og UiOs LINK: Senter for læring og utdanning som ressurser både overfor enhetene og for fakultetet i arbeidet med å utvikle egnede lærings- og vurderingsformer for samfunnsfagene	2022-2024	Studiedekan	EILIN jobber med å utvikle, tilpasse og synliggjøre sitt tilbud til enhetene. Forslag til ny modell for fordeling og administrering av LINK-timer ble vedtatt i utdanningsledermøtet 25. mai. Målet er at den nye fordelingsmodellen bidra til mer strategisk bruk av denne ressursen. EILIN har tett dialog med LINK om arbeidsdeling.	Ja
Stimulere til deltakelse i UiOs søknadsprosesser om midler til studentaktiv læring og læringsfremmende vurdering	2022-2024	Studiedekan	Fakultetet har støttet ISS sin søknad om Utdanningsprisen 2022. EILIN søkte SK-ITU om midler til kvalitetsutvikling også for 2022-24. Det ble søkt om midler til å lønne studentmedarbeidere i den tekniske støttetjenesten og vitenskapelig assistent innen utdanning. Søknaden fikk tilslag tilnærmet søknadsbeløpet. Støtte til enhetenes søknader er viktig del av EILINs satsningsområder framover. EILIN videreformidler aktuelle utlysninger til enhetene, og er i gang med å utarbeide en prosess for søknadsstøtte fra idéfase til endelig versjon (inkludert budsjettering), modellert etter forskningsstøtteprogrammer.	Ja

Strategisk mål, organisasjon

Fakultetet skal tilrettelegge for effektivitet og profesjonalitet i undervisningen. Fakultetet skal bidra til effektiv kommunikasjon, informasjonsflyt og relevant beslutningsgrunnlag på tvers av UiOs organisatoriske nivåer for utdanningsledelse, både faglig, pedagogisk og administrativt. Studentene skal være sikret innflytelse på forhold som har med både undervisningens kvalitet og læringsmiljøet. Fakultetet skal ta ansvar for at den samlede undervisningsvirksomheten utgjør den til enhver tid beste utnyttelsen av fakultetets ressurser.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Følge opp UiOs revisjon av kvalitetssystemet med sikte på en effektiv og hensiktsmessig organisering av studievirksomheten, og til å sikre at fakultetets studieportefølje utgjør den best mulige utnyttelse av faglig kompetanse, både innenfor og på tvers av faggrensene	2022-2024	Studiedekan	Tall for kvalitetssystemet er presentert og behandlet i årets programgjennomgang, i ledersamlingen på Tøyen, utdanningsledermøtet, Forum for studiespørsmål, og er tema i flere stabsmøter og planlagte bilaterale møter med enhetene	
Utvikle samarbeidet mellom vitenskapelige ansatte og administrasjonen og mellom fakultet og enhetsnivå, for å understøtte det strategiske arbeidet med utvikling av undervisning og studiekvalitet	2022-2024	Studiedekan	Studieleder er fast deltager i utdanningsledermøtet og leder studiekoordinatormøtene. Studiekoordinatormøtene er kanal for informasjon fra utdanningsledermøtene og et diskusjonsforum for aktuelle studieadministrative spørsmål og fungerer som et bindeledd mellom administrasjonen og utdanningsledere. Studieadministrasjonen er observatører i møtene i Forum for studiespørsmål.	

Følge opp EILIN og øvrig organiseringen av pedagogisk kompetanse og IT/AV-kompetanse på enheter, fakultet og overfor UiO sentralt for å sikre samhandling til beste for digital og hybrid undervisning	2022-2024	Studiedekan	Det er etablert en støttetjeneste for IT-/Av-hjelp lokalisert i SV-info og bemannet av teknikere og studentmedarbeidere. Tjenesten videreføres og bygges ut fra høsten 2022. Teknikere i EILIN er involvert i innkjøpsprosessen knyttet til infrastruktur i undervisningsrommene ved fakultetet. EILIN er i gang med å utrede mulighetene for et medieproduksjonsrom i ESH for mindre video- og lydproduksjoner. Kommunikasjonsavdelingen er orientert og kobles på dette arbeidet.
Sikre at undervisnings- og vurderingsformer utvikles i tråd med personvernlovgivningen	2022-2024	Studiedekan	Fakultetet avventer rapport fra UiO-nedsatt utvalg som foretar en juridisk gjennomgang av GDPR-regelverket i lys av studiesidens behov. Saken følges opp av studiedekan og studieleder gjennom deltakelse i sentrale nettverk.
Bidra aktivt i fora der strategisk utdanningsplanlegging skjer og drøftes både på tvers av fakulteter, sentralt på UiO, nasjonalt og internasjonalt, for å sikre at våre fags interesser er representert	2022-2024	Studiedekan	Studiedekan er deltaker i Utdanningskomiteen, samt i to underutvalg av utdanningskomiteen (arbeidsgruppe for porteføljeutvikling og arbeidsgruppe for kvalitetssystem) Studiedekan deltaker i UHR-arbeidsutvalg for utredning av 2-sensorordningen. Studiedekan viderefører medlemskap i KD's RETHOS programgruppe for Psykologutdanningen. Studiedekan leder av Skikkethetsnemda ved UiO. Studiedekan er medlem av styringsgruppen for Lektorprogrammet, Honoursprogrammet og for Sampraks. Fakultetets studieadministrasjon deltar i alle relevante sentrale nettverk, og EILIN er aktiv aktør i samarbeidsnettverk mellom tilsvarende enheter på tvers av fakultetene. Fakultetet overtar fra høsten 2022 koordineringsansvaret for Honours-programmet. En administrativ koordinator er tilsatt ved PSI og vedkommende vil ha et særlig ansvar for å utarbeide gode

			administrative løsninger som legger til rette for samarbeid på tvers av fakultetene	
--	--	--	---	--

Overordnet mål 2: Utdanning med relevans for samfunnsutfordringene

Strategisk mål, bærekraft

Samfunnsvitenskapelig kompetanse er avgjørende for å kunne skape en bærekraftig framtid. Undervisningen ved vårt fakultet skal bidra aktivt med kunnskap innenfor alle relevante FNs bærekraftsmål.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Alle fakultetets emne- og programsider skal merkes med henvisning til relevante FNs bærekraftsmål	2022-2024	Studiedekan	Alle enhetene har meldt inn relevante bærekraftsmål på programnivå. Merking fullføres på nettsidene innen 15. august.	Ja.
Fakultetet skal initiere og tilrettelegge for gode strategiske diskusjoner om balanse og profil i vårt undervisningstilbud opp mot FNs bærekraftsmål	2022-2024	Studiedekan	Fakultetet har valgt Bærekraft som særlig fokusområde i årets programgjennomgang. På årets ledersamling på Tøyen ble en sammenfatning av sentrale kvalitetsindikatorer brukt som basis for en drøfting av muligheten for et større bærekraftfokus i fakultetets programportefølje. Utdanningslederne har fått tilsvarende sammenfatning som basis for videre diskusjoner på enhetsnivå. Bærekrafttema blir tema for fakultetets videre oppfølging i bilaterale samtaler med enhetene.	Ja

Strategisk mål, klima og miljø

Fakultetets undervisning skal gjennom sine emner og programmer bidra med relevant samfunnskunnskap som støtter opp under det grønne skiftet.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Alle fakultetets enheter skal kunne vise hvilke emner og programmer som har særlig relevans for miljø og grønt skifte, og denne informasjonen skal være lett tilgjengelig på våre nettsider	2022-2024	Studiedekan	Alle fakultetets studieprogrammer vil i løpet av våren 2022 være merket med relevans for FNs bærekraftsmål. Fakultetets dialog med enhetene om emne- og programportefølje har bærekraft som fokusområde. Fakultetet følger opp initiativ til opprettelse av flerfaglig 40-gruppe i klima, miljø og bærekraft. Fakultetet utreder mulighet for opprettelse av eget program i bærekraft på tvers av fakultetets enheter.	Ja
Fakultetet skal organisere undervisning slik at den støtter opp under UiOs klimastrategi	2022-2024	Studiedekan	Fakultetet har avgitt høringsuttalelse om UiOs tiltaksplan for bærekraft, og bidrar i diskusjoner om videre profil på dette arbeidet. Noen tiltak er allerede implementert, f.eks. bærekraft som fokus i SVEXFAC03. Andre er på gang, jfr. punktet ovenfor.	Ja

Strategisk mål, livslang læring

Fakultetet skal bidra til satsingen på livslang læring gjennom fleksible programmer og undervisningsformer.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
--------	-------	--------	--------------	-------------

Fakultetet skal kartlegge hvordan tilbudet innenfor etter- og videreutdanning (EVU) kan utvikles	2022-2024	Studiedekan	Fakultetet har hatt flere møter med UiO sentralt og med aktuelle enheter ved fakultetet for å kartlegge muligheter og organisatoriske forutsetninger for en mer effektiv EVU-satsning. Et MA-program i Public Governance er det mest framtreende behovet så langt, men det er også identifisert åpenbare begrensninger i dagens organisering ved UiO for å få dette til å bli realiserbart.	Ja
Kartlegge etterspørsel og pågående EVU og planlegge fremtidige EVU-tilbud i lys av kartleggingen. Delta i UiOs arbeid med å utvikle EVU-tilbud for lærere	2022-2024	Studiedekan	Se ovenfor.	Ja
Sikre at arbeidet med fakultetets EVU-tilbud er hensiktsmessig organisert og dimensjonert	2022-2024	Studiedekan	Se ovenfor	Ja

Strategisk mål, samfunns- og arbeidslivsrelevans

Fakultetet skal tilrettelegge for at våre uteksaminerte studenter har en samfunnsvitenskapelig kompetanse som svarer på arbeidslivets og samfunnets behov på kort og lang sikt.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Være en pådriver for strategiske diskusjoner om samfunnets behov for	2022-2024	Studiedekan	Studiedekan er medlem av UiO sin Utdanningskomiteens underutvalg for studiekvalitet og underutvalg for porteføljeutvikling. Studiedekan er også aktiv vara i UiO sitt Rådet for samarbeid med arbeidslivet	Ja

kompetanse innen fakultetets fag, og bruke samfunnsrelevans aktivt i arbeidet med kvalitetssystemer og porteføljeutvikling			(RSA). Studiedekan leder Programgruppen for psykologutdanningen under REHOS (KD). Fakultetet har aktivt benyttet høringsinnspill til å formidle samfunnsvitenskapenes relevans, bla, i innspill til UiO sin Klima-miljøstrategi og Tiltaksplan for klima, miljø og bærekraft.	
Fakultetet skal følge opp anbefalingene i rapporten fra fakultetets arbeidsgruppe 2021 om tiltak for styrke SV-fakultetets studier med henblikk på arbeidslivsrelevans Bidra til økte muligheter for praksis for studentene Fremme mer varierte studentaktive læringsformer med fokus på hvordan faget er relevant for arbeidslivet, og der studentene lærer å lære	2022-2024	Studiedekan	Fakultetet har utviklet karrierkurs på Canvas for alle BA og MA studenter som lanseres høsten 2022 for BA 1., 3. og 5. semester. Alle kurs skal være lansert senest høst 2023. Studentene tilbyr et emne per semester gjennom hele programmet. Fakultetet deltar i arbeidsgrupper for praksisemne for BA i Statsvitenskap og Praksisemne for bærekraftslaboratoriet (PSI/IAKH). Fakultetet har opprettet dialog mellom EILIN og Karrieresenteret for å legge til rette for erfaringsarenaer knyttet til emner med integrert karrirelæring.	Ja
Samarbeide med Karrieresenteret og studentorganisasjonene om en helhetlig og integrert karrirelæring der studentene får kunnskap om	2022-2024	Studiedekan	Viktig for SV-fakultetet at Karrieretjenestene er så tett organisert inn mot UiO og våre programmer som mulig. Fakultetet har kommunisert dette i flere fora, og fortsetter med dette, Fakultetet har videreutviklet karrierkursene ved fakultetet og satser på et mer integrert løp som følger studentene fra de får opptak til de uteksamineres med fullført grad. Fra høsten 2022 implementeres et	Ja

<p>og kan formidle egen kompetanse. Arbeidslivsrelevans skal framgå tydelig av program- og emnebeskrivelser, læringsmål og vitnemålstekster</p>			<p>helhetlig og integrert løp med semestervise emner på Canvas for BA. Alle studenter på BA og MA skal ha tilbudet inne studiestart 2023. Vi tydeliggjør tilbudet, forenkler og digitaliserer oppmelding, bruker læringssystemer og administrative systemer og gir et helhetlig tilbud.</p> <p>Fakultetet har opprettet dialog mellom Karrieresenteret og EILIN for å legge til rette for gode erfaringsutvekslingsarenaer for intergrert karrierelæring.</p>	
---	--	--	---	--

Strategisk mål, flerfaglige undervisningstilbud

Fakultetet skal fremme relevante flerfaglige undervisningssamarbeid både lokalt, nasjonalt og internasjonalt, og tilrettelegge for en mest mulig effektiv organisering av slike utdanningstiltak.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
<p>Tilrettelegge for studentutveksling og et styrket internasjonalt utdanningssamarbeid. UiO er en del av universitetsalliansen Circle U, og fakultetet skal forberede seg på å legge til rette for integrerte studieløp i tråd med planene for Circle U</p>	<p>2022-2024</p>	<p>Studiedekan</p>	<p>Arbeidet med dette har primært foregått via instituttene, i mindre grad via fakultetet</p>	<p>Ja</p>

Tilrettelegge for studentutveksling og et styrket internasjonalt utdanningssamarbeid. UiO er en del av universitetsalliansen Circle U, og fakultetet skal forberede seg på å legge til rette for integrerte studieløp i tråd med planene for Circle U	2022-2024	Studiedekan	Pandemien satte begrensninger på utvekslingsaktivitetene, men dette er i ferd med å normalisere seg. Strukturelle hindringer bidrar trolig til å begrense mulighetene for utveksling i noen programmer, og fakultetet arbeider med å identifisere og se på løsninger for dette. Det er også poensielle dilemmaer i skjæringspunktet mellom utveksling og reising, og bærekrafthensyn, og løsninger må utredes nærmere. Det er positivt at antall søkere til fakultetets utvekslingsavtaler for høsten var høyere enn noensinne. Flere av utvekslingene vil skje med universiteter innenfor CircleU-samarbeidet.	Ja
Tilby et tilstrekkelig antall engelskspråklige bacheloremner hvert semester for å kunne være en aktiv bidragsyter i Circle U-samarbeidet og eventuelle andre strategiske internasjonale utdanningssamarbeid	2022-2024	Studiedekan	Studieseksjonen planlegger et besøk til Circle U partner Aarhus universitet i september. Fakulteter søker å bygge et nettverk av relevante administrative kontakter for å tilrettelegge for tettere samarbeid. Samtlige institutter tilbyr minst 30 studiepoeng i emner på engelsk på bachelornivå både vår og høst 2022.	Ja
Oppfordre og stimulere fagmiljøer til å etablere undervisningsaktiviteter på tvers av fag og fakulteter, inkludert støtte opp under enhetenes satsning på	2022-2024	Studiedekan	Fakultetet har mye aktivitet på disse områdene, jfr. punkter lengre oppe.	Ja

Honours-programmet, SamPraks og andre lignende samarbeid av høy kvalitet, bidra til flerfaglige søknader om støtte til midler for undervisningsutvikling, og bidra til opprettelse av flerfaglige 40-grupper				
Videreføre fakultetets representasjon i Lektorprogrammets styre			Studiedekan og studieleder medlemmer av. Lektorprogrammets styre	Ja
Sikre en god dimensjonering og en riktig balanse mellom valgfrihet for studentene og forutsigbarhet for enhetene i Lektorprogrammet i samfunnsvitenskap	2022-2024	Studiedekan	En rekke møter har vært gjennomført for å sikre en best mulig løsning på behov i lektorprogrammet og i de involverte disiplinene. NOKUT's Evaluering av lektorprogrammet tilsier at vi har kommet godt på vei, men kan jobbe videre med tilpasninger og dialog	Ja

Strategisk mål, ph.d.-programmet

Fakultetet skal tilby en ph.d.-utdanning av høy kvalitet.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Videreutvikle ph.d.-programmets fellesemner	2022-2024	Forskningsdekan	Disse evalueres og justeres i henhold til kvalitetssystemet. Evalueringene diskuteres etter hver gjennomføring i	Det gjennomføres nå en periodisk

			programrådet.	programevaluering. Anbefalingene der kan få betydning for fellesemnene. Tiltaket bør vurderes etter at programevalueringen er fullført.
Utvikle ulike frivillige kurs i generiske ferdigheter for ph.d.-kandidatene styrke de eksternfinansierte ph.d.-kandidatenes integrering i fakultetets fagmiljøer	2022-2024	Forskningsdekan	I perioden er det utviklet et NSD-meldekurs som vil være tilgjengelig hvert semester, en pilot med Universitetsbiblioteket om en rekke kurs startet våren 2022.	Nei. Vi begynner å få mange frivillige generiske kurs. Vi skal vurdere om vi skal ha et tilbud som gjelder kursing i undervisning, etter det er vi godt dekket.
Videreutvikle arbeidet med personvern i forbindelse med doktorgradsarbeid	2022-2024	Forskningsdekan	Nye rutiner for sjekk av personvern underveis i ph.d.-studiet er vedtatt av programrådet for ph.d.-studiet. Rutinene vil bli implementert før sommeren. Nye rutiner ved søknader om vurdering for dr.philos.-graden er under utarbeidelse. Det er kartlagt hvordan avvik skal håndteres.	Ja. Dette arbeidet er stort og uoversiktlig, det er nok ikke fullført.
Vurdere tiltak for å styrke ph.d.-kandidatenes psykososiale arbeidsmiljø	2022-2024	Forskningsdekan	Alle enhetene har ph.d.-utvalg hvor kandidatene er representert og kan ta opp psykososiale arbeidsmiljø-relaterte problemer. Hovedansvaret for det psykososiale arbeidsmiljøet må ligge på enhetene.	Ja.

3. Kunnskap i bruk

Overordnet mål: Samfunnsvitenskapelig forskning tas i bruk av relevante aktører

Forskningsformidling og bidrag til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt er en viktig del av fakultetets samfunnsoppdrag. Fakultetets forskere oppfordres til aktiv deltakelse i det offentlige ordskiftet med deling av forskningsbasert viten.

Strategisk mål, samfunnsinnovasjon

UiO legger et bredt innovasjonsbegrep til grunn i sitt arbeid med innovasjon. Samfunnsinnovasjon, forstått som «ideer som fungerer» (Ideas that work), er en selvsagt del av UiOs innovasjonsarbeid. Fakultetet vil stimulere til at de ansatte bruker UiOs ulike innovasjonsarenaer og -organer, spesielt der de ansatte selv mangler direkte koblinger til potensielle brukere av samfunnsvitenskapelig forskning.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Synliggjøre forskningens relevans for samfunnet	2022-2024	Forsknings-dekan	Hittil i år er det jobbet mye med å etablere ny kommunikasjonsenhet som kan intensivere arbeidet knyttet til dette fra høsten 2022. Fakultetet har samlet inn oversikt over ledere om deltakere i offentlige utvalg. Det er ikke publisert noen artikler ispalten «Kunnskap i bruk» hittil i år.	Ja
Sikre god kontakt og deltakelse i Oslo Science City	2022-2024	Forsknings-dekan	Fakultetet har hatt flere møter med Oslo Science City. Vi planlegger felles arrangement om rettferdig omstilling med NHO, LO, Oslo kommune, Oslo Science City og forskere fra SV-fakultetet. Vi er også i dialog med OSC og Sparebankstiftelsen om mulig samarbeid	
Oppmuntre ansatte til å delta i offentlige utvalg, ekspertgrupper og andre fora som tar kunnskap i bruk	2022-2024	Forsknings-dekan	Grunnhetene er bedt om å rapportere inn denne type aktivitet i forbindelse med årsrapporten	Ja

Stimulere til bruk av UiOs innovasjonsarenaer	2022-2024	Forskningsdekan	Samfunnsinnovasjon og bevissthet rundt innovasjon har vært diskutert med forskningslederne. Forskningsdekanen har sendt ut informasjon om mulighet til å søke om innovasjonsmidler til instituttene. Forskningsdekanen er medlem av UiOs innovasjonsråd.	Ja
Synliggjøre bidragene forskningen ved fakultetet gir til innovasjon, særlig samfunnsinnovasjon	2022-2024	Forskningsdekan	Mye av dette synliggjøres i fakultetets arbeid og produksjon av saker på ulike digitale flater. Fakultetet planlegger å styrke arbeidet med å formidle Kunnskap i bruk og samfunnsinnovasjon når den nye kommunikasjons-enheten er på plass	Ja
Sørge for at relevante ansatte nomineres til UiOs innovasjonspris	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet lyktes ikke med å nominere en kandidat for 2022, men har startet planleggingen av en nominasjon til innovasjonsprisen i 2023 og er foreløpig i dialog med en kandidat.	Ja

Strategisk mål, forskningskommunikasjon

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi vil fakultetet synliggjøre forskningen ved fakultet og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens samfunnsbidrag.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Synliggjøre forskningens relevans for samfunnet	2022-2024	Forskningsdekan	Hittil i år er det jobbet mye med å etablere ny kommunikasjonsenhet som kan intensivere arbeidet knyttet til dette fra høsten 2022. Fakultetet har samlet inn oversikt over ledere om deltakere i offentlige utvalg. Det er ikke publisert noen artikler i spalten «Kunnskap i bruk» hittil i år.	Ja
Sikre god kontakt og deltakelse i Oslo Science City	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet har hatt flere møter med Oslo Science City. Vi planlegger ulike felles relevante arrangementer.	Ja

Oppmuntre ansatte til å delta i offentlige utvalg, ekspertgrupper og andre fora som tar kunnskap i bruk	2022-2024	Forskningsdekan	Grunnenhetene er bedt om å rapportere inn denne type aktivitet i forbindelse med årsrapporten	Ja
Stimulere til bruk av UiOs innovasjonsarenaer	2022-2024	Forskningsdekan	Samfunnsinnovasjon og bevissthet rundt innovasjon har vært diskutert med forskningslederne. Forskningsdekanen har sendt ut informasjon om mulighet til å søke om innovasjonsmidler til instituttene.	Ja
Synliggjøre bidragene forskningen ved fakultetet gir til innovasjon, særlig samfunnsinnovasjon	2022-2024	Forskningsdekan	Mye av dette synliggjøres i fakultetets arbeid og produksjon av saker på ulike digitale flater. Fakultetet planlegger å styrke arbeidet med å formidle Kunnskap i bruk og samfunnsinnovasjon når den nye kommunikasjons-enheten er på plass	Ja
Sørge for at relevante ansatte nomineres til UiOs innovasjonspris	2022-2024	Forskningsdekan	Fakultetet lyktes ikke med å nominere en kandidat for 2022, men har startet planleggingen av en nominasjon til innovasjonsprisen i 2023 og er foreløpig i dialog med en kandidat.	Ja

Strategisk mål, studentrekruttering og kommunikasjon om studietilbudets samfunns- og arbeidslivsrelevans

Forskningsbasert utdanning av personer med fremragende samfunnsvitenskapelig kompetanse er et av våre viktigste samfunnsbidrag til å sikre at kunnskap blir tatt i bruk. I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi skal kvalitet og relevans ved våre studier formidles tydelig i fakultetets kommunikasjon både til fremtidige og nåværende studenter og samfunns- og arbeidslivsaktører.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
--------	-------	--------	--------------	-------------

Kommunisere målrettet til potensielle studentgrupper for å styrke rekrutteringen til programmene	2022-2024	Studiedekan	Arbeidslivskoordinator deltar i sentralt rekrutteringsnettverk, og har tatt initiativ til ny dialog med Kommunikasjonsavdelingen sentralt tydeliggjøring av hvilke virkemidler fakultetene kan bruke i markedsføringen av programtilbudet, og som støtter opp om UiO rekrutteringskampanje.	Ja
Følge opp kommunikasjonsstrategien og langsiktig rekrutteringsplan med konkrete handlingspunkter som har som mål å sikre god rekruttering, kjønnsbalanse og kulturelt mangfold i studieprogrammene			Fakultetet støtter PSI's arbeid for bedre kjønnsbalanse i profesjonsprogrammet i psykologi Fakultetet deltar i arrangementet "Gutter og livsvitenskap" årlig med faglig bidrag fra PSI. Målgruppen er rekruttering av elever fra videregående skole. Deltakelsen koordineres av arbeidslivskoordinator.	Ja
Tidligere studenter (alumni) er akademias og programmenes beste ambassadører for synliggjøring av relevansen av samfunnsvitenskapelig kompetanse i et arbeidsliv i endring. Fakultetet skal bidra til systematisk kommunikasjonsarbeid med alumni i synliggjøring av jobbmuligheter/kunnskap for å styrke studentenes opplevde arbeidslivsrelevans	2022-2024	Studiedekan	Arbeidslivskoordinator har pågående dialog med flere enheter om revitalisering og nyutvikling av alumni-virksomhet basert på direkte henvendelser og oppfølging av prosjektet "Samfunns- og arbeidslivsrelevante programmer". Fakultetet har våren 2022 engasjert en studentmedarbeider for å styrke kommunikasjonen av arbeidslivsrelevans i programmene i digitale kanaler. Studentmedarbeideren deltar i kommunikasjonsenhetens redaksjonsråd. Arbeidslivskoordinator deltar fast i studiedekan og studieleders samarbeidsmøter med SVSU.	Ja

Styrke arbeidsgivers forståelse av og kunnskap om studentenes kompetanse gjennom å synliggjøre samarbeidsarenaer mellom samfunns- og arbeidslivsaktører og studentene	2022-2024	Studiedekan	<p>Studiedekan er aktiv vara i Rådet for samarbeid med arbeidslivet. Studiedekan medlem av RETHOS, programgruppe for psykologutdanningen, der representanter for studiestedene og arbeidslivsrepresentanter fra helseforetak, samt kommunale og statlige helse-og sosialtjenester også deltar.</p> <p>Arbeidslivskoordinator deltar i prosjektgruppen for SVSUs Arbeidslivsdager for studentene, og prosjektgruppen for UiOs Karriereuka, i engasjement av alumni og potensielle arbeidsgivere i arrangementene.</p>	Ja
Kommunisere målrettet til arbeidslivet om kvaliteten ved fakultetets forskningsbaserte studietilbud, og om samfunnsvitenskapenes relevans for arbeidsliv og bærekraft	2022-2024	Studiedekan	Studiefeltet skal ivaretas i fakultetets nye kommunikasjonsenhet.	Ja

4. Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

Fakultetet skal være kjent som en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere.

Strategisk mål, målrettet rekruttering

Fakultetet skal drive målrettet rekruttering av og utvikle fremragende forskere, forsknings- og undervisningsmiljøer. Fakultetet vil særlig ha som målsetting å rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Gjennomgå rekrutteringsprosesser med tanke på å tiltrekke særlig attraktive søkere	2022-2024	Dekan	Det ble nedsatt en arbeidsgruppe i mai 2020 for å gjøre en helhetlig vurdering av hvordan UiO best skal rekruttere til vitenskapelige stillinger, med mål om å oppnå et samlet og forenklet rammeverk for rekruttering. Mandatet for arbeidsgruppen var å levere et forslag til regelverk for ansettelse og opprykk til førsteamanuensis- og professorstillinger. Arbeidet ble forsinket på grunn av pandemien og startet høsten 2020. Arbeidsgruppen leverte sitt arbeid februar 2022. Basert på arbeidsgruppens forslag har rektoratet foretatt en gjennomgang av regler for ansettelse i professorater og førsteamanuensisstillinger og veileder for bedømmelseskomite. Fakultetet avventer inntil videre.	Ja
Kartlegge og analysere hvordan stillingsstruktur og måten rekrutteringsprosesser gjennomføres på, påvirker rekrutteringen av kvinner til faste vitenskapelige stillinger	2022-2024	Dekan	Arbeidet ble påbegynt, men avbrutt av pandemien. Gjenopptas.	Ja
Følge opp fakultetets tiltaksplan for karrierestøtte for forskere i tidlig karrierefase, og oppfordre de ansatte til å benytte tilbudene	2022-2024	Dekan	Fakultetet har i 2022 fulgt opp tiltaksplanen med en portefølje av generiske ferdighetskurs som er basert på frivillig deltakelse fra kandidatene. Fakultetet jobber videre med å utvikle kurs som dels er spesielt rettet mot postdoktorene og forskere i tidlig karrierefase innen søkeferdigheter og datahåndtering, personvern, prosjektledelse,	

			et eget kurs innen «Introduction to teaching» og en kursportefølje som tilbys av Universitetsbiblioteket.	
Etterstrebe at undervisningsplikt inngår i alle ph.d.- og postdoktorstillinger der enhetene har relevante udekkede undervisningsbehov	2022-2024	Dekan	Del av fakultetets karriereplan for postdoktorer, bred enighet om det ønskelige i å gi postdoktorer undervisningserfaring; implementeres på grunnenhetsnivå.	

Strategisk mål, utvikle en tydelig ledelse

Fakultetet skal på alle nivåer ha en tydelig ledelse som tar ansvar og bidrar til å utvikle medarbeiderne og organisasjonen.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Øke kompetansen hos alle ledere om ansvar og rolle i rekrutteringsprosesser, særlig rekruttering til vitenskapelige førstestillinger	2022-2024	Dekan	Avdeling for personalstøtte utvikler for tiden et kompetansetilbud for ledere, noe UiO ikke har hatt tidligere. Det vil fortsatt være behov for å supplere med lokal kompetanse. Ny HR-leder tiltrådte ved fakultetet 1. juni.	
Utvikle gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler og øke kompetansen hos ledere om hvordan medarbeidersamtalen	2022-2024	Dekan	Formålet med- og innholdet i medarbeidersamtaler settes opp som tema på instituttleder møtet H22.	Vurdere etter møtet.

kan brukes til utvikling av medarbeidere og organisasjon				
Legge til rette for deltakelse på lederkurs i regi av UiO, særlig utdanningsleder- og forskningslederprogrammene	2022-2024	Dekan	Fakultetet oppfordrer aktivt grunnenhetene til å nominere relevante kandidater til ULP og FLP. Det er stor interesse, og mange søkere får ikke plass på disse kursene.	Ja
Gi alle ledere tilbud om kompetanseutvikling i konflikthåndtering og oppfølging og forebygging av trakassering	2022-2024	Dekan	Trakassering og arbeidsgivers handlingsplikt er tema på en samling for alle instituttledere og administrative ledere 16. juni.	Nei
Følge opp fakultetets internkontrollsystem og sikre målrettet og effektiv drift, overholdelse av lover og regler og pålitelig rapportering	2022-2024	Fakultetsdirektør	I 2022 er fakultetets studiekvalitetssystem plukket ut med særlig tanke på NOKUTs besøk/evaluering høsten 2022/våren 2023. I tillegg til HMS/arebdismiljø (ARK-undersøkelsen). Det blir presentert en egen sak for fakultetsstyret i løpet av høsten, der det foreslås et eller flere nye utvalgte områder for særlig oppfølging.	Ja

Strategisk mål, sikre et godt samsvar mellom fakultetets økonomiske rammer og det faglige aktivitetsnivået på enhetene

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Gjennomføre budsjettsamtaler med alle enhetene	2022-2024	Dekan	Dette ble ikke gjennomført høsten 2021 grunnet manglende prognoseverktøy. Vil bli gjennomført høsten 2022.	Ja

Vedta strategisk plan for fakultetet for perioden 2022-2030	2022-2024	Dekan	FS vedtok planen i desember 2021	Nei
---	-----------	-------	----------------------------------	-----

Strategisk mål, tilbud om kompetanseutvikling til alle ansatte

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Sikre at alle enheter har gode rutiner for mottak av nye medarbeidere	2022-2024	Fakultetsdirektør	Det vil bli en prioritert oppgave for ny HR-leder.	Ja
Arrangere seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte	2022-2024	Dekan	Gjennomført februar 2022	ja
Gjennomføre et møte mellom fakultetsledelsen og nytilsatte postdoktorer en gang i året etter mønster for samlingen med nytilsatte i faste stillinger	2022-2024	Dekan	Planlegges gjennomført H22	Ja, etter evaluering
Tilby alle ansatte medarbeidersamtale og kompetanseutvikling	2022-2024	Dekan Fakultetsdirektør	Alle ansatte tilbys medarbeidersamtale og kompetanseutvikling er tema i medarbeidersamtaler med alle administrative ansatte.	

			Det bør muligens vurderes gjøre medarbeidersamtaler obligatoriske (dvs til noe mer enn et tilbud).	
--	--	--	--	--

Strategisk mål, et trygt og godt arbeidsmiljø for ansatte og studenter

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Følge opp foreslåtte tiltak etter arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK)	2022-2024	Dekan Fakultets- direktør	Prosjektledelsen har sendt ut evalueringsskjema til alle enhetene, med svarfrist 6. juni. Saken vil bli nærmere presentert for fakultetsstyret i møtet i september.	
Sikre at ledere og ansatte har god kompetanse om fakultetets internkontrollsystem	2022-2024	Fakultets- direktør	Lederne er kjent med at fakultetet har et internkontrollsystem (presenteres årlig i instituttledermøter) og ligger på fakultetets nettsider. Ansatte ellers forventes å ha god kompetanse om reglene som gjelder innenfor egne ansvarsområder, ikke om systemet som sådan. Dette kontrolleres gjennom å velge ut områder for nærmere oppfølging jevnlig. Oppfølging kan utføres av fakultetet selv, eller av internkontrollenheten ved UiO, eller av eksterne (NOKUT).	

Strategisk mål, en formålstjenlig arealsituasjon og hensiktsmessig infrastruktur

Fakultetet skal ha arealer og en infrastruktur med en standard som bygger opp om våre ambisjoner for forskning, utdanning og formidling.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
--------	-------	--------	--------------	-------------

Kartlegge arealbehovet i tråd med den langsiktige utviklingen i forsknings- og studieaktivitetene ved fakultetet, herunder eventuelt senter for fremragende forskning	2022	Fakultetsdirektør	<p>Dette er gjort. Fakultetet har gitt innspill til UiOs masterplan, der særlig PSIs behov er fremmet. Det er avsatt plass til et mulig SFF i Eilert Sundts hus fra 1.1.2023.</p> <p>Fakultetet har hatt sterk vekst de siste årene og særlig PSI (men også de andre enhetene er i ferd med å vokse ut av tildelte arealer. PSI venter på en samlokalisering av HelSam, som vil frigjøre plass, men det ligger noe frem i tid.</p>	
Rehabiliterer Eilert Sundts hus i tråd med vedtak i UiOs masterplan for bygg og ta lokalene i bruk etter endt oppussing	2022	Fakultetsdirektør	Innflytting starter ultimo september og slutføres til jul 2022.	
Sikre en digital infrastruktur i alle fakultetets seminarrom og auditorier som dekker studenters og forskeres behov og muliggjør hybrid undervisning	2022	Fakultetsdirektør	Det ble avsatt ekstra midler i 2020, 2021 og 2022 til opprustning av nødvendig infrastruktur. Dette vil bli videreført i 2023 (se egen sak om rammer for fakultetsadministrasjon og fellestjenester). En egen kompetanseenhet (EILIN) ble vedtatt opprettet i 2021.	
Legge til rette for universell utforming av fakultetets bygninger	2022	Fakultetsdirektør	<p>Rehabiliteringen av Eilert Sundts hus har tatt hensyn til moderne krav til universell utforming med hensyn fysisk framkommelighet og andre fasiliteter.</p> <p>Det pågår også et eget prosjekt med universell utforming av digitale flater (EILIN).</p>	

Strategisk mål, bidra til å understøtte kjernevirksomheten

Fakultetet skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det skal arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeidsmiljø for ansatte og studenter.

Tiltak	Frist	Ansvar	Hva er gjort	Videreføre?
Tilby administrative ansatte kurs og kompetanseheving tilpasset nye behov og krav til økt digitalisering av arbeidsoppgaver	2022	Fakultets- direktør	Det er avsatt midler til kompetanseheving for administrative ansatte ved alle enheter. UiO tilbyr kurs i egen regi og ansatte har også anledning til å ta eksterne kurs.	ja
Se på muligheter for forenkling, forbedring og fornyelse av administrative prosesser og tjenester (samt følge opp og delta i iverksettelsen av BOTT Økonomi/HR og BOTT Arkiv/Saksbehandling, samt organisering av UiOs IT-tjenester)		Fakultets- direktør	Fakultetet har i løpet av 2021/2022 tatt i bruk nytt HR/Økonomisystem. Kommunikasjonsfunksjonen er sentralisert på fakultetsnivå fra høsten 2022. IT-Tjenestene ble 20. mai vedtatt inkludert i ny sentral IT-enhet. Økonomifunksjonen ved fakultetet styrkes for å unngå suboptimalisering ved at grunnenhetene tilsetter egne prosjektkontrollere.	Ja