

# Det samfunnsvitenskapelige fakultet

## Årsplan 2025-2027

Vedtatt i fakultetsstyret xx.xx.xxxx

### Innledning

Årsplanen er treårig og rullerende og blir revidert årlig.

Planen tar utgangspunkt i universitetsstyrets og fakultetets overordnede prioriteringer (strategiske plan, årsplan mm), samt fakultetsspesifikke mål og prioriteringer. De overordnede målene i årsplanen refererer til tilsvarende mål i Strategi2030.

Det samfunnsvitenskapelige fakultets viktigste oppgave er å videreutvikle, forvalte og formidle samfunnsvitenskapelig kunnskap gjennom forskning og utdanning, og ved å legge til rette for at kunnskapen tas i bruk. Fakultetet skal drive forskning og utdanning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Det er et klart mål at fakultetet huser det beste fagmiljøet innenfor de respektive fagområdene i Norge, at alle fagmiljøene er blant de ledende i Norden, og at de også hevder seg godt i en europeisk sammenheng.

Årsplanen er delt inn i fire kapitler med tilhørende mål og tiltak:

1. Forskning
2. Utdanning
3. Kunnskap i bruk
4. Organisasjon og arbeidsmiljø

### Utviklingsplan

Universitetsstyret har vedtatt at alle fakulteter skal ha utviklingsplaner som et supplement til årsplanen. Fakultetets utviklingsplan løfter frem noen

utvalgte mål og tiltak i årsplanen, som grunnlag for fakultetsledelsen årlige dialogmøter med universitetsledelsen:

### Forskning

- Søknader til Horisont Europa søyle 2 - tematiske utlysninger
- Forskningsinfrastruktur til samfunnsfagene
- Forskningsetikk, inklusive oppfølging av vedtak i universitetsstyret februar 2023

### Utdanning

- Erfaringsdeling og kompetanseheving på kunstig intelligens i samfunnsvitenskapelig utdanning gjennom EILIN AI Hub.
- Retningslinjer for fakultetets EVU-tilbud
- Desentraliserte campuser på psykologi profesjon i samarbeid med MedFak.

### Kunnskap i bruk

- Bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt og til samfunnsinnovasjon
- Synliggjøre samfunnsvitenskapens relevans og bidra til rekruttering av kvalifiserte søkere til fakultetets studieprogrammer

### Administrasjon, organisasjon og arbeidsmiljø

- Sikre godt samsvar mellom økonomiske rammer og aktivitetsnivå
- Tilby ansatte og studenter et trygt og godt fysisk og psykisk arbeids- og læringsmiljø
- Utvikle hensiktsmessig administrativ kompetanse tilpasset virksomhetens

## 1. Forskning

Fakultetet er og skal fortsette å være en attraktiv arbeidsplass for norske og internasjonale forskere med ambisjoner om å flytte på kunnskapsfronten og

løse relevante problemstillinger. Fakultetet skal ivareta grunnforskning så vel som anvendt forskning, samt både teoretisk og empirisk forskning av høy relevans og kvalitet. Et overordnet mål er å legge forholdene til rette for forskning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Fakultetet skal verne om akademisk frihet, troverdighet og vitenskapelig uavhengighet.

## Fremragende forskning

### Mål for eksternfinansierte forskningsprosjekter

Fakultetet har hatt stor suksess med å tiltrekke seg eksternfinansiering de siste årene. Men vilkårene for finansiering av sektoren er i bevegelse, og viktigheten av å lykkes i internasjonal konkurranse om forskningsmidler vil øke. Fakultetet vil fortsette innsatsen for å trekke til seg midler fra Horisont Europa, EUs rammeprogram for forskning og innovasjon.

#### **Tiltak:**

- Arbeide aktivt for deltakelse i tematiske EU-prosjekter, som enten koordinator eller partner
- Mobilisere til deltakelse i søknader til ERC
- Mobilisere til søknader til Forskningsrådet
- Sette av strategiske midler for å hjelpe søkere, særlig til utvikling av EU-søknader

**Ansvar:** Forskningsdekan

### Mål for god forskningsadministrativ støtte

Fakultetet vil arbeide for at forskningsadministrasjonen holder et høyt nivå. For å holde forskerstøtten relevant og aktuell er det viktig med fokus på kompetansebygging og erfaringsdeling i det administrative støtteapparatet som samler forskningsrådgivere og prosjektøkonomer på fakultetsnivå og grunnenhetene.

#### **Tiltak:**

- Videreutvikle samarbeidet i og organiseringen av det forskningsadministrative nettverket på fakultetet (FANE-SV)

- Bidra i samarbeidet på tvers av UiO om forskerstøtte, blant annet gjennom koordinering og deltakelse i ressursgruppene for EU og Forskningsrådet
- Videreutvikle forskerstøtten innen personvern, forskningsetikk, forskningsinfrastruktur og kunstig intelligens som verktøy

**Ansvar:** Forskningsdekan

## Relevant og moderne infrastruktur

Forskningsinfrastruktur handler om hjelpemidler til å håndtere data i hele kjeden fra innsamling til bearbeiding, analyser, arkivering og deling. Både hjelpemidler, personell, støtte og kompetanse inngår i det vi omtaler som forskningsinfrastruktur. Fakultetet skal følge opp og videreutvikle sin Strategi for forskningsinfrastruktur 2022-2030.

## Mål for forskningsinfrastruktur

Fakultetet skal jobbe strategisk for å sette samfunnsvitenskapelig forskning på kartet når det gjelder våre fags særskilte behov for forskningsinfrastruktur.

### Tiltak:

- Være representert i relevante utvalg og organer ved UiO som arbeider med forskningsinfrastruktur og IT i forskning
- Være en aktiv bidragsyter i UiOs nye Fagråd for forskningsinfrastruktur innen humaniora og samfunnsvitenskap
- Integre kunstig intelligens i Strategi for forskningsinfrastruktur 2022-2030
- Støtte søknader og pågående prosjekter for å styrke forskningsinfrastruktur

**Ansvar:** Forskningsdekan

## Mål for støttetjenester og verktøy

Fakultetets forskere må ha tilgang til relevante verktøy for innhenting, behandling, lagring og deling av forskningsdata. I tråd med fakultetets strategi for forskningsinfrastruktur gjennomføres det i 2024 en kartlegging av bruk og behov innen IT-tjenester for forskning og datahåndtering. Utredningen skal bidra til å avklare behov for datarøktekompetanse og utvikle et rutinesett for arbeidet med datahåndtering ved fakultetet.

**Tiltak:**

- Følge opp anbefalinger fra fakultetets utredning av behov for datarøkkerkompetanse på ulike nivåer på fakultetet.
- Systematisere arbeidet med å styrke fakultetets ansatte og studenters tilgang på relevant forskningsinfrastruktur.
- Styrke samarbeidet med IT-avdelingen ved UiO og Senter for digital forskerstøtte (DSC) ved UB.
- Arbeide for at fakultetets forskere, ledelse og støtteapparat gjøres kjent med og utnytter kunstig intelligens som verktøy og følger retningslinjer for etisk og sikker bruk

**Ansvar:** Forskningsdekan

## Forskningens andre kvaliteter

Fakultetets forskning skal være forankret i god forskningspraksis og utøves i henhold til forskningsetikkloven, helseforskningsloven og UiOs regler for personvern i forskning og forskningsetikk. Fakultetet skal legge til rette for flerfaglig forskning og deltakelse i UiOs tverrfaglige satsinger. Fakultetet vil arbeide for å synliggjøre forskningens relevans for de store samfunnsutfordringene og FNs bærekraftsmål.

## Mål for å fremme forskningsetisk bevissthet

Fakultetet skal sørge for at alle ansatte kjenner til lovverk og retningslinjer. Forskningsetikk er både et individuelt ansvar, et ledelsesansvar og et institusjonelt ansvar. Fakultetet skal ha gode rutiner som sikrer ivaretagelse av det institusjonelle ansvaret fakultetet har.

**Tiltak:**

- Gjøre UiOs retningslinjer innen forskningsetikk inkl. standard for forskningsintegritet kjent for våre forskere
- Gjøre retningslinjene til de nasjonale forskningsetiske komiteene kjent blant fakultetets ansatte
- Arbeide for at fakultetets interne veileder for forskningsetiske vurderinger (2023) gjøres kjent og tas i bruk av våre forskere
- Utrede behov for og eventuell mulig organisering av internetisk komite på fakultetsnivå.

- Arbeide for at alle ph.d.-veiledere gjennomfører det obligatoriske veilederseminaret

**Ansvar:** Forskningsdekan

### Mål for å fremme samarbeid mellom fagene

Fakultetet skal fremme faglig samarbeid, der fagene beriker hverandre og dermed bringer forskningen videre på en måte som ett fag alene ikke vil klare. Fakultetet skal bidra i universitetets satsinger UiO: Energi og miljø, UiO: Demokrati og UiO: Livsvitenskap.

#### Tiltak:

- Mobilisere til søknader til tematiske utlysninger i EU og Forskningsrådet
- Mobilisere til deltakelse i tverrfaglige initiativer, på og utenfor UiO
- Arbeide for at fakultetet er representert i styrene til UiOs tverrfaglige initiativer

**Ansvar:** Forskningsdekan

### Mål for å fremme åpen forskning

Politikkutforming innen åpen forskning er i bevegelse både i Norge og i Europa og fakultetet må følge utviklingen tett. Dette gjelder særlig siden våre forskningsdata ofte er belagt med personvernrestriksjoner.

#### Tiltak:

- Arbeide for at forskningsdata deles så åpent som mulig, og så lukket som nødvendig, og at man finner ordninger som tar vare på forskjellene mellom fagene i muligheten til å dele forskningsdata
- Arbeide for at forskningsartikler publiseres åpent på måter som ikke går ut over forskningskvalitet og forskningsintegritet
- Sørge for at alle vitenskapelig ansatte tar det obligatoriske e-læringskurset i personvern
- Følge opp grunnenhetenes bruk av Forskpro, slik at fakultetet har løpende oversikt over alle forskningsprosjekter

**Ansvar:** Forskningsdekan

## 2. Utdanning

Det samfunnsvitenskapelig fakultet skal som en ledende utdanningsinstitusjon nasjonalt og internasjonalt levere undervisning av fremragende kvalitet og med relevans for de store samfunnsutfordringene. Fremragende undervisning må være forskningsbasert. Fakultetets viktigste bidrag til fremragende undervisning med relevans for en bærekraftig samfunnsutvikling skjer gjennom å sikre at våre ansatte har best mulige rammebetingelser for å drive og utvikle sin undervisningsvirksomhet.

### Utdanning av fremragende kvalitet

Den forskningsbaserte undervisningen er et særtrekk ved universitetene. Gjennom kontinuerlig vektlegging av akademisk kvalitet hos både underviserne og studentene, og i våre emner og programmer, og med støtte i effektiv organisering, skal fakultetet markere seg som en fremragende undervisnings- og læringsarena innenfor samfunnsvitenskapene.

### Mål for underviserne

Undervisningskompetanse og innsats for undervisningsutvikling skal verdsettes og vektlegges i ansettelses og stimuleres gjennom tiltak for karriereutvikling og merittering.

#### Tiltak:

- Fakultetet skal ha en vitenskapelig stab med høy undervisningskompetanse, og dette skal vektlegges i ansettelses i vitenskapelige stillinger, i medarbeidersamtaler og gjenfinnes i ledelsens øvrige prioriteringer på både fakultets - og instituttnivå
- Oppmuntre, støtte og bistå undervisere som ønsker å oppnå merittering
- Oppmuntre og legge til rette for at undervisere kan oppdatere sin pedagogiske kompetanse jevnlig gjennom hele sin akademiske karriere

- **Ansvar:** Dekan og studiedekan

### Mål for studentene

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene med motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studentene forventes å forholde seg aktivt og ansvarlig til egen læring, blant annet gjennom å delta aktivt i

undervisningen og relaterte forskningsaktiviteter, engasjere seg i faglige diskusjoner, bidra til studentdemokratiet og være bevisst sin rolle i å forme sitt eget læringsmiljø.

#### **Tiltak:**

- Styrke integreringen av førsteårsstudentene i fagmiljøene gjennom støtte til enhetenes arbeid med faglige og sosiale tiltak rundt studiestart
- Øke kunnskapen om “førsteårsopplevelsen” hos våre bachelorstudenter, stimulere til læringsformer der studentene “lærer å lære” og andre tiltak som sikrer akademisk- og sosial integrasjon av førsteårsstudentene.
- Bidra til at enhetene har relevante tiltak som stimulerer studentenes aktive deltakelse i undervisning, forskningsprosjekter og læringsmiljø.
- Styrke studentdemokratiet gjennom jevnlig dialog med SVSU og tilbud om opplæring og inkludering av studentrepresentanter i møter og fora.

**Ansvar:** Studiedekan

#### **Mål for emner og programmer**

Fakultetets emner og programmer skal bygge på forskningsbasert kunnskap. Fakultetet skal fremme enhetenes arbeid med å utvikle og ta i bruk kunnskapsbaserte, fagnære, varierte og studentaktive undervisningsformer som ivaretar personvern, og som stimulerer studentenes nysgjerrighet, selvstendighet, initiativ og evne til kritisk tenkning. Studentene skal utvikle ferdigheter som styrker deres faglige identitet, kompetanse og opplevelse av arbeidslivsrelevans.

#### **Tiltak:**

- Videreføre arbeidet med å oppmuntre undervisere til å ta i bruk innovative og interaktive læringsmetoder i sin undervisning, med særlig fokus på formative og summative vurderingsformer
- Legge til rette for utdanningssatsinger og innovative emnetilbud, og sikre at erfaringene kommer til nytte for hele fakultetet.
- Utvide kunnskapsgrunnlag og drive erfaringsdeling og kompetanseheving på kunstig intelligens i samfunnsvitenskapelig utdanning gjennom EILIN AI Hub.



- Videreutvikle samarbeidet med UiO Karriere om karrierelæring integrert i emner og programmer
- Øke studentmobiliteten og styrke det internasjonale utdanningssamarbeidet, blant annet gjennom Erasmus+ og i samsvar med planene for CircleU.

**Ansvar:** Studiedekan

## Mål for organisasjon

Fakultetet skal tilrettelegge for effektivitet og profesjonalitet i undervisningen. Fakultetet skal bidra til effektiv kommunikasjon, informasjonsflyt og relevant beslutningsgrunnlag på tvers av UiOs organisatoriske nivåer for utdanningsledelse, både faglig, pedagogisk og administrativt. Studentene skal være sikret innflytelse på forhold som har å gjøre med både undervisningens kvalitet og læringsmiljøet. Fakultetet skal ta ansvar for at den samlede undervisningsvirksomheten utgjør den til enhver tid beste utnyttelsen av fakultetets ressurser.

## Tiltak:

- Bruke årlige og periodiske programgjennomganger for å sikre at fakultetets utdanningskompetanse utnyttes på best mulig måte
- Sikre en god prosess for en dynamisk utvikling av fakultetets studieportefølje i tråd med fakultetets strategiske satsninger på utdanningssiden.
- Legge til rette for at alle vitenskapelige og administrative utdanningsledere på alle nivå, deltar i utdanningslederprogrammet
- Sikre at fakultetet tilbyr fleksibel og oppdatert infrastruktur for effektiv fagnær studentaktiv læring
- Utvikle og bidra til å iverksette tiltak for å redusere frafall og for å øke andel studenter som gjennomfører studiene på normert tid
- Forankre og videreutvikle Læringsnettverket EILIN, og sikre at EILIN forblir et operativt strategisk verktøy for utdanningsinnovasjon på fakultetet.
- Avklare arbeidsdeling mellom EILIN og LINK når det gjelder kompetanseheving for undervisere.

**Ansvar:** Studiedekan

## Utdanning med relevans for samfunnsutfordringene

### Mål for bærekraft, klima og miljø

Samfunnsvitenskapelig kompetanse er avgjørende for å håndtere store samfunnsutfordringer, spesielt knyttet til bærekraft, klima og miljø. Fakultetet skal utdanne kandidater som forstår hvordan de kan bruke sin kompetanse til å utvikle relevante løsninger og tilpasningstiltak.

#### Tiltak:

- Fakultetet skal initiere og tilrettelegge for gode strategiske diskusjoner om balanse og profil i vårt utdanningstilbud rettet inn mot bærekraft, klima og miljøutfordringer.

**Ansvar:** Studiedekan

### Mål for livslang læring

Fakultetet skal bidra til satsingen på livslang læring gjennom fleksible programmer og undervisningsformer.

#### Tiltak:

- Utarbeide fakultetets retningslinjer for et EVU-tilbud
- Bruke arbeidet med EVU for lærere som pilotprosjekt for å tilrettelegge for at arbeidet med fakultetets EVU-tilbud er hensiktsmessig organisert og dimensjonert
- Bistå enhetene i kartlegging av behov for og evt. opprettelse av nye EVU-tilbud
- Opprette gode arenaer for erfaringsutveksling

**Ansvar:** Studiedekan

### Mål for samfunns- og arbeidslivsrelevans

Fakultetet skal tilrettelegge for at våre uteksaminerte studenter har en samfunnsvitenskapelig kompetanse som svarer på arbeidslivets og samfunnets behov på kort og lang sikt. Kandidatene skal komme raskt i jobb etter endt utdanning.

**Tiltak:**

- Evaluere status for arbeidet med tiltak innenfor både praksisemner, studentaktive læringsformer, karrierelæring, alumnivirksomhet og arbeidslivskontakt
- Analysere resultatene fra Studiebarometeret opp mot funnene fra Kandidatundersøkelsen 2023
- Vurdere videre prioriteringer av tiltak med hensyn på arbeids- og samfunnslivsrelevans

**Ansvar:** Studiedekan

### Mål for flerfaglige undervisningstilbud

Fakultetet skal fremme relevant flerfaglig undervisningssamarbeid, lokalt, nasjonalt og internasjonalt, og tilrettelegge for en mest mulig effektiv organisering av slike utdanningstiltak.

**Tiltak:**

- Utvikle en desentralisert profesjonsutdanning i psykologi i Innlandet og Sørlandet sammen med PSI, og i samarbeid med Det medisinske fakultet og Helse Sør-Øst
- Støtte opp under tverrfaglige satsninger, som for eksempel Bærekraftlaboratoriet og den forestående oppskaleringen og faglige utvidelsen av SamPraks-emnet og Innovasjons sertifikatet
- Følge opp tverrfaglig undervisningssamarbeid innenfor etablerte strukturer, som 40-grupper
- Utvikle og dokumentere pedagogikk for tverrfaglige programmer i samarbeid med INTED

**Ansvar:** Studiedekan

### Mål: Ph.d.-programmet skal være ledende nasjonalt og globalt gjennom fremragende forskning og internasjonalt samarbeid

Samfunnet har behov for ph.d.-kandidater med sterke analytiske evner. Våre kandidater skal bidra til forskningsfronten i sine felt, tilegne seg ferdigheter som også gir fortrinn utenfor academia og være seg bevisst sitt ansvar som forskere.

**Tiltak:**

- Følge opp den periodiske programevalueringen av ph.d.-programmet som ble gjennomført i 2022.
- Styrke integreringen av eksternt ansatte kandidater i fakultetets fagmiljøer
- Gi ph.d.-kandidatene en bedre og bredere oversikt over ph.d.-emner nasjonalt
- Fortsette arbeidet med å gi ph.d.-kandidatene et bredt generisk kurstilbud
- Styrke kompetansen blant interne og eksterne veiledere
- **Ansvar:** Forskningsdekan

### 3. Kunnskap i bruk

#### Samfunnsvitenskapelig forskning tas i bruk

Samfunnet står overfor utfordringer både nasjonalt og internasjonalt som krever samfunnsvitenskapelig kunnskap av høy kvalitet. Aktuelle eksempler er klimaendring og grønn omstilling, demokratiutfordringer, økonomisk og sosial ulikhet, pandemi og andre kriser, migrasjon og verdimangfold, og samfunnsmessige utfordringer knyttet til fremveksten av kunstig intelligens. Gjennom sin forskning og undervisning kan fakultetets ansatte bidra til å løse disse og andre utfordringer det neste tiåret.

#### Mål for samfunnsinnovasjon

I sin nye handlingsplan for innovasjon legger UiO til grunn en bred forståelse av innovasjon gjennom følgende definisjon: *Innovasjon er nye ideer som virker. Innovasjon består av prosesser som leder til et nytt eller forbedret produkt eller tiltak som vil forbedre tjenester eller løse samfunnsmessige behov. Det handler om å tilføre samfunnet verdi.* Med denne forståelsen bidrar innovasjon gjennom ulike former og prosesser til å finne løsninger på viktige samfunnsutfordringer, og *samfunnsinnovasjon* står derfor sentralt i UiO sitt innovasjonsarbeid. Fakultetet vil arbeide for å styrke samfunnsinnovasjonens posisjon på UiO, og stimulere til at de ansatte tar del i UiOs arenaer og organer for innovasjon, spesielt der de ansatte selv mangler direkte koblinger til mulige brukere av samfunnsvitenskapelig forskning.

**Tiltak:**

- Arbeide for at UiOs innovasjonsarenaer og finansielle virkemidler er relevante for fakultetets ansatte som jobber med samfunnsinnovasjon
- Stimulere til bruk av UiOs innovasjonsarenaer, som for eksempel SPARK Samfunnsinnovasjon og Veksthuset for verdiskaping
- Mobilisere til tematiske prosjekter for å løse samfunnsutfordringer og ERC Proof of Concept
- Sikre god kontakt med og deltakelse i Oslo Science City
- Synliggjøre ansattes deltakelse i offentlige utvalg, ekspertgrupper og andre fora som tar kunnskap i bruk
- Sørge for at ansatte nomineres til relevante priser

**Ansvar:** Forskningsdekan

## Bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt

Forskningsformidling og bidrag til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt er en viktig del av fakultetets samfunnsoppdrag. Fakultetet skal bidra til å synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens bidrag og verdi for samfunnet. Fakultetets forskere oppfordres til aktiv deltakelse i det offentlige ordskiftet med deling av forskningsbasert viten.

### Mål for forskningsformidling

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi skal fakultetet bidra til en kunnskapsbasert samfunnsdebatt og synliggjøre den samfunnsvitenskapelige forskningens samfunnsbidrag.

**Tiltak:**

- Gjennomføre arrangementer og aktiviteter som synliggjør forskningens relevans og verdi for samfunnet
- Synliggjøre fakultetets forskning i relevante kanaler og for relevante målgrupper.
- Implementere den reviderte kommunikasjonsstrategien og handlingsplanen for digital kommunikasjon. Denne revideres årlig for å sikre effektiv kanalbruk.
- Holde jevnlig kontakt med lokale fagmiljøer og ledelse om forskningskommunikasjon

**Ansvar:** Dekan, forskningsdekan og fakultetsdirektør

## Utdanne sterke kandidater som bidrar til samfunnsutviklingen

Forskningsbasert utdanning av personer med fremragende samfunnsvitenskapelig kompetanse er et av våre viktigste samfunnsbidrag til å sikre at kunnskap blir tatt i bruk.

### Mål for god studentrekruttering

Fakultetet skal rekruttere og beholde de beste studentene som har motivasjon, talent og interesse innenfor våre fag. Studietilbudet markedsføres blant annet gjennom UiOs kampanje, åpen dag, skolebesøk og relevante digitale kanaler.

Tiltak:

- Kommunisere målrettet til potensielle studentgrupper for å styrke rekrutteringen til programmene
- Nettsidene er vår viktigste primærkanal for informasjon, og informasjonen her skal være oppdatert og brukervennlig
- Støtte opp om UiOs handlingsplan for internasjonal rekruttering

### Mål: Synliggjøre studieprogrammenes samfunns- og arbeidslivsrelevans

I tråd med fakultetets kommunikasjonsstrategi skal kvalitet og relevans ved våre studier formidles tydelig i fakultetets kommunikasjon til fremtidige og nåværende studenter og til samfunns- og arbeidslivsaktører.

Tiltak:

- Fakultetet skal benytte seg av alumni for å styrke studentenes opplevde arbeidslivsrelevans og jobbmuligheter
- Synliggjøre samarbeidsarenaer mellom arbeidslivet og studentene
- Synliggjøre samfunnsvitenskapenes relevans for arbeidsliv og bærekraft

**Ansvar:** Dekan og studiedekan

## 4. Organisasjon og arbeidsmiljø

Fakultetet skal være en attraktiv, utfordrende og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere. Arbeidsmiljøet skal kjennetegnes ved likeverd, respekt, mangfold, engasjement og deltakelse. Fakultetet skal legge til rette for målrettet og effektiv ressursbruk.

### Arbeids- og læringsmiljø

#### Mål: Et trygt og godt arbeidsmiljø

Alle fakultetets ansatte skal ha grunn til å være stolte av å arbeide ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet og ha et bevisst forhold til hvordan deres eget arbeid støtter opp under kjerneoppgavene forskning, undervisning og kunnskap i bruk. Fakultetet skal tilby et faglig stimulerende og raust arbeidsmiljø der det skal være rom for meningsbrytning og uenighet. Fakultetet skal gjennomføre og følge opp arbeidsmiljøundersøkelser og legge til rette for god kommunikasjon med vernelinjen og de ansattes tillitsvalgte

#### Tiltak:

- Følge opp foreslåtte tiltak etter arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) I 2024
- Gjennomføre ny ARK-undersøkelse våren 2026

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

### Utvikle hensiktsmessig kompetanse tilpasset virksomhetens behov

#### Mål: God og tydelig ledelse

Fakultetet skal på alle nivåer ha en god og tydelig ledelse som tar ansvar og bidrar til å utvikle medarbeiderne og organisasjonen.

#### Tiltak:

- Obligatorisk deltakelse på UiOs instituttlederkurs for alle nye institutt- og senterledere
- Legge til rette for deltakelse på øvrige lederkurs i regi av UiO, særlig utdanningsleder- og forskningslederprogrammene

- Skape bevissthet om verdien av å løfte frem kvinner som forskningsledere
- Gi alle nye administrative ledere tilbud om lederkurs/lederopplæring
- Utvikle gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler og øke kompetansen hos alle ledere om hvordan medarbeidersamtalen kan brukes til utvikling av medarbeidere og organisasjon
- Følge opp fakultetets internkontrollsystem og sikre målrettet og effektiv drift, overholdelse av lover og regler og pålitelig rapportering
- Sørge for at alle i vitenskapelige lederstillinger gjennomfører UiOs kurs i forskningsintegritet

**Ansvar:** Dekan, forskningsdekan og fakultetsdirektør

## Mål for rekruttering

Fakultetet skal drive målrettet rekruttering av og utvikle fremragende forskere, forsknings- og undervisningsmiljøer og velfungerende administrative støttefunksjoner. Fakultetet vil særlig ha som målsetting å rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger ved grunnenheter med skjev kjønnsbalanse.

### Tiltak:

- Oppfølging av rapport om hvordan stillingsstruktur og måten rekrutteringsprosesser gjennomføres på, påvirker rekrutteringen av kvinner til faste vitenskapelige stillinger
- Øke kompetansen hos alle ledere om ansvar og rolle i rekrutteringsprosesser, særlig rekruttering til vitenskapelige førstestillinger
- Identifisere tiltak som kan bidra til å styrke fakultetets attraktivitet for administrativ kompetanse

**Ansvar:** Dekan og forskningsdekan

## Mål for kompetanseutvikling til alle ansatte

### Tiltak:

- Sikre at alle enheter har gode rutiner for mottak av nye medarbeidere



- Arrangere seminar for nyansatte faste vitenskapelige ansatte
- Gjennomføre et møte mellom fakultetsledelsen og nytilsatte postdoktorer en gang i året etter mønster for samlingen med nyansatte i faste stillinger
- Følge opp UiOs karriereplan for forskere i tidlig karrierefase og tilby karrierestøttende kurs for postdoktorene.
- Videreutvikle tilbudet om en årlig karrieredag for forskere i tidlig karrierefase (postdoktornivå)
- Tilby alle ansatte medarbeidersamtale og kompetanseutvikling
- Følge opp fakultetets språkpolitikk og tilby faste vitenskapelige ansatte som ikke behersker et skandinavisk språk tilstrekkelig norskopplæring.
- Tilby nyvalgte styremedlemmer, institutt- og fakultetsledelse internopplæring slik at alle kjenner egne roller og ansvar

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

### Mål: En administrasjon som understøtter kjernevirksomheten

Fakultetet skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjernevirksomheten. Det skal arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeidsmiljø for ansatte og studenter.

#### Tiltak:

- Tilby administrative ansatte kurs og kompetanseheving tilpasset nye behov og krav til økt digitalisering av arbeidsoppgaver
- Arbeide aktivt for forenkling, forbedring og fornyelse av administrative prosesser og tjenester internt på fakultetet og gjennom deltagelse i UiOs rutineforbedringsprosjekter.

**Ansvar:** Fakultetsdirektør

### Sikre godt samsvar mellom økonomiske rammer og aktivitetsnivå

Mål: Samsvar mellom fakultetets økonomiske rammer og det faglige aktivitetsnivået på enhetene

**Tiltak:**

- Gjennomføre budsjettsamtaler med alle grunnenhetene og iverksette tiltak ved mer-/mindreforbruk
- Bidra til utvikling av verktøy for ressursstyring av undervisning
- Utvikle ny fordelingsmodell for fakultetet

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

### Mål: En formålstjenlig arealsituasjon og hensiktsmessig infrastruktur

Fakultetet skal ha arealer og en infrastruktur med en standard som bygger opp om våre ambisjoner for forskning, utdanning og formidling og sikrer ansatte og studenter et godt fysisk arbeidsmiljø.

**Tiltak:**

- Arbeide for samlokalisering av fakultetets grunnenheter
- Kartlegge arealbehovet i tråd med den langsiktige utviklingen i forsknings- og studieaktivitetene ved fakultetet og med et langsiktig mål om samlokalisering av fakultetet
- Sikre en digital infrastruktur som dekker studenters og forskeres behov
- Legge til rette for universell utforming av fakultetets bygninger
- Fakultetet vil jobbe for at også den øvrige virksomheten drives på en klimavennlig måte, i tråd med UiOs helhetlige klimastrategi.
- Tilby fakultetets brukere god IT-støtte gjennom oppfølging av serviceerklæring og dialog med UiO:IT

**Ansvar:** Dekan og fakultetsdirektør

### Mål: Utarbeidelse av en omforent senterpolitikk

Fakultetet skal foreta en utredning av senterpolitikken og legge frem forslag til senterpolitikk for fakultetsstyret i mars 2025.

**Tiltak:**

- Utarbeide mandat for utredning av senterpolitikk (2024)
- Nedsette arbeidsgruppe for utredningen
- Senterpolitikk som diskusjonssak i fakultetsstyret desember 2024
- Senterpolitikk som vedtakssak i fakultetsstyret mars 2025
- Utarbeide plan for implementering av senterpolitikk

UTKAST