

Til:	Fakultetsstyret
Fra:	Dekanen
Sakstype:	Organisasjon og ledelse
Saksnr:	O-SAK 5
Møtedato:	9. juni 2022
Notatdato:	1. juni 2022
Saksbehandler:	ggr

Opprettelse av sosialt fond for ansatte og studenter

Bakgrunn for saken

Det vises til vedlagte forslag fra styremedlem Tor Gaute Syrstad av 23. mai 2022, samt til Normalregler for fakulteter, vedtatt av Universitetsstyret ved UiO.

Forslagsstiller viser til at studenter og midlertidige ansatte har stått i en spesielt vanskelig situasjon og at fakultetet snarest bør legge en plan for hvordan arbeidsmiljøet kan innrettes slik at det kompenserer for skadene siste to år.

I forslaget foreslås det opprettet et sosialt fond, som ansatte kan søke penger fra for å skape konstruktive sosiale og faglige møteplasser mellom kollegaer og mellom kollegaer og studenter – på tvers av institutter og enheter.

Fondet foreslås finansiert gjennom at det legges begrensinger på leie av lokaler til fakultets- og instituttstyreseminarer og at det ikke serveres alkohol i forbindelse med slike arrangementer.

Det foreslås at fondet administreres av de midlertidige vitenskapelige ansatte på frivillig basis.

Dekanens kommentar

Dekanen har forståelse for at pandemien og lange perioder med hjemmekontor har skapt utfordringer både for ansatte og studenter. Selv om man ser hverandre på skjermen, så er ansikt til ansikt kommunikasjon viktig for å bygge et godt arbeidsmiljø. Det bør også kunne antas at arbeidsmiljøet er av betydning for løse arbeidsoppgaver og skape faglige resultater.

Fakultetets grunnenheter er delegert personalansvaret for midlertidige ansatte og det er dekanens forståelse at dette ansvaret følges opp på en forsvarlig måte. Det er stor bevissthet hos instituttlederne om betydningen av sosiale arrangementer for å bygge og styrke arbeidsmiljøet lokalt. Et av hovedvirkemidlene er å være sammen sosialt, gjerne utenfor arbeidsplassen og i eksterne lokaler i en setting som gir gode rammer for kommunikasjon på tvers av nivåer og faglig status.

I forslaget gjøres det en kobling mellom fakultets- og instituttstyreseminarer og behovet for midler til nødvendige arbeidsmiljøtiltak.

Fakultetet fordeler midler til enhetene etter prinsippet om rammestyring – dvs. at enhetene har stor frihet med hensyn til disponering av tildelte midler. Samtlige enheter har per dags dato gode ressursmessige rammebetingelser for å sette av midler til tiltak for egne ansatte og studenter om de ønsker dette. Jfr. også regnskapet for 1. tertial.



Servering av alkohol ved styreseminarer og andre arrangementer i regi av fakultetet følger statens bevertningsregler og er begrenset til servering i forbindelse med måltider.

Fakultetsstyreseminarene i mars og september legges til konferansehotell utenfor Oslo med innlagt overnatting, fordi fakultetet ønsker å få mest mulig ut av styret de fire gangene styret møtes i løpet av året. Slike samlinger gir styret en mulighet til å bli kjent med hverandre, med fakultetet og med grunnenhetene og ledelsen ved grunnenhetene, som dekan tror ikke ville vært mulig uten disse møtene. Dette var særlig sterkt følt under pandemien, da flere møter måtte gjennomføres digitalt eller hybrid. For fakultetets ledelse er disse seminarne, diskusjonene og tilbakemeldingene fra styret svært verdifulle og vel verdt de pengene dette koster.

Denne saken legges ikke fram for vedtak i fakultetsstyret, men kun som en orienteringssak.

Bakgrunnen for det er arbeidsdelingen mellom styret og dekanen.

I *Normalregler for fakulteter* er det en klar arbeidsdeling mellom fakultetsstyret og dekan.

Om styrets rolle

Fakultetsstyret er fakultetets øverste organ. Fakultetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, samt vedtak fattet av universitetsstyret.

[...]

Myndighetsområde som ikke etter denne paragraf direkte og uttrykkelig er tillagt fakultetsstyret, skal normalt omfattes av dekanens myndighetsområde.

Om dekanens rolle

Dekanen er fakultetets øverste leder og leder fakultetets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret og instruksjer fra rektor og universitetsdirektøren og gjennom vedtak fattet i fakultetsstyret. Dekanen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt fakultetsstyret eller et annet organ, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker.

Anne Julie Semb

dekan

Gudleik Grimstad

fakultetsdirektør

VEDLEGG:

- *Notat av 23. mai 2022 fra styremedlem Tor Gaute Syrstad*
- *Normalregler for fakulteter, vedtatt av universitetsstyret ved UiO.*