



## UiO : Senter for teknologi, innovasjon og kultur Det samfunnsvitenskapelige fakultet

# Årsplan for 2014-2016

---

## 1. Innledning

Hensikten med TIKs treårige plan er å løfte fram hvilke mål som er viktige for senteret i treårsperioden samt å konkretisere de tiltak som vil tas i bruk for å oppnå disse målene. Årsplanen baseres på et kontinuerlig arbeid med å videreutvikle TIK innenfor rammen av Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Oslo. Planen vedtas av senterets styre og revideres årlig.

Universitetsstyrets overordnede prioriteringer er styrende for prioriteringene på fakultets- og institutt-/senternivå. Universitetsstyret har vedtatt at *grunnverdier* og *tverrfaglighet* skal være hovedprioriteringer i henholdsvis 2014 og 2015.

### *Hovedmål/visjon*

TIKs hovedmål er å hevde seg sterkt som et nasjonalt og internasjonalt ledende senter for forskning, forsker- og masterutdanning samt for formidling innen Innovasjon og Vitenskap, teknologi og kultur.

TIKs hovedprioriteringer i perioden:

1. Styrke senterets publiseringer innenfor sine kjerneområder og hevde seg i internasjonal sammenheng
2. Utøve forskningsbasert master- og ph.d.-utdanning med høy vitenskapelig kvalitet og høy gjennomstrømning samt å uteksaminere forskere og kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet
3. Formidle forskningsbasert kunnskap og gjøre senteret og dets resultater mer kjent innenfor academia, næringsliv/offentlig forvaltning og i samfunnet generelt
4. Sikre at senteret har en sterk økonomi og god kapasitet til å drive og ekspandere virksomheten på lang sikt
5. Sørge for å forbedre arbeidssituasjonen for de vitenskapelig og administrativt ansatte som i dag har for stor arbeidsbelastning
6. Styrke senteret som en effektiv organisasjon med et kreativt og stimulerende arbeidsmiljø, hvor alle ansatte, studenter og gjesteforskere trives og utvikles

### **Status pr. 1. januar 2014 – styrker, utfordringer og satsninger**

Virksomheten ved senteret har fortsatt en svært positiv utvikling i 2013. Senterets to forskningsprogrammer innenfor Innovasjon og Vitenskap, teknologi og kultur fungerer godt og er internasjonalt anerkjente. Forskningsprogrammene fungerer også som gode

møteplasser for vitenskapelig utveksling og aktiviteter på senteret. På forskningssiden har senteret noen utfordringer knyttet til publisering. TIK scorer relativt svak på publisering men har en høy andel publikasjoner på nivå 2, noe som betyr at forskere på TIK hevder seg internasjonalt.

TIKs forskere er framgangsrike når det kommer til innhenting av ekstern forskningsfinansiering, ofte i samarbeid med nasjonale og internasjonale forskningspartnere. Ved begynnelse av 2014 har senteret en rekke store og eksternt finansierte prosjekter innenfor både innovasjon og vitenskap, teknologi og kultur. En del av disse prosjektene skal avsluttes i løpet av 2014.

TIK deltar i flere tverrfaglige initiativer og satsninger som bidrar til å styrke senterets forskningsprofil. Internasjonalt er TIK fra 2014 nytt medlem i EU-SPRI-nettverket som er en viktig møteplass for både seniorforskere og stipendiater fra ledende miljøer blant annet innenfor studier av forsknings- og innovasjonspolitik. TIK er også en av initiativtakerne til en ny nordisk workshopserie med tre faglig sterke institutter i Sverige, Danmark og Norge. Fire workshops arrangeres 2013-2014. I 2014 fortsetter senteret sitt forskningssamarbeid med Telenor, med bl.a. en ny næringsstipendiat finansiert av Forskningsrådet og Telenor.

Innen UiO er TIK en del av de tre tverrfaglige initiativene UiO:Energi, Life Sciences og Den nordiske modellen. I 2014 blir professor Bart Verspagen fra FN-universitetet i Maastricht ny æresdoktor ved UiO etter forslag fra TIK. Senteret har også et nytt samarbeid knyttet til en felles professor II med Sosialantropologisk institutt 2013-2015.

Senteret har tre programmer for forsker- og masterutdanning. Ved begynnelsen av 2014 har senterets ph.d.-program totalt 24 kandidater hvorav 12 er ansatt som stipendiater på TIK, mens 12 er eksterne kandidater. I 2014 skal preliminært 4-5 stipendiater fra TIK forsvare sine ph.d.-avhandlinger.

Det startet 30 nye studenter på senterets to masterprogrammer høsten 2013. I september ble også masterstudentenes tidsskrift *Teknovatøren* kåret til «Årets studentpublikasjon ved UiO 2013.» I vårsemesteret har antall utvekslingsstudenter innen ESST-programmet økt vesentlig, framfor alt når det gjelder norske studenter til utlandet.

Aktivitetene i 2014 bør fokusere på:

- å styrke senterets publiseringer innenfor sine kjerneområder og hevde seg i internasjonal sammenheng
- å utøve forskningsbasert master- og ph.d.-utdanning med høy vitenskapelig kvalitet og høy gjennomstrømning samt å uteksaminere forskere og kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet
- å formidle forskningsbasert kunnskap og gjøre senteret og dets resultater mer kjent innenfor academia, næringsliv/offentlig forvaltning og i samfunnet generelt
- å sikre at senteret har en sterk økonomi og god kapasitet til å drive og ekspandere virksomheten på lang sikt
- å sørge for å forbedre arbeidssituasjonen for de vitenskapelig og administrativt ansatte som i dag har for stor arbeidsbelastning
- å styrke senteret som en effektiv organisasjon med et kreativt og stimulerende arbeidsmiljø, hvor alle ansatte, studenter og gjesteforskere trives og utvikles

Administrativt skal senteret fortsette videreutvikle verktøy og rutiner som skal utgjøre en sterk støtte til forskere, stipendiater og studenter. Senterets årsresultat skal være i balanse.

## Et grensesprengende universitet

**Hovedmål: styrke senterets publiseringer innenfor sine kjerneområder og heve seg i internasjonal sammenheng**

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Opprettholde en høy forsknings- og publiseringsaktivitet, samt etablere senteret som et internasjonalt ledende miljø innen noen av følgende kjerneområder:	1. Fortsette med et høyt og regelmessig nivå av vitenskapelige aktiviteter innenfor de to forskningsprogrammene VTK og Innovasjon (for eks gjennom programseminarer, felles prosjekter)	2014-2015	Forskningsledere Innovasjon og Vitenskap, teknologi og kultur/VTK
Studier av vitenskap, ekspertise og politikk	2. Levere gode vitenskapelige resultater i forbindelse med avslutning av prosjekter innen VTK og innovasjon	2014	Forskere innen VTK- og innovasjonsgruppa
Studier av naturpolitikk			
Studier av ressursbasert innovasjon	3. Planlegge og gjennomføre et nytt bokprosjekt om politikk, ekspertise og miljøengasjement («Naturens verdi»)	2014	Forskere innen VTK-gruppa
Studier av «economics of innovation»			
Studier av innovasjons-/forskningpolitikk	4. Planlegge og levere temanummer i de fire internasjonale tidsskriftene <i>Research Policy</i> , <i>Science in Context</i> , <i>Nordic Journal of STS</i> og <i>Environment and Planning A</i>	2014	Forskere innen VTK- og innovasjonsgruppa
	5. Fortsette å utvikle seminarserien gjennom internasjonale forelesninger innenfor områder med relevans for senterets virksomhet	2014-2015	Senterleder
	6. Styrke den internasjonale forskningspubliseringen: oppmuntre aktivt til slik publisering gjennom blant annet bruk av medarbeidersamtaler, stimuleringsmidler,	2014	Senterleder

	frikjøp osv.;		
	7. Arrangere publiseringsworkshops to ganger per semester for senterets ansatte	2014	Senterleder
	8. Sørge for at publiseringsresultater registreres også for forskere som avsluttet sin forskningstid på TIK	2014	Administrativ leder
	9. Jobbe for å få til klynger av forskningsprosjekter for å tydeliggjøre senterets forskningsprofil innen våre kjerneområder	2014	Forskningsledere Innovasjon og VTK
	10. Være proaktiv i forhold til nye finansieringskilder, også innenfor EU-programmet Horizon 2020	2014	Senterleder
	11. Forbedre rutiner for søknader om ekstern finansiering	2014	Administrativ leder
<i>2. Utvikle senterets internasjonale samarbeid</i>	1. Bruke og integrere senterets professor II og internasjonale gjester som strategiske ressurser i miljøet gjennom undervisning, felles forskningsprosjekter og publisering, seminarer, m.m.	2014	Senterleder, Forskningslederne
	2. Planlegge og gjennomføre en til to internasjonale workshops/konferanser årlig innenfor strategiske forskningsområder	2014	Senterleder, Forskningslederne
	3. Avsette såkornmidler til prosjektutvikling og drift av internasjonalt forskningssamarbeid	2014- 2015	Senterleder

	<p>4. Arbeide for å styrke den internasjonale studentutvekslingen (innenfor ESST-masterprogrammet) og kvalitetssikre utvekslingsavtaler</p> <p>5. Fortsette å støtte publisering og distribusjon av studenttidsskriftet <i>Teknovatøren</i> i engelsk utgave</p> <p>6. Delta aktivt i det internasjonale EU-SPRI-nettverket; planlegge «Young Research Workshop» 2015</p> <p>7. Ta initiativ til flere nye professor II og sikre en god kjønnsbalanse i rekrutteringen av disse.</p> <p>8. Vurdere mulighetene for strategisk og langsiktig samarbeid med prioriterte internasjonale forskningsmiljøer innen våre områder (for eks Berkeley, Aalborg, Goldsmith)</p>	<p>2014-2015</p> <p>2014-2015</p> <p>2014-2015</p> <p>2014</p> <p>2014</p>	<p>Senterleder, Programansvarlig masterprogrammer</p> <p>Senterleder</p> <p>Forskningsledere Innovasjon</p> <p>Senterleder, forskningslederne</p> <p>Senterleder, forskningslederne</p>
<p>3. <i>Utvikle nye langsiktige allianser med nasjonale aktører</i></p>	<p>1. Utvikle og fordype strategisk forsknings samarbeid med relevante aktører i næringslivet og offentlig forvaltning og instituttsektoren</p> <p>2. Se på forutsetninger for å videreutvikle senterets samarbeid med andre aktører gjennom flere nærings-ph.d., ph.d. innen offentlig forvaltning, masteroppgaver osv.</p>	<p>2014-2015</p> <p>2014</p>	<p>Senterleder, Forskningslederne</p> <p>Senterleder, forskningsleder innovasjon</p>

	3. Bidra til aktiviteter innenfor de tre tverrfaglige satsningene ved UiO: UiO:Energi, UiO Life Sciences, og Den nordiske modellen	2014	Senterleder og forskningslederne
	4. Fortsette å bidra til ledelse og aktiviteter innenfor FME Center for Sustainable Energy Studies, CenSES og Norwegian Research School in Innovation (NORSI)	2014-2015	Senterleder, Seniorforskere innenfor Innovasjon og VTK

## Læringsuniversitetet

**Hovedmål: utøve en forskningsbasert master- og ph.d.-utdanning med høy vitenskapelig kvalitet og høy gjennomstrømning samt å uteksaminere forskere og kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet.**

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
<i>1. Styrke forskerutdanningen som internasjonalt ledende innen innovasjonsstudier og STS</i>	1. Arbeide offensivt for å få flere stipendiater inn i miljøet gjennom blant annet samarbeid med instituttsektoren, høyskoler med flere, så fremt senterets veiledningskapasitet gir rom for det (se punkt 4.)	2014-2015	Senterleder, ph.d. leder
	2. Evaluere senterets veiledningskapasitet på ph.d.	2014	Senterleder, ph.d.-leder
	3. Undersøke forutsetninger for utveksling av stipendiater med internasjonale samarbeidspartnere gjennom blant annet finansiering fra NFR	2014	Ph.d.-leder, forskningsleder innovasjon
	4. Implementere senterets nye ph.d.-studieplanplan etter vedtak i programstyret	2014	Ph.d.-leder, forskningsleder innovasjon

	5. Arrangere forskerskolen NORSIs kurs «Economics of Innovation»	2014-2015	Forskningsleder innovasjon
	6. Fortsette arbeidet med å tydeliggjøre og utvikle ph.d.-veileders rolle i forhold til framdrift, omfang og kvalitet	2014	Senterleder, ph.d.-leder
	7. Sørge for å støtte stipendiatenes arbeid med å utvikle og skrive vitenskapelige artikler	2014	Ph.d.-leder
	8. Utvikle tiltak som gir godt støtte til stipendiater i slutfasen	2014	Ph.d.-leder
	9. Planlegge Oslo Summer School for å få en profilert sommerskole innenfor våre kjerneområder	2014	Senterleder
	10 Avslutte senterets vitenskapelige ansvar for SV-fakultetets kurs i vitenskapsteori og forskningsetikk 2012-2014	2014	Senterleder
<i>2. Styrke senterets to masterutdanninger som internasjonalt ledende innen sine fagområder</i>	1. Vurdere og styrke senterets veiledningskapasitet på masternivå	2014	Programansvarlig
	2. Søke om å få opprette fem nye studieplasser på master	2014	Administrativ leder
	3. Utvikle tilbud om metodekurs (kvalitative metoder, kvantitative metoder) gjennom økt samarbeid med relevante miljøer ved UiO	2014	Programansvarlig
	4. Følge opp arbeid med revidering av masterprogrammene	2014	Programansvarlig

	5. Videreutvikle det pedagogiske fellesskapet og kvalitetsarbeidet knyttet til masterprogrammene gjennom et forum for senterets lærergruppe	2014	Programansvarlig
	6. Videreutvikle møteplasser for vitenskapelige samtaler mellom senterets masterstudenter og forskere (seminarer, ”mastermingling”)	2014	Senterleder, Programansvarlig
	7. Knytte studentene tettere til TIKs forskningsprosjekter, evt. gjennom studentstipend og faglige møter	2014-2015	Programansvarlig
	8. Bedre studieadministrative rutiner; sørge for å fornye alle ESST-avtaler på langsiktig basis	2014	Programansvarlig, studiekonsulent
	9. Markere ESST-programmets 20-årsjubileum gjennom seminarer og andre faglige aktiviteter	2014	Administrativ leder; Programansvarlig

## Et samfunnsengasjert universitet

**Hovedmål: formidle forskningsbasert kunnskap og gjøre senteret og resultatene mer kjente innen forvaltning, bedrifter og i samfunnet generelt.**

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Styrke kunnskaps-spredning og utvikle strategiske nettverk til hjelp i slik formidling	1. Planlegge og gjennomføre seminarer/workshops for å formidle forskningsresultater,	2015-20142015	Senterleder, forskningslederne
	2. Synliggjøre forskningsaktiviteter på	2014	Admin.leder, Senterleder



	websidene og i media; bedre websidene i tråd med handlingsplan fra SV-fakultetet og UiO sentralt		
	3. Bruke styret aktivt for å markedsføre miljøet	2014	Senterleder
	4. Fortsette satsningen på «Innovasjonsbloggen» på senterets nettside	2014- 2015	Forskningsleder innovasjon
	5. Samarbeide med <i>Teknovatøren</i> om forskningsstoff til TIKs nettsider	2014- 2015	Senterleder
	6. Samarbeid med SV- fakultetet om gode aktiviteter i forbindelse med en ny æresdoktor på UiO/TIK	2014	Senterleder

### **Et handlekraftig universitet**

**Hovedmål: sikre at senteret har en sterk økonomi og god kapasitet til å drive og ekspandere virksomheten på lang sikt.**

<b>Mål</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Tid</b>	<b>Ansvarlig</b>
<b>1. Styrke senterets langtidsbudsjett</b>	1. Sikre at eksterne prosjektsøknader prioriteres høyt	2014	Senterleder
	2. Sikre at TIKs nye policy for frikjøp gjennomføres på en god måte	2014	Senterleder, Admin. leder
	3. Arbeide for god planlegging og styrkning av senterets langsiktige kapasitet og stillinger	2014	Senterleder
	4. Arbeide for å bedre tildelingen og/eller rammebetingelsene fra UiO/SV-fakultetet	2014	Senterleder, Forskningslederne
	5. Gjennomgang av tidsbruk og tilpasning av	2014	Senterleder

	<p>aktivitetsnivå til senterets ressurser</p> <p>6. Ta initiativ til en gjennomgang og systematisk intern diskusjon (inkl. TIK-styret) om senterets langsiktige ressurser, kapasitet og mulige utviklingsveier; sørge for å formulere, forankre og begynne med å implementere tiltak og strategier på en god måte</p>	2014-2015	Senterleder, Forskningslederne
<p><i>2. Styrke senterets økonomiske og administrative oppfølging</i></p>	<p>1. Forbedre rutiner for senterets økonomiske oppfølging av eksterne forskningsprosjekter, bl.a. gjennom møter mellom prosjektcontroller og prosjektleder en gang/tertiel</p>	2014	Administrativ leder
	<p>2. Arbeide med rollebeskrivelser for lederverv ved senteret</p>	2014	Administrativ leder
	<p>3. Revidere TIK-styrets vedtekter</p>	2014	Administrativ leder

## Det gode universitetet

**Hovedmål: Sørge for å forbedre arbeidssituasjonen for de vitenskapelig og administrativt ansatte som i dag har for stor arbeidsbelastning; styrke senteret som en effektiv organisasjon med et kreativt og stimulerende arbeidsmiljø, hvor alle ansatte, studenter og gjesteforskere trives og utvikles**

Mål	Tiltak	Tid	Ansvarlig
1. Forbedre arbeidsmiljøet for ansatte og for senteret som helhet	1. Medarbeidersamtaler gjennomføres med alle ansatte med vekt på profesjonell utvikling	2014	Senterleder, administrativ leder, ph.d.-leder
	2. Legge til rette for forbedring av arbeidssituasjonen for vitenskapelig og administrativt ansatte med høy belastning/høyt overskudd i timeregnskapssystemet	2014	Senterleder
	3. Følge opp fakultetet sin handlingsplan for likestilling for perioden 2012-2020.	2014-2015	Administrativ leder
	4. Legge til rette for faglig utvikling og karriereplanlegging for administrativt ansatte	2014-2015	Administrativ leder
	5. Gjennomføre prosjekt om roller og ansvar, med utarbeiding av rolle- og rutinebeskrivelser på nett	2014	Seniorkonsulent Administrativ leder
	6. Sørge for å bedre det fysiske arbeidsmiljøet (få til jevnere romtemperatur; gode kontorplasser; gode møteplasser) i samarbeid med fakultetet og teknisk avdeling.	2014	Administrativ leder

<p><i>2. Styrke TIK-identiteten og øke de vitenskapelige ansattes nærvær, deltagelse og engasjement i fellesaktiviteter i hverdagen</i></p>	<p>1. Styrke senterets faglige møteplasser på tvers av forskningsgrupper, blant annet gjennom TIK-seminarer, «forskning til lunsj» osv.</p>	2014	Senterleder
	<p>2. Sørg for at nyansatte (stipendiater, postdoktorer, prof. II) integreres godt i senterets vitenskapelige og sosiale virksomheter</p>	2014	Senterleder, Forskningslederne
	<p>3. Sørg for at TIKs administrative ansatte får et godt arbeidsmiljø</p>	2014	Senterleder, administrativ leder
	<p>4. Oppfordre (i medarbeidersamtaler osv.) til at TIK-ansatte bidrar aktivt til forskningshverdagen på senteret</p>	2014	Senterleder, Forskningslederne