

Opprettelse av sosialt fond for ansatte og studenter ved SV-fakultetet

Ansatte og studenter ved det samfunnsvitenskapelige fakultet har gått igjennom to svært vanskelige år, både faglig og sosialt

Studenter og midlertidig ansatte har stått i en spesielt vanskelig situasjon. Disse gruppene har ofte mindre stabile nettverk både faglig og sosial, har en svakere tilknytning til Oslo og eventuelt Norge. De har færre økonomiske ressurser og mindre motstandsdyktige nettverk, sammenlignet med fast ansatte. Mange unge studenter og stipendiater er rammet av psykiske vansker og denne situasjonen har forverret seg kraftig de siste årene.

Samtidig som de mest utsatte gruppene på universitetet har måttet tilpasse seg nye og krevende arbeidsoppgaver, var sosiale arenaer stengt ned. Fellesarrangementer på UiO er sårt tiltrengte holdepunkt for stipendiater i en usikker livssituasjon, særlig våre internasjonale kollegaer. Mangelen på sosiale arenaer og arrangementer de siste årene har satt spor, både for arbeidsmiljøet generelt og for den enkeltes psykiske helse.

Det er nødvendig at fakultetet sentralt snarlig legger en plan for hvordan arbeidsmiljøet nå kan innrettes på en måte som delvis kompensere for skadene siste to år. Et første steg vil være å sette av midler til et sosialt fond som de ansatte kan søke penger fra for å skape konstruktive sosiale og faglige møteplasser mellom kollegaer, og mellom kollegaer og studenter - på tvers av institutter og enheter.

For å sende et tydelig signal til utsatte grupper, vil det være fornuftig av fakultetsstyret å utvise moderasjon når det gjelder møtefasiliteter, hotellovernattinger og gratis alkoholserving på våre samlinger. Besparelsene en slik moderasjon gir oss, kan gå uavkortet til det sosiale fondet for alle ansatte.

I tillegg vil tilsvarende besparelser på andre områder på fakultetet og hos enheter/institutter kunne gi ytterligere tilførsel av midler til fondet. En sterk oppfordring om å ikke tilby gratis alkohol på universitetets arrangementer vil sikre jevn tilførsel av nye penger så lenge tiltaket varer. Å begrense gratis alkoholserving vil, i tillegg til økonomisk besparelse, være i tråd med uttalte mål fra departementet om å skape trygge arenaer for ansatte og studenter. De siste årene har vist at trygghet ikke er en selvfølge, selv ved høykompetente og seriøse arbeidsplasser som UiO. Risikoen øker når mennesker med ulik makt og med kryssende lojalitetsbånd møtes, og særlig dersom det serveres alkohol.

Forslag til vedtak:

- 1 Fakultetsstyrets møter flyttes fra Lysebu Hotell til Blindern. Bevertning endres til enkel lunsj, og hotellovernatting begrenses til eksterne styremedlemmer.
- 2 Fakultetet vedtar en sterk oppfordring om å utvise moderasjon med tanke på representasjonsoppdrag, møtebevertning og middager. Denne går ut til alle fakultetets enheter og institutter.
- 3 Institutter og enheter oppfordres til å redusere tilbudet om gratis alkohol til ansatte og studenter.

4 Besparelsene vunnet gjennom punkt 1 og 2 går uavkortet til et sosialt fond for å skape sosiale arenaer for ansatte og studenter ved fakultetet. Fondet administreres av de midlertidig vitenskapelig ansatte på frivillig basis. I tildelingen av penger fra fondet skal det legges særlig vekt på tiltak som kan bedre de ansattes psykiske helse, arenaer der ansatte og studenter møtes sosialt og faglig, samt arenaer for samarbeid og samvær mellom ansatte på ulike institutter.

Fondet opprettholdes så lenge punkt 1. og 2. er gjeldende eller til det ikke lenger er midler til fordeling.