

Årsplan 2024-2026 - Sosialantropologisk institutt

Sosialantropologisk institutts viktigste oppgaver er å drive forskning og å tilby utdanning i sosialantropologi av fremragende kvalitet og med relevans for store samfunnsutfordringer, samt å gjøre fagkunnskap og antropologiske perspektiver tilgjengelige for et bredt publikum.

Instituttets årsplan beskriver hvilke hovedprioriteringer Sosialantropologisk institutt (SAI) har for perioden 2024-2026. Årsplanen er treårig og rullerende, og revideres årlig.

Planen tar utgangspunkt i Universitetet i Oslos og Det samfunnsvitenskapelige fakultets prioriteringer.

Årsplanen er delt inn i 4 deler med tilhørende mål og tiltak.

- Forskning
- Utdanning
- Samfunnskontakt og formidling
- Organisasjon og arbeidsmiljø

Forskning

Instituttet skal stå i spissen for grensesprengende sosialantropologisk forskning. Vår forskning skal bidra til å opplyse og utfordre. Vår forskning skal være uavhengig, nysgjerrighetsdrevet og relevant.

Mål: Øke antall eksterntfinansierte forskningsprosjekter

Instituttet skal søke eksterntfinansiert forskningsfinansiering nasjonalt og internasjonalt. Med sosialantropologisk kunnskap skal vi bidra til å forstå sammenhenger som hjelper til med å løse eller håndtere de store utfordringene verden står overfor. Vi skal styrke nettverkene nasjonalt og internasjonalt, få flere rekrutteringsstillinger, og øke instituttets inntjening.

Tiltak:

- Oppfordre og støtte instituttets faste ansatte til utvikling av søknader til ERC
- Oppfordre og støtte instituttets faste ansatte til utvikling av søknader til Forskningsrådet, særlig FRIPRO
- Arbeide aktivt for deltakelse i tematiske EU-prosjekter

Ansvarlig: Forskningsleder, forskningsrådgiver og instituttleder.

Mål: Beholde en fremragende posisjon blant antropologiske institutter
Sosialantropologisk institutt skal anerkjennes som et av de beste og mest attraktive sosialantropologiske forskningsmiljøene i Europa.

Tiltak:

- Tilrettelegge for at medarbeidere har tid til og mulighet til å konsentrere seg om egen forskning
- Stimulere til forskningssamarbeid eksternt og internt
- Ha fokus på etiske utfordringer knyttet til sosialantropologiske metoder

Ansvarlig: Instituttleder, forskningsleder, SAls forskningsetiske utvalg

Utdanning

Sosialantropologer kan avdekke behov og forklare prosesser i samfunnet som ikke fanges opp av andre vitenskapelige tilnærminger. Fagets globale perspektiv med vektlegging av kulturvariasjon gir studentene nye innfallsvinkler til vedtatte sannheter, og bidrar til større kreativitet i problemløsning og til utviklingen av nye arbeidsmåter i både offentlig og privat sektor. Antropologiens helhetstenkning og bevissthet om betydningen av ulike analytiske nivåer er spesielt viktig for å forstå samtidige og fremtidige virkninger av klimaendringer.

Mål: Tilby engasjerende, forskningsbasert og samfunnsrelevant undervisning av høy faglig og pedagogisk kvalitet.

Med økt vekt på økonomisk uttelling for studiepoengproduksjon, blir det viktig for instituttet å gi studentene analytiske verktøy og opplæring i å bruke dem på fenomener i samtiden, hånd i hånd med en solid, kritisk forankring i fagets historiske fundament. Denne helhetlige tilnærmingen skal gi seg til kjenne i undervisningen på alle nivåer.

Tiltak:

- Revidere bachelorprogrammet og implementere nytt program
- Slutføre revisjonen av masterprogrammet og implementere nytt program
- Gjennomgå rammer og rutiner for sosialantropologidelen av phd-programmet
- Alle som underviser har høy faglig og pedagogisk kompetanse
- Sørge for at instituttets forskning inngår i undervisning

Ansvarlig: Instituttleder, undervisningsleder, ph.d.-leder, programråd, studieadministrasjon

Mål: Øke rekruttering av studenter til bachelor- og masterprogram, og redusere frafall i første studieår.

Tiltak:

- Arbeide målrettet med lærere og lærerutdannere for å bedre antropologiundervisningen i skolen.
- Ta initiativ til opprettelsen av en nasjonal ressursbank til bruk i skolene, i samarbeid med de andre antropologiinstituttene.
- Kommunisere tydelig til førstegangssøkere hva antropologi kan gi av kunnskap og karrieremuligheter.
- Styrke studentenes tilknytning til instituttet og til faget gjennom innføring av «Startpakke» og seminar på OSI-hytta.
- Synliggjøre på hvilken måte studieprogrammene i sosialantropologi er relevant for senere arbeidsliv.
- Gjenopprette alumni-nettverket.

Ansvarlig: Instituttleder, undervisningsleder, programråd

Mål: Øke antallet studenter som fullfører grad på normert tid.

Tiltak:

- Styrke helhetsopplevelsen i BA-programmet.
- Påse at våre program er gjennomførbare på normert tid.
- Kommunisere tydelig at det er forventet at studentene gjennomfører på normert tid.
- Vurdere å tilby en årsenhet i sosialantropologi for å gi studentene som ikke ønsker en full bachelor et tilbud.

Ansvarlig: Instituttleder, undervisningsleder, programråd

Mål: Øke utveksling blant bachelorstudentene

Tiltak:

- Kartlegge hva som gjør at så få studenter velger utveksling i løpet av bachelorprogrammet.
- Gjennomgå eksisterende utvekslingsavtaler og utarbeide nye.
- Synliggjøre våre og UiOs utvekslingsavtaler overfor studentene.
- Gjøre det lettere for studentene å reise på utveksling gjennom forhåndsgodkjenning av kurs.

Ansvarlig: Undervisningsleder og studieadministrasjon

Mål: Utdanne konkurransedyktige doktorgradskandidater til stillinger innen forskning, næringsliv og statsforvaltning

Tiltak:

- Kommunisere tydelig hva som forventes av stipendiatene som tas opp på doktorgradsprogrammet i sosialantropologi.
- Kommunisere tydelig hvilke forventninger instituttet har til veiledere slik at alle stipendiater får et likeverdig tilbud.
- Styrke karriereveiledning til stipendiater gjennom medarbeidersamtaler.
- Oppfordre til 'Shut up and write'-samlinger av og for stipendiater.

Ansvarlig: Instituttleder, ph.d.-leder og ph.d.-rådgiver

Samfunnskontakt og formidling

Det er stor interesse for det sosialantropologiske forskningsfeltet i norsk offentlighet. Mange ansatte ved Sosialantropologisk institutt er etterspurt som innledere, kommentatorer og intervjuobjekter, og mange er sterkt involvert i et bredt spekter av formidlingsformer. SAI støtter opp om, og oppfordrer til ansattes deltagelse i formidling nasjonalt og internasjonalt.

Mål: Bidra til formidling av forskningsresultater til andre enn forskerkolleger.

Tiltak:

- Oppfordre de ansatte til å presentere egen forskning overfor beslutningstagere, i media og annen offentlighet, både nasjonalt og internasjonalt.
- Tilby kurs og coaching i mediekontakt og mediehandtering til alle vitenskapelig ansatte.
- Bruke fakultetets kommunikasjonsavdeling aktivt til populærvitenskapelig forskningsformidling.
- Oppfordre til formidling gjennom kunst, bilder, film, utstillinger og samarbeid med relevante eksterne aktører.

Ansvarlig: Instituttleder, forskningsleder, kontorsjef og forskningsrådgiver

Organisasjon og arbeidsmiljø

Sosialantropologisk institutt skal være en attraktiv og utviklende arbeidsplass for alle medarbeidere, også i år med trange økonomiske rammer

Mål: Instituttet skal ha en god og forutsigbar styring av ressurser og økonomi.

Tiltak:

- Arbeide systematisk for å ha forutsigbare økonomiske rammer, bedre instituttøkonomien, men investere for å øke kvalitet som igjen vil føre til økt inntjening.

- Redusere eget klimaavtrykk og tenke bærekraft ved planlegging av arrangementer.
- Vurdere løpende om ansatte i rekrutteringsstillinger finansiert av prosjekter skal tilbys et ekstra år dekket av instituttet.
- Arbeide systematisk for å sikre at timeregnskapet er i balanse.

Ansvarlig: Instituttleder, undervisningsleder og kontorsjef

Mål: Arbeide systematisk med arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet på et institutt.

Tiltak:

- Gjennomføre ARK-undersøkelse i 2024, og følge opp resultatene med relevante tiltak.
- Arbeide løpende med arbeidsmiljø ved å tydelig kommunisere roller og forventninger, gjennom forankring i rette organer og god planlegging av arbeidet ved instituttet.
- Risikovurdering skal gjennomføres av ansatte og studenter i forkant av feltarbeid og utenlandsopphold.
- Sikre hensiktsmessig informasjonsflyt.
- Videreutvikle rutinene for mottak av nye vitenskapelig ansatte, og tilby mentorordninger.
- Kommunisere forventningen om fysisk tilstedeværelse på et tidlig stadium i alle ansettelsesprosesser.

Ansvarlig: Kontorsjef, instituttleder.

Ressursperson: Verneombud skal som hovedregel inkluderes i prosesser som har med arbeidsmiljø å gjøre.

Mål: Ha en effektiv organisering av studieadministrasjon og forskningsstøtte

Tiltak:

- Styrke, videreutvikle og rasjonalisere arbeidet i administrasjonen.
- Vurdere løpende å la ansatte delta på kurs og andre kompetansehevende tiltak.

Ansvarlig: Instituttleder og kontorsjef

Mål: Ha fokus på kjønnsbalanse ved ansettelse

Tiltak

- Arbeide med kjønnsbalansen blant faste vitenskapelig ansatte for å være i forkant av kommende avganger.
- Vurdere kvalifiseringsstillinger som virkemiddel i arbeidet med å øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger.
- Ha fokus på kjønnsbalanse ved utlysninger av administrative stillinger.

Ansvarlig: Instituttleder og kontorsjef