

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Bemanning fakultetsadministrasjon og fellestenester

Gudleik Grimstad

16.5.2022



UNIVERSITETET
I OSLO

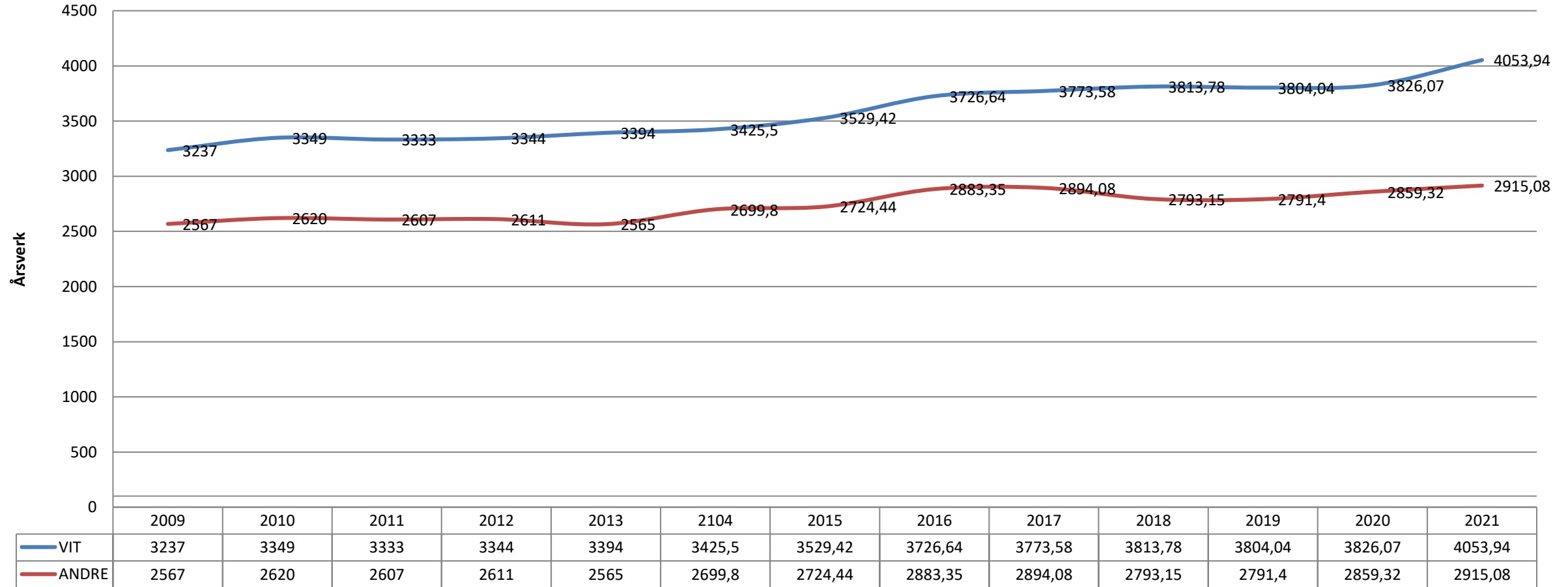


STRATEGI 2030

- Fakultetet har stort økonomisk handlingsrom ved inngangen til strategiperioden. Fakultetet vil bruke dette handlingsrommet til å styrke forsknings- og undervisningsvirksomheten ved enhetene og til å **videreutvikle fakultetets støttefunksjoner** knyttet til kjerneoppgavene forskning og undervisning.
- Fakultetet har et særlig ansvar for å sørge for høy kvalitet på de tjenestene som ikke så lett skapes i et desentralisert system. Fakultetet vil legge til rette for optimale støttefunksjoner og bidra til å **finne frem til en hensiktsmessig arbeidsdeling** mellom UiO sentralt, fakultetet og grunnenhetene for alle slike støttefunksjoner.
- Selv med desentralisering og fagnære beslutninger er det viktig at fakultetet opprettholder en sterk kompetanse på forskningsstøtte. Fakultetet vil fortsette satsingen på søknadsstøtte. I strategiperioden vil vi dessuten bygge ut kompetansen innenfor personvern og samfunnsvitenskapelig datavitenskap
- Fakultetet skal tilrettelegge for effektivitet og profesjonalitet i undervisningen. Fakultetet skal bidra til effektiv kommunikasjon, informasjonsflyt og relevant beslutningsgrunnlag på tvers av UiOs organisatoriske nivåer for utdanningsledelse, både faglig, pedagogisk og administrativt. Studentene skal være sikret innflytelse på forhold som har med både undervisningens kvalitet og læringsmiljøet. Fakultetet skal ta ansvar for at den samlede undervisningsvirksomheten utgjør den til enhver tid beste utnyttelsen av fakultetets ressurser.
- Fakultetet skal tilby velfungerende tjenester og støttefunksjoner og skal legge til rette for at både vitenskapelig og administrativt ansatte kan utvikle sin kompetanse på områder som er relevante for det arbeidet de utfører. Lederoppgavene har blitt mer sammensatte og krevende, og fakultetet skal sørge for at lederne får tilstrekkelig opplæring og støtte i sitt arbeid. Dette gjelder både institutt-/senterledere, forskningsledere, utdanningsledere, og administrative leder.

UiO

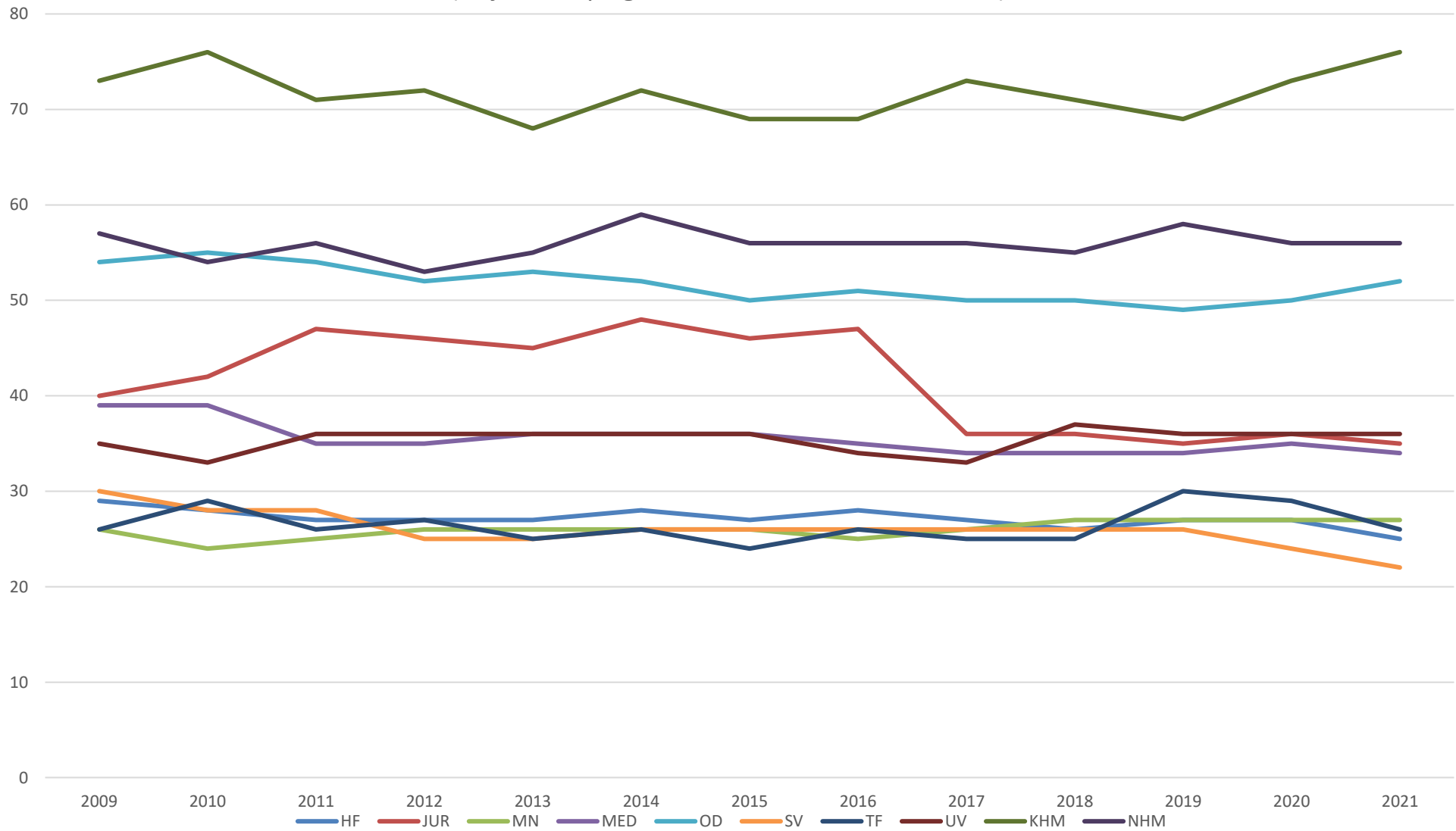
Heile UiO



FAKULTETA

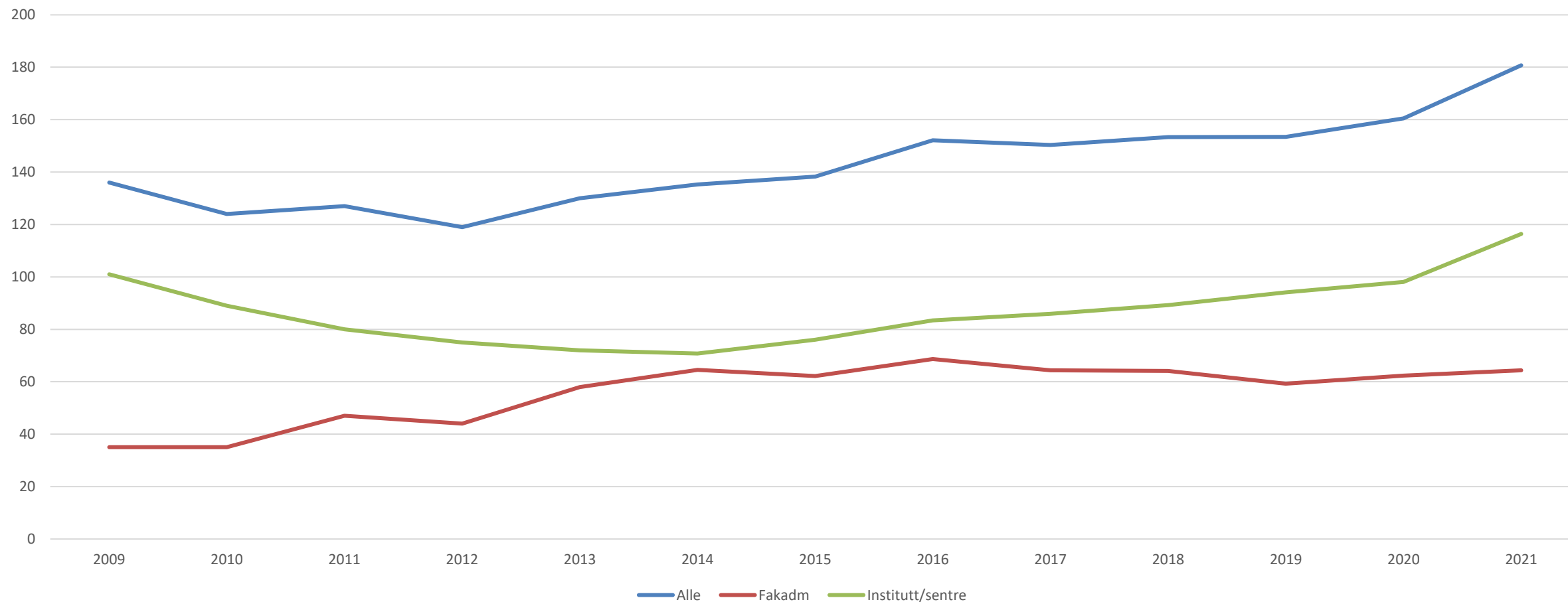
Prosentandel ikkje-vitskaplege stillingar av alle stillingar per fakultet 2009 - 2021

(Ikkje-vitskaplege = administrative, tekniske o.a.)



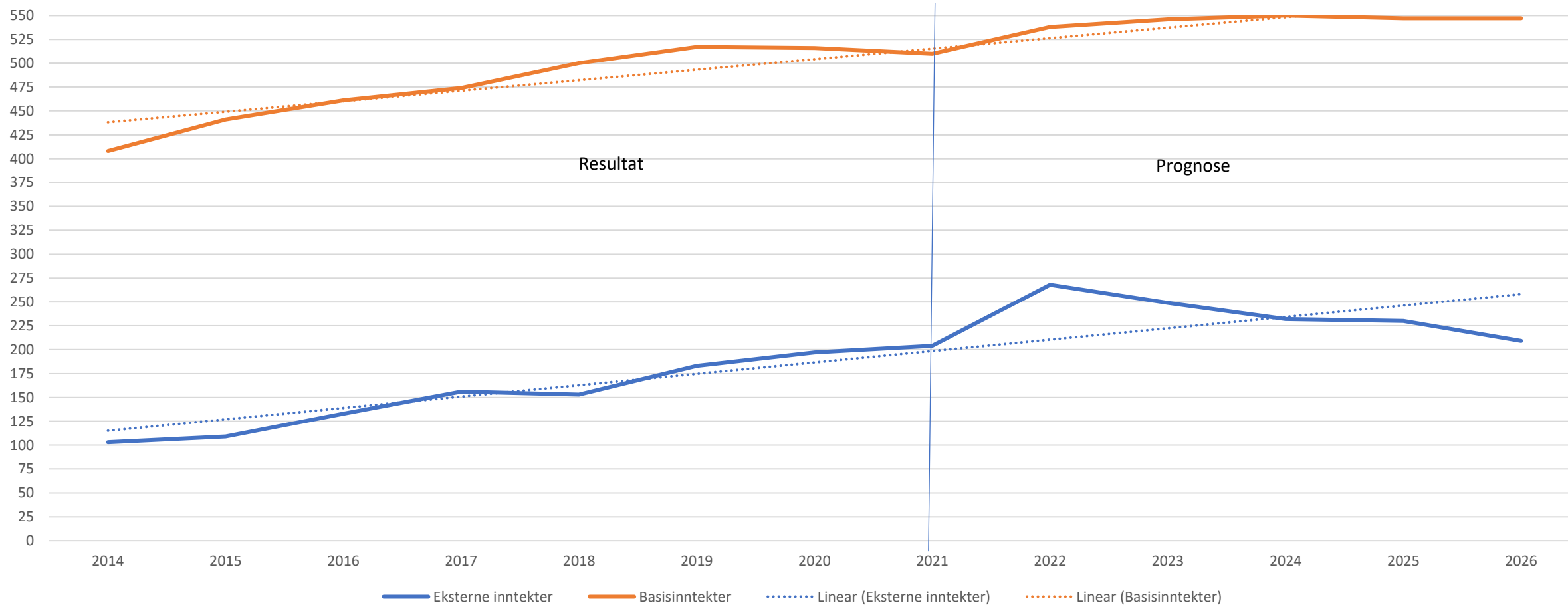
DET SAMFUNNSVITSKAPLEGE FAKUKLTET

TA-årsverk ved fakadm og ved institutt/sentre SV 2009 - 2021



Inntektsutvikling fakultet

Inntektsutvikling resultat (2018-2021) og prognose (2022-2023)



Stillinger

- 2019 Lederstøtte 1 årsverk – ledersekretær oppgaver
- 2020 Forskningsadministrasjon 1 årsverk – rådgivning (EU/NFR), jfr. strategisk mål om økt ekstern finansiering
- 2021 HR-leder 1 årsverk – behov for mer systematisk HR-oppfølgning (fra 600 til 700 årsverk)
- 2021 Prosjektøkonom 1 årsverk – jfr. vekst i ekstern finansiering
- 2022 Kommunikasjon 2 årsverk – ytterligere to årsverk flyttet fra institutt til fakultet (innsparing adm institutt)
- 2021 EILIN 2 årsverk – delvis finansiert av UiO sentralt i 2022
- 2023 Prosjektøkonom 1 årsverk – unngå suboptimalisering, kritisk funksjon
- 2023/2024 Datahåndterer – fagnært (?)