

D-sak 1:
Kapasitet og behov 2023-2025:
Hvordan kan TIK dekke manglende kapasitet?

Fulvio Castellacci

Diskusjonssak

Møte i TIK-styret, 31. mai 2022

Bakgrunn og sak

- En oversikt over TIKs kapasitet til å gjennomføre **årlig utdanning og administrativt arbeid** ved senteret i forhold til totalt årlig behov som dette arbeidet krever
- Samme notatet var sendt til TIK-styret i fjor (D-sak 1, 18. mai 2021), og det er nå oppdatert etter bilaterale møter med forskere i vår 2022, og en diskusjon i TIKs ledergruppa i mai.
- **Sak:** skal TIK ha nok kapasitet til å gjennomføre årlig utdanning arbeid (Master og PhD nivå) og administrative aktiviteter (ledelse, rekruttering, osv) i årene framover? Hvis ikke, hvordan kan TIK dekke manglende kapasitet?

Årlig behov

- **Fram til 2022** var årlig behov knyttet til utdanning og administrasjon **5550 timer**
- **F.o.m. 2023** skal årlig behov øke til **6850 timer**
- **To grunner:** (1) Nytt metodeemne; (2) 10 ekstra studieplasser i 2023 og 2024 (midlertidig tildeling fra KD/UiO)

Årlig kapasitet (forskere med pliktarbeid)

Når det gjelder årene 2023-2025 er årlig kapasitet påvirket av **disse endringene**:

- **Den nye førsteamanuensisstillingen** som er under vurdering skal tiltre i tidlig 2023 (↑)
- **Vikar førsteamanuensis** ansatt i perioden 2019-2022 (vikar for nåværende senterleder) skal være ferdig i høst 2022. Denne stillingen skal ikke fortsette videre etter 2022 (↓)
- **Nåværende senterleder** skal ha forskningstermin i 2023, og så komme tilbake til en vanlig Professorstilling på TIK f.o.m. 2024 (↓)
- **Ny senterleder** skal ta permisjon fra Professor stilling f.o.m. oktober 2022, noe som skal redusere videre senterets kapasitet (↓)

Årlig kapasitet (forskere med pliktarbeid)

- Årlig kapasitet (etter frikjøp):
 - **2022:** 3997 timer
 - **2023:** 3900 timer
 - **2024:** 4840 timer
 - **2025:** 5846 timer

Oversikt og oppsummering

- Kapasitet skal øke i årene framover, men ikke nok til å dekke større årlig behov

	År 2022	År 2023	År 2024
BEHOV TIK (timer)	5550	6850	6850
KAPASITET TIK (timer)	3997	3900	4840

Punkter til diskusjon

- For å forsterke årlig kapasitet i 2023-2024 og unngå at det skal bli en så stor differanse mellom tilgjengelig kapasitet og behov bør nå TIK vurdere flere alternativer.
- **Senterleder ber om styrets innspill til forskjellige alternativer.**
- **Viktig presisering:** økonomiske ressurser for å dekke ekstra behov i 2023-2024 er tilgjengelig og de var allerede inkludert i TIKs langsiktig prognose presentert for styret i forrige møte.
- Da er hovedspørsmål i dag *hvordan* TIK bør bruke disse midlene (inkludert i langsiktig prognose) for å dekke den midlertidige differansen mellom behov og kapasitet i årene 2023-2024.

Forskjellige alternativer

- **Alternativ 1: Utlysning av to vikariater**
- **Alternativ 2: Ansettelse av professor II**
- **Alternativ 3: Bruk av nåværende postdoktorer og stipendiater i større grad**
- Eller en kombinasjon av disse

Alternativ 1: Utlysning av to vikariater

- **En vikar i innovasjonsstudier** som skal vikariere for nåværende senterleder mens han skal ha forskningstermin fom januar 2023.
- **En vikar i STS** som skal vikariere for ny senterleder mens hun skal ta permisjon fra professorstillingen fom oktober 2022.

(+) Attraktive stillinger

(-) Rekrutteringsprosesser skal ta tid (noen måneder)

Alternativ 2: Ansettelse av professor II

- 1-2 Professor II i innovasjonsstudier, og 1-2 i STS

(+) Administrativ ansettelse (rask tilsettingsprosess)

(-) Vanskelig å finne gode kandidater som har ledig kapasitet og vilje til å ta på seg utdanningsoppgaver på kort sikt

Alternativ 3: Bruk av nåværende postdoktorer og stipendiater

- Stipendiater og postdoc som ikke har pliktarbeid i kontrakten skal legges til pliktarbeid for å bidra til utdanningsaktiviteter (veiledning; sensur)

(+) I tråd med tidligere diskusjoner ved TIK-styret, TIK-TU og Fakultetet

(-) Usikkerhet knyttet til NFR-forlengelser. Ekstra kapasitet ved stipendiater og postdoc i 2023-2024 er ikke nok til å dekke behov.

Tidsspørsmål

- Løsningen som vi skal sette i gang burde ha en spesifikk og konkret tidsplan, slik at ekstra kapasitet skal være tilgjengelig f.o.m. tidlig 2023.
- Hvis vi utsetter diskusjonen og tiltakene risikerer vi at TIK ikke skal ha nok kapasitet fra vår semester 2023
- **Mulig løsning:** en kombinasjon av alternativ 1 (utlysning av vikariater) og alternativ 3 (bruk av nåværende postdoktorer og stipendiater)
- Rekrutteringsstillingene kan ta av for noe behov på kort sikt (høst 2022 og vår 2023), fram til de nye vikarene skal være på plass