

Årsplan for Økonomisk institutt 2023-2025

Planen tar utgangspunkt i Økonomisk institutts strategi, og viser tiltak som instituttet vil gjennomføre for å nå målene i strategien.

Forskning

Økonomisk institutt skal ha som mål å være det ledende samfunnsøkonomiske forskningsmiljøet i Norge og tiltrekke seg høyt kvalifiserte forskere fra hele verden. Vi skal være aktive i det internasjonale fagfellesskapet og holde internasjonale nettverk ved like. Instituttet vil stimulere til at medarbeiderne bidrar til eksternt finansierte prosjekter, og publiserer i ledende internasjonale tidsskrifter. Instituttet vil stå som vertskap for større og mindre forskningskonferanser, og ha et omfattende seminar- og gjesteprogram. Instituttet vil bidra til at medarbeidere, spesielt stipendiater, får mulighet til utenlandsopphold ved fremstående forskningsinstitusjoner.

Tiltak:

1. Stimulere til at medarbeidere deltar i og bidrar til eksternt finansierte prosjekter, inkl. relevante tverrfaglige satsninger, oppdragsprosjekter og deltagelse i EU prosjekter som partner, men samtidig vurdere grenser for vekst og aktivitetsøkning.

Ansvar: Instituttleder og forskningsleder

2. Arrangere flg. workshops og konferanser i 2023:
INTPART2, hybrid workshop I USA (Christian Traeger)
Mars 2023 workshop Principles under pressure (Ragnar Nymoen)
Juni – QuantMig konferanse i Lillehammer (Nico Keilman)
August 2023 Oslo Macro Group (Kjetil Storesletten, Martin Holm)
Juni og høst 2023 NFS (Gaute Torsvik)
November/desember 2023 Haavelmoforelesning

Forskerutdanning

Instituttet vil rekruttere gode kandidater fra inn- og utland, videreutvikle kurstilbudet, styrke forholdet mellom veileder og student, og sikre at studentene fullfører innenfor normert tid. Instituttet ønsker også å støtte ferdige kandidater i forhold til videre karriereveier.

Tiltak:

3. Bidra til forberedelse for og overgang til karriere etter fullført doktorgradsprogram ved å:
 - Informere om det internasjonale akademiske arbeidsmarkedet for PhD studentene.

- Videreføre arbeidet for placement officer. Vurdere hvilken administrativ støtte instituttet skal bidra med for kandidater som søker stillinger på det internasjonale marked.
- Promotere egne kandidater for det internasjonale arbeidsmarked på instituttets webside.
- Vurdere ytterligere bidrag til karriere.

Ansvar: PhD-leder, placement officer og Instituttleder

4. Arbeide for å forbedre informasjonen om forskerutdanning på web i samarbeid med fakultetet, slik at kandidater som er interessert i vårt doktorgradsprogram lettere kan finne frem på nettsiden. Her er vi imidlertid avhengig av at fakultetet, som eier av phd programmet, tilrettelegger.
5. Samarbeide med BI om Oslo Phd Initiative in Economics gjennom å bidra med
 - Ressurser som gjør det mulig å gjennomføre det felles forskningsseminaret.
 - Intensivkurs på phd nivå.

Ansvar: PhD-leder

6. Søke å integrere eksterne doktorgradsstudenter ytterligere i fagmiljøet på instituttet

Ansvar: PhD-leder og instituttets faglige og administrative ledelse

Utdanning og læringsmiljø

Instituttet vil arbeide for rekruttering av motiverte og dyktige studenter, videreutvikle undervisningstilbudet og evalueringsformer innenfor de eksisterende rammer, og sikre at undervisningen har høy faglig kvalitet. Instituttet vil ha dialog med aktuelle arbeidsgivere og synliggjøre kandidatenes kvalifikasjoner.

Tiltak:

7. Arbeide for god rekruttering til instituttets studieprogrammer, og for at de studenter som tas opp har tilstrekkelig bakgrunn for å gjennomføre studieprogrammene med gode resultater, med følgende tiltak:
 - Utarbeide en plan for kommunikasjons- og rekrutteringsarbeidet
 - Videreføre skolebesøksordningen i kontakt med lærere i økonomi- og matematikkfag ved videregående skoler for bl.a. å gi tilbud om faglig foredrag for interesserte elever.
 - Arrangere rekrutteringsmøte for det 2-årige masterprogrammet hvert vårsemester
 - Evaluere hvorvidt innføring av GRE som obligatorisk krav har resultert i bedre opptakskvalitet på masterprogrammet.

Ansvar: Programleder for hhv. bachelor og master

8. Kvalitetsforbedrende tiltak for å forbedre rekruttering og forhindre frafall på masterprogrammet.

Ansvar: Programleder master og undervisningsleder

9. Arbeide for hensiktsmessige undervisnings- og evalueringsformer. Vurdere om det er behov for større variasjon enn vi har i dag.

Ansvar: Undervisningsleder og den enkelte underviser

10. Evaluere erfaringene fra digital undervisning og vurdere om noen av undervisningsformene kan videreføres. Samle og dele erfaringer med bruk av digitale plattformer, tekniske løsninger og nye muligheter for aktivisering av studentene.

Ansvar: Undervisningsleder i samarbeid med emneansvarlige

11. Utviklingen av det nye bachelorprogrammet i Datavitenskap og økonomi (EDCA) ble fullført i 2022 og programmet starter opp H23. Det er laget eget rekrutteringsmaterieil for programmet. Oppfølging for å sikre at programmet får en god start, som er faglig godt og med fornøyde studenter.

Ansvar: Programleder, arbeidsgruppe og instituttleder

12. Forslag til prinsipper for revisjon av mikro 1(ECON1210), mikro 2 (econ2220), ECON2610 og Mikro 3 (econ3220/4220) ble vedtatt i programrådet H22. Detaljerte pensumendringer leveres av emneansvarlige. Revidert pensum for ECON1210 og econ2220 ble vedtatt H22, og kursene undervises v23 etter revidert pensum. Detaljert pensum for ECON2610 og ECON3220/4220 skal vedtas i programrådet i mars 23, og trer i kraft H23.

Ansvar: Undervisningsleder

13. Gjennomføre et nytt praksisemne på masternivå i 2023, for å styrke programmets og studentenes tilknytning til arbeidslivet.

Ansvar: Leder for masterutdanning og studieadministrasjonen

Formidling og kunnskapsutveksling

Instituttet vil oppmuntre medarbeidere til å delta i samfunnsdebatten, og spesielt legge vekt på formidlingsaktiviteter som retter seg mot ikke-akademiske fagøkonomer og andre med faglige forutsetninger og interesse for å tilegne seg forskningsresultater. Dette kan være deltagelse på

faglige konferanser, interne og eksterne seminarer, offentlige utvalg og ekspertgrupper, opptreden som sakkyndig, og utarbeidelse av læremidler og utredninger.

Tiltak:

14. Arrangere den årlige januarkonferansen for Stortingets finanskomite, representanter for Regjering, Storting, politiske partier, offentlig forvaltning, næringslivet, arbeids- og næringslivsorganisasjoner etc.
15. Arrangere åpne frokostmøter i regi av NFS

Personal, organisasjon og økonomi

Økonomisk institutt har som mål at vitenskapelig og administrativt ansatte, studenter og gjester har et stimulerende og inspirerende arbeidsmiljø og at alle har gode utviklingsmuligheter. Instituttet vil lyse ut både faste vitenskapelige stillinger og innstegsstillinger i årene fremover, og planlegger å lyse ut stillinger i den grad det er budsjettmessig dekning for det. Alle vitenskapelige stillinger utlyses internasjonalt. Alle ansatte skal ha tilbud om faglig og personlig utvikling, og kompetanseutvikling skal være et tema i medarbeidersamtaler. Instituttet skal følge opp universitetets likestillings- og seniorpolitikk.

Tiltak:

16. Følge opp krav om pedagogisk basiskompetanse, slik at alle ansatte som er tilsatt med slikt krav gjennomfører kurset i universitetspedagogikk.

Ansvar: Instituttleder

17. Følge opp fakultetets likestillingspolitikk for å bedre rekrutteringen av kvinner til instituttet. Vurdere konkrete tiltak for på lengre sikt å bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger.

Ansvar: Instituttleder

18. Sørge for å ha en effektiv og robust organisering av studieadministrasjon og forskerstøtte.

Ansvar: Instituttledelsen

19. Ivareta godt arbeidsmiljø generelt og særlig med tanke på etablering av nye rutiner og vaner når vi er tilbake på Blindern. Støtte initiativer til kollegialt fellesskap, særlig med tanke på midlertidig ansatte. Oppfølging av ARK-undersøkelsen.

Ansvar: Instituttledelsen og alle ansatte