Instituttstyret

- Vegetarmat har blitt standaren på uio.

SVSU

- Skap på PSI.

o SVSU overtar ansvar for skap etter jul.

- Tilrettelegging

o God respons generelt, men også på skjemaer som har blitt sendt ut til studentene.

- Læringsanalysesaken

o Hvordan skal læringsanalyse utvides på UiO?

o Signe har tatt med tilbakemeldinger fra oss.

- Karriereemner

o Viktig at studentene melder seg opp til karriereemner, ettersom dette er et pilotprosjekt.

- Kaffestand

o Det vil også komme kaffestand på PSI, for å promotere SVSU.

- Annet

o Bokskap, ønsker å oppdatere nettsiden til SVSU angående dette.

Programrådet

- Emneevaluering

o Selma og Martine

§ Kjønnsstudier og exphil har hatt det.

§ Sosial ulikhet ikke.

o Jakob

§ Beslutning- og bedømmingspsykologi (ikke midtveis, kom etter eksamen).

§ Cognition, emotion og language hatt.

o Signe

§ Hatt i EXFAC.

§ Hatt i utvikling.

§ Ikke personlighet.

§ Ikke i teori og praksis.

o Ida og Vårin

§ Hatt i helse.

§ Hatt i kultur.

§ Uvisst.

- Flere og flere studentstillinger.

o Egen nettside det skal promoteres på. Følg med

o Fortsette å promotere dette.

- Det finnes ikke nok regulering av hvorvidt ferdighetsmål vurderes.

o Hva skal til for å bli sensor for eksamener?

o Hvordan retningslinjer har de?

o Kurs i hva man tenker rundt det å rette eksamen. Alle har sine ideer om hva som er riktig. Mangel på standardisert informasjon (sensur og undervisning og informasjon ut ifra hvilke seminarledere du har). Kan spørre om hva som er sensorveiledninger, er det standardisert? Hvorfor er det ikke standardisert?

- Trenger studentrepresentant til en arbeidskomite.

- Ca. 30 timer over et halvt år, betalt.

- Må være masterstudent.

- Handler om dimensjoneringen av masteroppgaven er riktig nå, for eksempel studiepoeng, form og krav til oppgaven.

- Andreas ønsker å gjøre det

Fagutvalget

- Saken om bokskap.

- Godkjenning av pengesøknader.

15.desember

- Grøtlunsj arrangert av PSYFU (fagutvalget)

- Utdeling av undervisningsprisen.

Dialogmøte med ledelsen

- Melding til SV-info

o Det meste skal gå hit.

- Melding til studiekonsulent

o Virker som at de er tilgjengelige hele tiden, studentene oppfatter det på denne måten, men de er ikke det. Det meste skal altså til SV-info.

- Ta opp det med avlyst bachelormøte.

Sak 10 – Valg av ny leder

- Ønsket er å kunne overføre lederstillingen gjennom et semester.

- Rekruttere en ny leder.

o Be ledelsen sende ut på canvas at vi trenger en ny leder.

o Legge ut på Instagram.

- Ida sitter som midlertidig leder frem til vi finner en ny leder

- Plan for første møte etter jul:

o Fordele ansvar.

- Vi ønsker å legge mer ansvar på ledelsen – vi ønsker å være mer synlige i skolestart. Vi SKAL være på introduksjonsmøtet ved skolestart høsten 2023.

- Vi prøver å få til et dialogmøte med ledelsen før jul.

Sak 11 – Feedback hour

* Positivt. Fortsetter neste år.

Sak 12 – Tilretteleggingssaken

- Signe trenger hjelp med tilretteleggingssaken etter 1. februar.

Sak 13 – Evaluering av semesteret i PU.

- Positivt med feedback hour. Fortsette med dette neste semester

- Dialogmøtene med ledelsen har fungert bra, men fortsette å pushe frem saker.

- Jobbe med å bli enda mer synlige! Legge ut innlegg hyppigere, og ha flere arrangementer.

- Vi har fått til mye dette semesteret. For eks. mulighet for kognitiv nevro på våren

- Jobbe videre med postkassen vår, og få den opp på beina