



Sosialantropologisk institutt

## Notat

Til:	Instituttstyret
Fra:	Instituttleder
Sakstype:	Vedtak
Saksnr.:	V-sak 1
Notatdato:	19.02.2024
Saksbehandler:	Guro Frostestad

### Søknad fra midlertidig ansatt om søke eksternt finansiering til ny stilling

#### Henvisning til lov- og regelverk

[Regler for bruk av forskerstillinger SKO 1108, 1109, 1110 og 1183 ved UiO - Universitetet i Oslo](#)

#### Bakgrunn

Ståle Wig er i dag prosjektleder for prosjektet 'Dypleting: Effekten av uforstyrret lesing' finansiert av EILIN. Professor Anne Mangen ved Lesesenteret ved Universitetet i Stavanger er deltaker i dette prosjektet.

Prosjektgruppen planlegger nå å bygge videre på forskningen ved å søke et forskerprosjekt for fornyelse fra Norges Forskningsråd innenfor tematikken velferd og utdanning (utdanningsforskning). Fristen er 6. mars 2024. Prosjektleder vil være Anne Mangen, og Universitetet i Stavanger vil være prosjekteier.

Universitetet i Stavanger har invitert SAI med som partner, og med Ståle Wig som prosjektdeltaker fra oss.

Etttersom Wig allerede har en postdoktorstilling ved UiO, vil han måtte skrives inn som forsker i søknaden.

Prosjektstart er satt til 1. januar 2025, med en prosjektperiode på 48 måneder. Wigs deltagelse i prosjektet vil bestå av en toårig 100% forskerstilling med oppstart 1. februar 2025.

Ved tilslag betyr dette at Wig vil bli fast ansatt, uten kunngjøring, som forsker (SKO 1109) ved Sosialantropologisk institutt. Forskerstillinger er eksternt finansierte, og hvis Wig ikke får skaffet ny finansiering til sin stilling, vil det bli satt i gang en oppsigelse om ikke en ny tilsvarende stilling kan oppdrives annetsteds på UiO.

Instituttet har hatt en praksis der postdoktorer ikke får søke forskningsprosjekter med SAI som plattform. Dette er mer å betrakte som sedvane enn som et solid forankret prinsipp. På fakultetsnivå er det ingen felles retningslinjer for dette, og de enkelte institutter har ulik praksis. Fakultetet har også vært veldig tydelige på at det er helt opp til det enkelte institutt å utvikle en policy vis-a-vis såkalt «faste oppsigelige» forskerstillinger. På direkte forespørsel skriver dekan Anne Julie Semb følgende: «...behovene og dermed synet på hva slags stillinger man ønsker å åpne for kan variere en del mellom våre enheter. [...S]å langt er fakultetets politikk



på dette området altså at vi lar det være opp til instituttleder å si ja eller nei til at postdoktorer søker eksterne prosjekter.»

## **Vurdering av søknaden**

Prosjektet det er planlagt å søke om midler til har sitt utspring fra Sosialantropologisk institutt, med nettopp Ståle Wig som initiativtager. Forskningsprosjektets fokus på undervisningsmetodikk vil kunne tilføre instituttet viktig kunnskap om undervisningen, som er vår andre kjernevirksomhet. Gitt instituttets prioritering av undervisningskvalitet, er det ledelsens oppfatning at dette prosjektet både vil kunne bidra til konkret forbedring av studiepraksis, samt gjøre studentene bedre rustet til å gjennomføre sine studier. Begge disse punktene er målfestet i instituttets årsplan 2024-26.

Prosjektets tematikk vil også kunne gi enda mer positiv oppmerksomhet fra en bredere offentlighet rundt instituttets rolle som pådriver for pedagogisk utviklingsarbeid. Ståle Wig var, som nevnt, initiativtager til dyplesningsprosjektet, som siden har spredt seg i akademiske kretser, og vi anser det derfor som fornuftig at han bidrar til videreføringen av dette – i tillegg til at det fortsatt vil ha tilknytning til sosialantropologi som «merkevare».

Prosjektet innretning gjør dette med andre ord til et spesialtilfelle.

Samtidig er det prinsipielle forhold som må veie med i vurderingen av denne saken. Som arbeidsgiver anser vi arbeidet for å redusere midlertidighet i academia som et etisk oppdrag. Forskerstillinger av denne typen kan forstås som videreføring av midlertidighet under et skinn av fast ansettelse.

Selv om instituttledelsen rent formelt sett kunne tatt en beslutning om innsendelse av søknaden uten å rådføre seg med styret, er det viktig å få disse prinsipielle spørsmålene belyst og diskutert bredest mulig, slik at forankringen for beslutningen er solid. Vi legger derfor også saken frem uten et forslag til vedtak.

## **Forslag til vedtak:**

Med hilsen  
Thorgeir Kolshus  
Instituttleder

Guro Frostestad  
Kontorsjef