

Årsplan 2011 - 2013

Senter for teknologi, innovasjon og kultur/TIK

Status pr. 1. januar 2011 –styrker og utfordringer

TIK er et faglig sterkt forskningsmiljø med en meget høy vitenskapelig publiseringsandel i løpet av de siste ti år. I for eks 2009 hadde senteret et av de sterkeste publiseringsresultatene ved SV-fakultetet. Forskningen drives gjennom senterets to velfungerende og internasjonalt anerkjente forskningsprogrammer, som utgjør gode møteplasser for vitenskapelig utbytte mellom forskere.

Tilsvarende kan TIK vise til sterke resultater innen forsker- og masterutdanning. I 2010 forsvarte hele 7 stipendiater ved TIK sine ph.d.-avhandlinger. I senterets to masterprogrammer ble 28 studenter uteksaminert med meget gode resultater; studentene har også en aktiv alumniorganisasjon og har nylig tatt initiativ til en ny tidskriftserie.

TIK står overfor en rekke utfordringer i den kommende perioden. Antall forskere i miljøet har minsket kraftig i de siste åren og i dag finnes det relativt få vitenskapelige ansatte, spesielt på mellomnivå (forsker, postdocs). For å oppnå målet om å bli et internasjonalt og nasjonalt ledende forskningsmiljø innenfor kjerneområdene må TIK på lang sikt øke sin forskningskapasitet gjennom nyrekrutteringer, nye initiativ innen forskning og utdanning, og nye forskningssamarbeid og –allianser. Grunnlaget for dette arbeidet bør legges i den kommende perioden.

Som et ledd i en slik strategi må TIK også sikre langsiktig stabilitet for de professorer og forskere som er i vikariat eller har eksternt finansierte stillinger på senteret. Det må også lage en plan for å få på plass en ny koordinator for masterprogrammene. En sterk og langsiktig base for rekruttering av disse og andre nye forskere må skapes gjennom mer eksternt finansiering, særskilt innenfor rammen av større, langsiktige satsninger og samarbeid, f.eks. gjennom større forskningsprogrammer og forskerskoler. Likeså bør senteret ta initiativ til sterkere engasjement i nye master- og bachelorprogrammer innenfor SV og andre fakulteter ved UiO.

Det er tydelig at TIK også må synliggjøre sine forsknings- og utdanningsaktiviteter bedre for å bli kjent ("sette TIK på kartet") blant de mange mulige brukere av senterets resultater som finnes innenfor politiske organer og offentlig sektor, bedrifter og samfunnet forøvrig. Nye, langsiktige forskningssamarbeid og -allianser bør søkes med slike aktører og med relevante grupper innenfor norske og internasjonale universiteter og institutter.

For å klare disse utfordringene må senteret tilby sine forskere, studenter og administratorer et stimulerende, støttende og kreativt arbeidsmiljø, der vitenskapelige møteplasser og sosiale aktiviteter innenfor en profesjonell ramme bidrar til å øke daglig nærvær og styrke "hele TIK" –kapasiteten og -identiteten.

TIKs hovedmål og prioriteringer

TIKs hovedmål er å bli et nasjonalt og internasjonalt ledende senter innen innovasjonsstudier og teknologi- og vitenskapsstudier/STS.

TIK vil i 2011 ha følgende hovedprioriteringer (konkrete mål i parentes):

- Befeste senterets sterke internasjonale publisering (mål: to internasjonale publiseringer per vitenskapelige årsverk)
- Sikre nye forskningsprosjekter som gir økt frikjøp av senterets eksisterende forskere og rom for vitenskapelige nyrekrutteringer (mål: 4 måneders frikjøp per vitenskapelige årsverk)
- Utvide senterets utdanningsvirksomhet på bachelor- og masternivå; styrke rekrutteringen til eksisterende programmer og sikre overgang til ny koordinator for disse programmene (mål: engasjement i ett nytt utdanningsprogram; ny koordinator fra 2012)
- Utvikle en strategi med konkrete tiltak for å styrke senterets langtidsbudsjett (mål: budsjettbalanse 2011 og prognose for budsjettbalanse 2012)
- Utvikle en kommunikasjonsstrategi for å synliggjøre TIKs virksomhet overfor strategiske målgrupper; ta initiativ til nye forskningssamarbeid med slike målgrupper (mål: ny strategi utarbeides og godkjennes av styret i løpet av året)
- Sikre den langsiktige forskningskapasiteten på forsker- og professornivå (mål: langsiktig sikker finansiering for tre eksisterende stillinger)
- Styrke de vitenskapelige ansattes nærvær i miljøet gjennom nye møteplasser, både innenfor en sosial og profesjonell ramme som fokuserer på senteret som enhet.

Prioriteringer innen forskning

Hovedmål: befeste senterets sterke publiseringstradisjon innenfor sine kjerneområder og hevde seg i internasjonal sammenheng

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
<i>1. Opprettholde en høy forsknings- og publiseringsaktivitet, samt etablere senteret som et internasjonalt ledende miljø innen følgende kjerneområder:</i> <i>Studier av vitenskap, ekspertise og politikk</i> <i>Studier av naturpolitikk</i> <i>Studier av ressursbasert innovasjon</i>	1. Identifisere og utvikle strategiske retninger for senterets framtidige forskning inkludert nye empiriske tilpasninger	2011-2012	Senterleder, Forskningsleder
	2. Identifisere behovet av nyrekrutteringer innen strategiske områder og ta fram en realistisk strategi for slik rekruttering	2011	Senterleder
	3. Arbeide for å etablere en større satsing på innovasjonsforskning ved UiO	2011	Senterleder, Forskningsleder innovasjonsstudier
	4. Gjennomføre et nytt bokprosjekt om vitenskap og politikk	2012	Forskningsleder VTK

<i>Studier av universitetenes rolle i innovasjon</i>	5. Etablere en seminarserie som gjøres til en vital faglig møteplass for hele senteret; spre informasjon om serien til strategiske målgrupper	2011	Senterleder
	6. Arbeide for å øke og styrke gode prosjektsøknader gjennom sterkere former for insentiv og kvalitetssikring	2011-2012	Senterleder
<i>2.Utvikle senterets internasjonale samarbeid</i>	1. Øke antall utenlandske gjesteforskere (forsker, postdocs, ph.d.stipendiater)	2011-2013	Senterleder, Forskningsleder
	2. Planlegge og gjennomføre en til to internasjonale workshops/konferanser årlig innen strategiske forskningsområder	2011-2013	Senterleder, Forskningsleder
	3. Initiere og gjennomføre en større årlig forelesning "The TIK International Lecture"	2012	Senterleder
	4. Utvikle flere søknader til EU; arbeide for at forskere ved senteret søker Advanced Researcher Grant (ERC) og/eller søker Starting Grant	2012	Senterleder, Forskningsleder
<i>3.Utvikle nye langsiktige allianser med nasjonale aktører</i>	1. Ta initiativ til nye strategiske forskningssamarbeid med relevante bedriftsaktører i næringslivet og forvaltningen (f.eks. Statkraft, Veritas, Telenor) samt innen instituttsektoren (f.eks. CICERO, SIFO, CEINS, TØI, NIFU)	2011-2012	Forskningsleder
	2. Øke samarbeid med relevante forskningsmiljøer ved UiO og andre norske universiteter (f.eks. Institutt for tverrfaglige kulturstudier/KULT, NTNU, CenSES) i form av felles søknader og prosjekter, fagråd og tilsvarende	2011-2012	Forskningsleder

Prioriteringer innen forsker- og masterutdanningen

Hovedmål: utøve en forskningsbasert forsker- og masterutdanning med høy vitenskapelig kvalitet og høy gjennomstrømning ved å uteksaminere forskere og kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet.

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Styrke forskerutdanningen som internasjonalt ledende innen innovasjonsstudier og STS	1. Styrke ph.d.-utdanningens kvalitet gjennom: - policy for bi-veiledning - retningslinjer og policy for eksterne stipendiater (avtaler, deltagelse i miljøet etc.) - rutiner for midtveisseminar i tilknytning til TIKs seminarserie - policy for støtte under sluttfasen for stipendiater som går over tiden	2011 2011 2011 2011	Programansvarige Ph.D. program
	2. Gjennomgå organisering av ph.d.-rekrutteringen (ev samlet opptak av et flertall stipendiater, styrking av internasjonal rekruttering etc.)	2011- 2012	Senterleder, Programansvarige Ph.D. program
	3. Undersøke forutsetninger for utveksling av stipendiater med internasjonale samarbeidspartnere	2012	Senterleder
	4. Intensivere TIKs ansattes innsats i Oslo Summer School for å få en profilert sommerskole for stipendiater innen våre kjerneområder; arbeide aktivt for å markedsføre skolen innen våre internasjonale nettverk	2012	Senterleder
2. Styrke senterets to masterutdanninger som internasjonalt ledende innen sine fagområder	1. Intensivere aktivitet for å markedsføre programmene og rekruttere flere internasjonale studenter	2011	Programansvarige TIK og ESST masters
	2. Publisere en vitenskapelig veiledning til støtte i studiehverdagen ("ESST-håndbok")	2011	Senterleder, Programansvarige
	3. Arbeide for å styrke den internasjonale studentutvekslingen innen ESST	2011- 2013	Programansvarige

	4. Utvikle møteformer/arenaer for styrket kontakt mellom studenter og aktuelle arbeidsgivere ved bruk av alumniforening	2012	Programansvarige
	5. Utarbeide en plan for ny programkoordinator fra 2011	2011	Senterleder
	6. Intensivere rekrutteringsarbeidet i forhold til relevante målgrupper, blant annet gjennom tidsskriftet <i>Teknovatøren</i>	2011-2013	Programansvarlig

Formidling og kunnskapsutveksling

Hovedmål: formidle forskningsbasert kunnskap og gjøre senteret og resultatene mer kjente innen forvaltning, bedrifter og i samfunnet generelt.

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Styrke kunnskaps-spredning og utvikle strategiske nettverk til hjelp i slik formidling	1. Utrede en samlet kommunikasjonsstrategi for senteret, tilpasset gitte målgrupper	2011-2012	Admin leder
	2. Planlegge og gjennomføre flere større seminarer/workshops for å formidle nye forskningsresultat innen spesifikke målgrupper. Eksempel på tema: Universitetets rolle i samfunn/økonomi; oppstartseminar på RenEnergi-prosjektet (boklansering); vitenskap og politikk (workshops ved bokprosjekt)	2011-2012	Senterleder
	3. Synliggjøre forskningsaktiviteter på websidene og i media	2011-2013	Admin leder
	4. Utarbeide nettbasert årsrapport og eventuelt en brosjyre om senterets virksomhet til bred distribusjon	2011	Admin leder
	5. Utarbeide mål og strategi for videreutviklingen av båndene mellom TIKsenteret og alumni	2011	Admin leder, Programansvarige TIK og ESST masters
	6. Utarbeide insentiver for å øke vitenskapelige ansattes foredragsaktivitet for eksterne interessenter	2011-2013	Senterleder

Økonomi og ressurser

Hovedmål: sikre at senteret har en sterk økonomi til å drive og ekspandere virksomheten på lang sikt.

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Styrke senterets langtidsbudsjett	1. Sikre at eksterne prosjektsøknader prioriteres høyt; etablere søknadsarbeidet som kollektive prosesser i miljøet	2011	Senterleder
	2. Sikre at forskere i eksternt finansierte prosjekter frikjøpes	2011	Senterleder, Admin leder
	3. Forbedre og "TIK-tilpasse" systemet for timeplanlegging; utvikle normer for insentiver/uttelling for utvidede oppgaver	2011	Senterleder, Admin leder
	4. Arbeide for å bedre tildeling og/eller rammebetingelsene fra SV-fakultetet	2011-2013	Senterleder
	5. Bruke styret aktivt som "TIK ambassadører" for å markedsføre miljøet	2011-2013	Senterleder

Personal og organisasjon

Hovedmål: styrke senteret som en effektiv organisasjon med et kreativt og stimulerende arbeidsmiljø; sikre at TIKs nåværende forskere får en langsiktig stabil plattform.

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Forbedre arbeidsmiljøet for ansatte og for senteret som helhet	1. Følge opp arbeidsmiljøundersøkelsen	2011	Senterleder
	2. Medarbeidersamtaler gjennomføres med alle ansatte med vekt på profesjonell utvikling	2011	Senterleder
	3. Utarbeide en plan for å sikre TIKs eksternt finansierte forskere og professorer i vikariater får stabile langsiktige forutsetninger for sitt arbeid	2011-2012	Senterleder
	4. Øke antall postdoc- og professor II-stillinger	2011-2013	Senterleder,

	5. Fortsette arbeidet med å effektivisere de administrative tjenestene i samarbeid med fakultetet	2011	Forsknings- leder Admin leder
	6. Arbeide for å øke forskernes sammenhengende forskningstid	2011-2013	Senterleder
2. Styrke TIK-identiteten og øke de vitenskapelige ansattes nærvær, deltagelse og engasjement i fellesaktiviteter i hverdagen	1. Skape og utvikle flere faglige møteplasser på tvers av forskningsgrupper (for eks seminarserie, kaffe avec, onsdagslunsjer)	2011	Senterleder
	2. Utvikle konkrete tiltak for å styrke TIK-identiteten og medarbeidernes sosiale trivsel (<i>afterwork</i> , terminfester etc.)	2011-2013	Senter- leder, Admin leder
	3. Oppfordre (i medarbeidersamtaler osv.) til at TIK-ansatte bidrar aktivt i miljøet og er fysisk til stede oftere enn det har vært tradisjon for, og sørge for at alle over tid trekkes med i de faglige møteplassene	2011-2013	Senterleder