

Til:	Fakultetsstyret
Fra:	Dekanen
Sakstype:	Vedtakssak
Saksnr:	V-SAK 3
Møtedato:	29. september 2023
Notatdato:	21. september 2023
Saksbehandler:	JSG

Årsplan 2024-2026

Det vises til [Strategi 2030](#), vedtatt av fakultetsstyret 16.12.2021.

Vedlagt er årsplan for Det samfunnsvitenskapelige fakultet for 2024-2026. Årsplanen skal vedtas av styret.

Utkast til årsplan ble diskutert under fakultetsstyremøtet 8.juni 2023, og har vært drøftet med de ansattes tillitsvalgte, samt i møter med administrative ledere og instituttledere.

Viktigste endringer i utkast til årsplan 2024-26 sammenholdt med årsplanen 2023-25

Overordnet

- Tiltakspunktene er beskrevet noe mindre detaljert enn tidligere
- Opererer ikke lenger med et skille mellom overordnet mål og strategiske mål
- Fakultetets utviklingsplan består av utvalgte punkter fra årsplanen

Forskning

- Under målet *Eksternfinansierte forskningsprosjekter* er det ryddet og forenklet til færre tiltak. Tiltaket om hensiktsmessig dimensjonering av forskningsadministrasjonen er utført og derfor fjernet.
- Under målet *God forskningsledelse* har vi forenklet språket i tiltakene og fjernet tiltaket «Arbeide for å tilpasse forskningslederprogrammene til forskningsledere innen samfunnsvitenskap» fordi vi har gitt tilbakemeldinger til kursteamet om dette og bidratt til at eksempler og case brukt i kurset i større grad også omhandler eksempler fra samfunnsvitenskapen.
- Under målet *God forskningsadministrativ støtte* har vi justert tiltakene slik at de favner bredden av forskningsadministrativ støtte og trekker fram viktige innsatsområder som kompetanseheving og nytt samarbeid på tvers i organisasjonen
- Forskningsinfrastruktur har fått en egen overskrift og innledning med et mer spisset mål og tiltak.
- Omtalen av ph.d.-programmet er flyttet fra Utdanning til Forskning og har endret navn til *Forskerutdanningen*. Tiltakene er uendret.



- Forskningens andre kvaliteter har fått en egen overskrift med et mål om å fremme forskningsetisk bevissthet og god forskningsetisk praksis. Tiltakene er oppdatert og personvern er flyttet til eget mål om åpen forskning siden personvernspørsmål ofte er gjeldende når forskningen skal lagres og deles. Tiltak om bærekraftsmål og Forskpro er fjernet fordi det ikke er støtte og vilje i organisasjonen til å gjennomføre dette tiltaket.
- Under målet *Fremme samarbeid mellom fagene* er det lagt til et nytt tiltak om å fremme tverrfaglig samarbeid innad ved fakultetet.
- Under målet *Fremme åpen forskning* er det lagt til tiltaket om obligatorisk e-læringskurs i personvern og tiltaket om økt bruk av Forskpro som tidligere var plassert under forskningsetikk.

Undervisning

- KI inn som nytt område for utdanning og vurdering
- Sterkere satsning på førsteårsstudentene for å styrke gjennomføring og redusere frafall i lys av nytt finansieringssystem.
- Nytt arbeidslivsrelevanssatsningspunkt: desentralisert profesjonsutdanning i psykologi i samarbeid med Helse Sør-Øst.

Kunnskap i bruk

- Målet *Samfunnsinnovasjon* har fått et nytt tiltak *Mobilisere til ERC Proof of Concept, tematiske prosjekter for å løse samfunnsutfordringer og målrettede samfunnsoppdrag*, og tiltaket om UiOs innovasjonsarenaer er presisert gjennom å ta med hvilke arenaer det er snakk om.
- Målet *Bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens samfunnsbidrag*. Her er det lagt inn en innledende tekst for å sette målsettingen og hensikten med dette målet i kontekst. Tiltakene er oppdatert ved at:
 - Kommunikasjonsstrategien vil være revidert innen årsskiftet (og handlingsplanen for digital kommunikasjon/kanalstrategi er under konstant revidering), og dette punkter er dermed tatt ut og endret til «Implementere den reviderte kommunikasjonsstrategien og handlingsplan for digital kommunikasjon. Denne revideres årlig for å sikre effektiv kanalbruk.»
 - Siden kanallandskapet endrer seg raskt, har vi omformet og forenklet formuleringen om kanalvalg og målgrupper fra spesifikke redaksjoner/kanaler til «relevante kanaler». Slik sikrer vi at vi står fritt til å bruke de til enhver tid mest hensiktsmessige kanaler.
 - Pkt. angående kontakt med forskningsmiljøer er forenklet og delt opp i to punkter: ett om arrangementer og aktiviteter som synliggjør forskningens relevans og verdi for samfunnet, og ett om «Å holde jevnlig kontakt med lokale fagmiljøer og ledelse om forskningskommunikasjon».

Organisasjon og arbeidsmiljø

- Hovedmålsettingene er uendret.
- Fakultetet får flere nye instituttledere fra 1.januar 2024. Det er behov for lederopplæring i den forbindelse, dette er reflektert i flere av tiltakspunktene
- Det NFR-finansierte Balanseprosjektet ble avsluttet i år, men likestillingsarbeidet fortsetter.
- Tiltakspunktet om å arbeide for samlokalisering av fakultetets enheter er nytt. Dette er langsiktig arbeid.
- Fakultetet vil følge opp serviceerklæringen fra UiO:IT for å sikre våre ansatte gode IT-tjenester etter sentraliseringen av UiOs IT-ressurser.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret godkjenner forslaget til årsplan for 2024-2026.

Anne Julie Semb
dekan

Kari Marie Pound Davies
fakultetsdirektør

VEDLEGG:

- *Årsplan 2024-2026*