

UiO :

Orientering om koronasituasjonen

Fulvio Castellacci

O-sak 3

Møte i TIK-styret, mai 2020

Hoved endringer og konsekvenser

- **Digitalisering:** Rask overgang til digitalt arbeid, utmerket respons av staben



- **Hjemmekontor:** Påvirket arbeidstid og ro for mange ansatte



Rekruttering og ansettelse

Ansettelse- og rekrutteringsarbeid har vært aktiv og pågått som normalt

- Ansettelsesprosesser (rundt 10 nye ansatte / stillinger)
- Ny administrasjon
- Rekruttering (3 nye prosesser pågår)

Forskning

- Forskningsprosjekter
- Noen forsinkelser og utsatt aktivitet, pga (1) hjemmekontor med barn; (2) utsatt feltarbeid
- Nye søknader til NFR frist i morgen
(2 FRIPRO; 2 «unge forskertalenter»; 2 Sameval)

PhD forskerutdanning

Aktiv område og mange digitale aktiviteter:

- To digitale disputas
- To sluttseminarer
- To innlevering av PhD avhandlingen (en til kommer snart)

Men hjemmekontor med barn og andre forhold knyttet til koronasituasjonen har påvirket progresjonen til noen stipendiater (UiO/TIK kan gi forlengelser av disse kontraktene)

Master utdanning

- Rask overgang til digital undervisning i midt mars. Utmerket innsats av foreleserne, og stort sett bra respons fra studentene
- Eksamen og Masteroppgaver: frist utsatt ved noen uker
- Økt antall søkere (630 til 30 studieplasser). TIK søkte om å få 5 ekstra studieplasser fra august

Ledelse arbeid og diverse møter

- Fakultetsledelse
- TU og styret
- Ledergruppa
- Forskningsgrupper
- Stabsmøter

Tilbake til Blindern

- UiO bygninger er nå åpent igjen
- Ansatte kan bruke kontor hvis de vil
- Rutiner for smittevernbestemmelsene er på plass og ansatte er orientert

