

Valgplattform for Christian Krohn-Hansen og Keir Martin. September 2022.

Vi er kandidater i det kommende ledervalget ved SAI – Christian til ledervervet og Keir til nestledervervet. Det ville være et privilegium å kunne lede SAI i den kommende fireårsperioden, og vi er motiverte for oppgaven. Skulle vi bli valgt, vil vi utforme våre prioriteringer og strategier i dialog med alle involverte (styret, fast og midlertidig vitenskapelig ansatte, teknisk og administrativt ansatte, og studentene). Ønsket ville være å kunne bruke instituttets organer, møter, og kontaktpunkter produktivt. Filosofien ville være at nødvendige og viktige endringer trenger bred, solid forankring blant ansatte og berørte. Hva ville vi spesielt legge vekt på å jobbe med i den kommende perioden? Her følger 4 punkter (som er like viktige, dvs. ikke rangerte):

1. En hovedoppgave blir å søke å sikre en best mulig økonomisk situasjon for SAI på kort og lang sikt. Å bevare en solid og bærekraftig instituttøkonomi vil være avgjørende for at instituttet kan opprettholde dets betydelige internasjonale og nasjonale vitenskapelige anerkjennelse, gode arbeidsforhold for alle kategorier ansatte, og studieprogrammer av høy kvalitet.
2. En oppgave som henger nøye sammen med den som nettopp er skissert, blir å se til at arbeidssituasjonen og arbeidsbelastningen for alle ansatte er tilfredsstillende – og som et ledd i dette jobbe med å redusere timeregnskapsoverskuddene som i øyeblikket finnes blant en god del av de fast vitenskapelig ansatte. Sagt annerledes: Målet vårt her vil være å bygge videre på det omfattende arbeidet som er utført de siste årene under nåværende ledelse for å skape et godt, sunt, og forsvarlig arbeidsmiljø for alle tilknyttet SAI.
3. En tredje sentral oppgave vil være å arbeide, som nå, med å opprettholde og styrke kvaliteten i alle studieprogrammene. Slik vi ser det, trengs spesielt at SAI i den nærmeste tiden fortsetter å styrke tilbudet til BA-studentene. Vi ønsker at instituttet viderefører og styrker alt igangsatt arbeid med å prøve ut nye, og forbedre, undervisnings- og arbeidsformer i BA-emnene. Vi ønsker fortsatt

pedagogisk utvikling. Sånt må skje *samtidig* med at SAI bygger ned overskuddene som nå finnes i timeregnskapet. Er dette mulig å få til? Vi er overbevist om at svaret er ja.

4. Fra 1/1-2023 vil SAI igjen være lokalisert på Blindern, i det renoverte Eilert Sundts hus. Vi vil da ha godt over to og et halvt år bak oss med pandemiltak, husing i midlertidige lokaler i Nydalen, og bruk av hjemmekontorer. Det blir en viktig *og morsom* oppgave for ledelsen og ansatte å få gradvis re-etablert instituttet som *et faglig og sosialt fellesskap med base i SV-byggets etasjer!* Her er en jobb vi trenger å gjøre alle sammen (fast vitenskapelig ansatte, administrativt ansatte, midlertidig ansatte). Også i dette arbeidet vil vi dra stor nytte av jobben som har vært gjort på SAI i den siste perioden for nettopp å sikre et inkluderende arbeidsmiljø med god plass til et mangfold av stemmer, erfaringer, og oppfatninger.

Election Platform for Christian Krohn-Hansen and Keir Martin. September 2022.

We are putting ourselves forward as candidates for the forthcoming election of a new leadership team at SAI. It would be a great privilege to lead SAI over the forthcoming four-year period, and we are motivated and enthusiastic about the task ahead. If we are chosen, we will develop our priorities and strategy in ongoing dialogue with all members of the departmental community; permanent and temporary academic staff, technical and administrative staff, and students. We aim to include colleagues in open discussion about key decisions, as far as is possible, and to use meetings, communication and the department's structures and organisation in an efficient and useful manner. Our philosophy is that if necessary and important changes are to be implemented successfully

that this has to be on the basis of ongoing dialogue, understanding and support from across the department. With that said, we want to outline some of the key challenges, opportunities and priorities that we see for the department in the coming years. Here are four key priorities for us that we see as equally important.

1. A key task is to secure the financial stability and security of the department over the coming years. The coming period may present economic challenges across government departments in Norway and we already see the possibility of reduced funding for research in coming years. It is vital that we work together to find strategies to ensure that we remain financially viable as a unit in order to continue our major contribution to anthropology internationally and nationally, to provide a good working environment for colleagues and to provide study programmes of high quality.
2. An equally important component of securing the long-term stability of the department is to continue the work that has been begun by the current leadership team to ensure that SAI is a good, healthy and properly organised work environment for us all. In particular, this means working to ensure that colleagues have reasonable workloads that are healthy and sustainable and that we deal with these issues in relation to the *timeregnskap* so that we are operating in a legal and sustainable manner.
3. Student recruitment and retention remain central to a healthy department and a third priority is to maintain and strengthen the quality of all our study programmes. In our view, there is a particular need at SAI now to focus on our BA programme. There has been much good work done in recent years improving the relevance and teaching provision on many parts of the BA programme and our aim is to bring colleagues together to try to generalise and systematise much of the good work that is already being done. We are aiming for continuing and ongoing development and improvement pedagogically. Innovating and improving teaching on an ongoing basis at the same time as dealing with the work allocation issues outlined above is a challenge. However, we are convinced that this is a challenge that we can meet if we pool our experiences and resources and

are prepared to continue to think in innovative and creative manners about how we organise and deliver a high-quality education.

4. From January 1st 2023 SAI will return home to Blindern. We will have been through over two and a half years of covid restrictions, temporary offices at Nydalen and home office. It will be an important – and enjoyable – task for us to re-establish the department as an academic and social community at Eilert Sundt's Hus. We will all have an important job to do together; permanent and temporary, academic and administrative staff; in ensuring that SAI re-emerges as such a community that people want to be a part of. And we are particularly keen to ensure that SAI re-emerges as a community in which a diversity of voices, opinions and backgrounds feel that they are welcomed and that they can thrive professionally and personally.

Christian Krohn-Hansen

Keir Martin